

Notulen MR

Schooljaar:	2019-2020
Vergadering:	1
Datum:	Dinsdag 17 september 19:00 uur
Plaats:	Teamkamer Koekoekstraat
Oudergeleding:	Ellen Veldhuis, Bernadett Bisseling
Personeelsgeleding:	Hannie Hanegraaf, Annemarie de Geus, Eveline Zonneveld, Aukje van Dommelen
directie:	Manny Liebrecht

1. Opening

Annemarie is benoemd tot voorzitter. We heten Bernadett welkom en vertellen kort een beetje wat de MR inhoudt. Tevens geven we aan dat je in de Mr wel groeit en dat je niet meteen alles hoeft te weten.

2. Binnengekomen stukken

- MR reglement
- Veiligheidsplan 2019-2023

Heeft de MR nog wat op- en aanmerkingen over. Dit geven we dadelijk aan bij Manny.

- Arbobeidsplan 2019-2023
- Financiële rapportage eerste helft van 2019

3. Diverse onderwerpen vanuit directie (19:30)

- Veiligheidsplan 2019-2023 bespreken bij wijzigingen

Er zijn enkele opmerkingen op het plan vanuit de MR. Dit past Manny aan en dan komt het document terug bij MR. Vervolgens komt het in het mapje te staan van definitieve documenten en Manny gaat een nog een keer onder de aandacht brengen bij het team. Vooral het stukje over de ontruiming van de gymzaal.

- Arbobeidsplan 2019-2023 (instemming conform artikel 10.e uit WMS)

Het document wordt door de MR ingestemd.

- Financiële rapportage (eerste half jaar)

Manny geeft uitleg over de financiële rapportage van de eerste helft van het jaar. Dit doet hij heel duidelijk. Omdat de leerlingenaantallen teruglopen, is het geen gunstig en rooskleurig verhaal.

- Veiligheid in en rondom de school (aan de orde stellen vanuit commissie Verkeer)

De volgende keer komt er vanuit de commissie verkeer een plan van aanpak. Dit plan laten bespreken we in de MR.

- Werkdruk verlagende middelen → hoe gaan we het aanpakken

Manny gaat het team mee laten denken bij het inzetten van de werkdrukverlagende middelen. Hij wil dit gaan doen door een teamvergadering te beleggen waarin wordt bekeken hoeveel groepen we kunnen bekostigen door de personele baten. Dan zijn het grote groepen en daarnaast krijgen we geld uit de werkdrukverlagende middelen, geld uit het achterstandsbeleid en de middelen vanuit het samenwerkingsverband voor het passend

onderwijs. De vraag is dan, hoe gaan we dit geld inzetten? Het is wel nog even goed nadenken over de vorm waarin hij dit aan het team gaat voorleggen. Het moeilijke hiervan is namelijk dat we een groot team hebben en dus ook veel meningen krijgen.

- Afscheid Ellen Veldhuis

De voorzitter heeft een woordje gesproken naar Ellen en we vinden het jammer dat ze weggaat, maar wensen haar veel succes.

4. Actiepuntenlijst bespreken

Datum	Beschrijving actiepunt	Actor	Gereed
17-9-2019	Aanpassen MR reglement ter goedkeuring bij de MR leggen voor volgende vergadering	Annemarie en Aukje	Oktober 2019
17-9-2019	Manny past veiligheidsplan aan en brengt dit onder de aandacht bij het team. Vooral het stukje van de gymzaal.	Manny	September 2019
17-9-2019	Het accountantsverslag krijgen we ter inzage. Manny stuurt dit naar MR.	Manny	17-9-2019
17-9-2019	Een stukje maken voor in de infobrief naar ouders als oproep. Eventueel is dit iets om iedere infobrief terug te laten komen. Dit is hetzelfde idee voor de memo.	Eveline	Oktober 2019

5. Rondvraag aan Manny

n.v.t.

6. Overleg met MR

- Bespreken reglement MR. Zijn er aanpassingen nodig.

Annemarie en Aukje bespreken het MR reglement en passen het aan. De volgende vergadering hebben we het MR reglement op de vergadering en stellen we het samen vast.

- Wat willen we met Harrie van Aob overleggen?

Wellicht is het slim als de personeelsgeleding een keer samen zit over de punten die we met Harrie willen overleggen. We hadden al als idee om dit te wijden aan het bespreken met het team over het taakbeleid.

- Werving? Hoe is het gegaan met bellen van nieuwe ouders? Er moeten nog meer ouders bij, hoe gaan we deze benaderen?

Dit gaan we doen middels de infobrief en de memo. Iedere keer een klein stukje over de MR. Waar we het over gehad hebben in de vergadering bijvoorbeeld, zodat het wat meer leeft bij ouders en bij collega's.