



SIPOR zoekt in verband met wisseling in de RvT:

## **Een maatschappelijk betrokken lid Raad van Toezicht, met een financieel profiel**

### **De organisatie**

Stichting Islamitisch Primair Onderwijs Rijnmond (SIPOR), is een professionele onderwijsorganisatie met islamitische grondslag in de regio Rijnmond. Stichting SIPOR bestaat uit zeven scholen: Al-Ghazali, Hira, Ibn-i Sina, Ikra, Noen, Risala en Isra. De organisatie is sterk aan het groeien. Het totaal aantal leerlingen bedraagt nu circa 2700 en het aantal medewerkers 350. Onder leiding van de voorzitter van het College van Bestuur wordt in het Bovenschools Management Team, waarin alle directeuren zitting hebben, het beleid voorbereid.

### **Missie van SIPOR**

SIPOR wil door middel van kwalitatief goed primair onderwijs kinderen vormen tot wereldburgers met een islamitische identiteit, die een groot verantwoordelijkheidsgevoel hebben voor hun omgeving en het milieu, en op betrokken wijze in de Nederlandse samenleving staan.

### **De Raad van Toezicht**

De RvT is het orgaan dat, in lijn met de recente ontwikkelingen in Governance, toezicht houdt op en werkgever is van de bestuurder. Ook toetst zij de besluitvorming en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de bestuurder. Zij fungeert voor hem als klankbord en beoordeelt de voorgelegde besluiten volgens de statuten en het reglement. De RvT bestaat nu uit 7 mensen van verschillende professionele achtergrond.

### **Profiel lid RvT (Wat heb je in huis?)**

Wij zoeken een maatschappelijk betrokken kandidaat die ervaring heeft opgedaan in de onderwijssector (PO) en/of het sociale domein.

Je bent iemand die kritisch kan denken en beschikt over een helicopterview. Je bent een sociaal betrokken persoon. De ontwikkelingen in de maatschappij liggen je na aan het hart, waardoor je gemotiveerd bent om daar een bijdrage aan te leveren. Wij zoeken een kandidaat met een financieel profiel. De uitdagingen waar SIPOR in de komende tijd voor staat, zijn; het imago van het Islamitisch onderwijs, hoog ziekteverzuim bij leerkrachten, het lerarentekort en de verdere professionalisering van de RvT.

### **Als algemeen toezichthouder heb je de volgende competenties:**

- Strategisch inzicht en overstijgend en integraal denkvermogen.
- Sparringpartner en gesprekspartner van niveau.
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding.
- Vasthoudendheid.
- Reflectief vermogen op eigen rol en positie.
- Relativeringsvermogen en humor.
- Goede balans tussen governance en guidance en tussen betrokkenheid en distantie.
- Organisatieszorg en politieke sensitiviteit. Je ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse in- en externe stakeholders, waaronder de betrokken gemeentes.
- Samenwerkingsgericht. Betrokken, integer, bereidheid tot verantwoording.
- Open en transparante wijze van communiceren.
- Verbindend vermogen op alle niveaus in de organisatie.

Specifieke competenties:

- Academisch denk- en werkniveau.
- Affiniteit hebben met het islamitisch onderwijs en betrokken zijn bij wat er speelt binnen de organisatie en de directe omgeving, zonder daardoor de afstand te verliezen die past bij de toezichtfunctie. Kandidaten met een islamitische achtergrond genieten de voorkeur.
- Aantoonbare actuele kennis en relevante ervaring op bestuurlijk/strategisch niveau bij voorkeur binnen een onderwijsorganisatie.
- Kennis van externe verslaggeving, financiering van het onderwijs, bedrijfsvoering en investeringen.
- Middels een proactieve houding en gedrag initiatieven kunnen nemen om onderwerpen en invalshoeken te belichten en op deze wijze een kritische sparringpartner te kunnen zijn voor het CvB.
- Kunnen fungeren als klankbord en adviseur voor het CvB en in staat zijn om het uitgezette beleid op hoofdlijnen te kunnen beoordelen.
- In staat zijn tegengestelde belangen te kunnen afwegen bij het nemen van besluiten. Hierbij is van belang dat je toeziet op de deugdelijkheid en de aansluiting op de uitgezette koers.
- Goed beoordelingsvermogen om de besluiten van de organisatie te toetsen aan de kaders.
- Goed in teamverband kunnen werken en gebruik kunnen maken van de complementaire kennis, vaardigheden en competenties van de overige leden van de RvT.
- Sterke persoonlijkheid met durf, om zich uit te spreken, ook als het een tegengeluid is binnen de RvT.
- Out of the box kunnen denken bij complexe vraagstukken.

Vanzelfsprekend kan er geen sprake zijn van inhoudelijke en/of persoonlijke belangenverstrengeling. Bij voorkeur ben je woonachtig in Zuid-Holland of de Randstad. Je bent van onbesproken gedrag (VOG).

### **Beschikbaarheid**

De Raad van Toezicht komt 5-6 keer per jaar bij elkaar. De vergoeding voor de leden van deze RvT is € 6000,- per jaar, vallend binnen het kader van de WNT. Je bent bereid om je verder te professionaliseren als toezichthouder door het volgen van cursussen en trainingen.

### **Procedure**

Voor meer informatie over de functie en de procedure kun je contact opnemen met de voorzitter van de RvT, Kobie Grootendorst. Via onderstaand mailadres kan er verder een telefonische afspraak gepland worden.

### **Planning**

Heb je interesse? Stuur dan **vóór 1 mei 2024** een brief met je motivatie en cv naar de voorzitter van de RvT, kgrootendorst@sipor.nl.  
De selectiegesprekken bij SIPOR zijn gepland op 17 en 24 mei.