

VACATURE TWEE ADJUNCT-DIRECTEUREN RISALA

- ✓ 0,6 – 1,0 wtf
- ✓ Rotterdam

Ben jij een daadkrachtige verbinder met hart voor onderwijs en een oog voor mens, ontwikkeling en eigenaarschap van medewerkers? Vanaf 1 januari zoeken we twee enthousiaste adjunct-directeuren die samen met ons team willen bouwen aan de toekomst van onze school. Als adjunct-directeur op de Risala krijg je de kans om leiding te geven, te inspireren en het verschil te maken voor onze leerlingen en collega's. Samen creëren we een leeromgeving waarin iedereen kan groeien. Doe je mee?

Wij zijn

SIPOR is een professionele onderwijsorganisatie bestaande uit 7 basisscholen in de regio Rijnmond. Onder SIPOR vallende basisscholen Al-Ghazali, Ibn-i Sina, Ikra, Noen, Risala, Hira en Isra. Het aantal leerlingen bedraagt ongeveer 2800, het aantal medewerkers 350. Het bestuur van SIPOR stuurt op hoofdlijnen. Het College van Bestuur (CvB) is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie. De directeuren van de scholen zijn verantwoordelijk voor de eigen school. In het Directeurenoverleg (DO), waaraan alle directeuren deelnemen, wordt onder leiding van de CvB het beleid voorbereid.

IBS Risala is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Om deze grote school, met ongeveer 600 leerlingen, goed aan te sturen is de organisatiestructuur aangepast. Risala wil zich daarbij ontwikkelen tot een vitale en transparante school waar, met duurzaam behoud van de goede resultaten, meer professionele ruimte en betrokkenheid van de onderwijsteams mogelijk is. Wegens de benoeming van de adjunct-directeur tot directeur van de school en het verkrijgen van subsidie versterking schoolleider zijn er twee vacatures ontstaan.



Functie

De adjunct-directeur personeel en de adjunct-directeur onderwijskwaliteit vormen samen met de directeur de directie van de school.

Geïnspireerd door de organisatie van de uncommonschools en Rotterdams Goud (effectief organiseren) gaan we de taken als volgt indelen: de directeur heeft de strategische leiding en verzorgt het algemeen beleid en specifiek: bedrijfsvoering: huisvesting, financiën, dagprogrammering etc. (wtf 1,0).

Eén van de adjunct-directeuren zal zich met name richten op personeel, ouders en leerlingen en de dagelijkse gang van zaken (wtf 0,8-1,0). Tevens stuurt deze adjunct-directeur de bouwcoördinatoren aan. De andere adjunct-directeur zal zich richten op onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit (wtf 0,6-0,8). Deze adjunct-directeur stuurt met name de intern begeleiders aan.

De adjunct-directeur levert een bijdrage aan het strategisch beleid.

Wij bieden

Wij bieden je een positieve werksfeer en een leuke werkplek binnen een gezellig en veelzijdig team. We zijn een school met veel ruimte voor persoonlijke groei. Verder bieden wij:

- een salaris in schaal A12 conform CAO-PO + onkostenvergoedingen;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden;
- ondersteuning door coaches;
- opleidingsmogelijkheden;
- cafetariaregeling;



Wat vragen wij?

Voor beide adjunct-directeuren geldt:

- je hebt ervaring als leidinggevende in het onderwijs en je bent professioneel en verbindend met oog voor de taak én de mens;
- je bent in staat eigenaarschap van medewerkers en teams te vergroten door passend op zowel inhoud als proces te sturen en resultaten zichtbaar te maken;
- je hebt een heldere visie op opvoeding en onderwijs en kunt deze visie vertalen naar evenwichtige onderwijsinhouden en organisatieontwikkeling van de school;
- je hebt het vermogen tot overstijgend denken en bent bereid om als onderdeel van de directie lerend en enthousiast bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van IBS Risala tot een school waarbij professionele betrokkenheid en transparantie centraal staan;
- je communiceert helder en duidelijk met kinderen, ouders en team en bent toegankelijk is voor alle partijen;
- je hebt de schoolleidersopleiding afgerond of bent bereid die te volgen;
- je hebt affiniteit met de islam en/of islamitisch onderwijs.

Voor de adjunct-directeur personeel geldt aanvullend:

- je bent stressbestendig, empathisch en verbindend;
- je kunt in lastige gesprekken de-escaleren en vanuit de bedoeling van de school komen tot een goede oplossing;
- je kunt de regie/het eigenaarschap in gesprekken met personeel daar laten waar deze hoort;
- je bent op de hoogte van wettelijke bepalingen rondom rechten en plichten van personeel..

Voor de adjunct-directeur onderwijskwaliteit geldt aanvullend:

- je kunt de pedagogische en didactische vaardigheden meten en waar nodig schoolbreed aan sturen;
- je hebt kennis van verandermanagement en bent in staat om deze toe te passen;
- je hebt ervaring met het aansturen van onderwijskwaliteit;
- je beschikt over een afgeronde Master (s)EN opleiding

Wij leren je graag kennen

Wij ontvangen graag je CV met motivatiebrief uiterlijk woensdag 4 december via Rahma Iqachoura, directeur van IBS Risala, email: riqachoura@sipor.nl

Informatie over de functie kan worden ingewonnen bij Rahma Iqachoura tel. 0628812763

