

Notulen MR vergadering

Schooljaar:	2018-2019
Vergadering:	4
Datum:	Dinsdag 12 februari om 19.00 uur
Plaats:	Teamkamer Koekoekstraat
Oudergeleding:	Bas Gijsselhart, Andy Terbeek, Margareth Veldhuis, Ellen Veldhuis
Personeelsgeleding:	Annemarie de Geus, Hannie Hanegraaf, Aukje van Dommelen, Arjan Haak, Eveline Zonneveld
Directie:	Manny Liebrecht
Toezichthoudend bestuur:	Ed Heijnen

Agendapunten

1. Opening

Bas opent de vergadering. Een extra welkom aan alle toehoorders. Deze ouders en personeelsleden komen vandaag een keer meekijken om te kijken of de MR iets voor ze is. Kort is besproken wat de MR allemaal doet. Ook aangegeven dat er een cursus gepland is voor dit jaar.

2. Binnengekomen stukken

- Agenda OPR (11-12-18)

Er is besproken wat de OPR is en ook aan de orde geweest of er misschien in de toekomst iemand in plaats wil nemen.

- Themabrief medezeggenschap december 2018 (50 tips voor de MR)

Voor thuis rustig eens door te lezen.

3. Diverse onderwerpen vanuit toezichthoudend bestuur (start 19:30)

- Hoe staat het met de veranderingen om van de vereniging een stichting te maken.

Het toezichthoudend bestuur is aan het onderzoeken hoe ze het beste afscheid kunnen nemen van de vereniging en daarmee een stichting worden. De leden van de vereniging zijn op de hoogte. Bernie en Wilfred zullen de kartrekkers worden van dit veranderproces. Ze zijn aan het onderzoeken om met alle belanghebbenden om tafel te gaan in welke vorm dan ook (kinderen, ouders, leerkrachten, directie) om te kijken wat zij vinden en op die manier een nieuw beleid te maken voor de het nieuwe statuut van de Raad van Toezicht.

De planning is om dit allemaal rond juni 2019 klaar te hebben, want het doel is om het nieuwe jaar te starten met de nieuwe toezichthoudende rol.

- Nieuwe leden

Wilfred van Achthoven heeft plaatsgenomen. Daarbij is Bernie Cooijstra ook toegetreden tot het bestuur.

4. Diverse onderwerpen vanuit directie (start 20:00)

We zijn begonnen met een korte voorstelronde van alle nieuwe leden. Er werd verteld waarom iedereen interesse had om in de MR te komen.

- Werkdrukverlagende middelen bespreken

De werkdrukverlagende middelen zitten in de begroting en er is een fors tekort op de begroting. Mochten we nu voet bij stuk houden wat betreft die werkdrukverlagende middelen kunnen er grote veranderingen zijn op het gebied van 'formatie'. De conciërge op de Abdijlaan valt nu onder de werkdrukverlagende middelen evenals de groeps grootte. We gaan deze uitkomst ook nog een keer vanuit de MR rondsturen. Hij is al duidelijk aan de orde geweest tijdens de bijeenkomst die Manny heeft belegd over de begroting, maar omdat wij destijds de evaluatie aan het team hebben gevraagd, nu ook onze terugkoppeling hierop.

Waar zit de terugloop van de leerlingen in? Was een vraag van een van de ouders. Er zijn enkele kinderen naar andere scholen gegaan, maar is geconcludeerd dat 60 leerlingen per jaargroep niet haalbaar is. Manny heeft nader onderzoek gedaan en er zijn (en komen) steeds minder kinderen in de wijk. Dus terugloop is dan ook logisch. En daarom is die wens aangepast naar per leerjaar 44 kinderen i.p.v. 60. Hier is ook de begroting op aangepast.

- Hoe staat het met bestuursformatieplan 2019-2020?

Het bestuursformatieplan is een overzicht waarin je aangeeft welke functies we hebben de komende jaren in de school en hoeveel van ieder. Eén aspect daarvan is, dat je leerkrachten een andere 'schaal' kan geven. L-10 en L-11. Er is inmiddels een functieboek gemaakt. De functies worden beschreven in dit functieboek.

Er zijn enkele wijzigingen door Manny doorgegeven aan Dyade. Hij hoopt het snel terug te krijgen van Dyade, zodat daarna de functies bij de leerkrachten neergelegd kunnen worden. Het streven is nog steeds om het functieboek en het bestuursformatieplan in mei (tijdens de volgende vergadering) voor te leggen aan de MR.

- Vakantie / schoolgaande uren kinderen goedkeuren (staat in het document taakbeleid weggeschreven) is deze er al voor het nieuwe jaar?

Het po in Helmond heeft een iets andere keuze gemaakt voor de meivakantie dan het voorstel vanuit de gemeente. Deze wordt meegenomen in het taakbeleid. Op die manier wordt dan berekend hoeveel les de kinderen krijgen en hoeveel ruimte er nog is wat betreft studiedagen. Wellicht is er iets meer ruimte voor studiedagen in plaats van studiemiddagen. Manny probeert dit ook op de volgende vergadering af te hebben.

- Uitleggen bekostiging Samenwerkingsverband / Toelaatbaarheidsverklaring

Er werden voorheen makkelijker kinderen verwezen naar het speciaal (basis)onderwijs. Hier moest dan de regering voor betalen. Inmiddels zit dat iets anders. Er is een pot met geld voor het onderwijs en daar moeten we het mee doen. Ook voor de kinderen in het speciaal onderwijs. Er is een zak met geld wat het samenwerkingsverband krijgt om die kinderen de beste zorg te bieden. Zij moeten het vervolgens verdelen. Een klein beetje van dat geld is voor SWV zelf. De rest wordt verdeeld over de scholen. En dan wordt er gekeken naar het aantal leerlingen. Als je een kind verwijst naar het SO, moet de school daar dus voor betalen. Uiteindelijk krijg je dus minder van het SWV als je meer kinderen verwezen hebt. Nu zit dit geld in de begroting opgenomen. Maar idealistischer zou zijn als je deze eruit kan pakken en

dit geld ook echt besteed aan kinderen die het meer nodig hebben (materiaal, verwijzing of personeel). Manny is erachter gekomen dat we nog voor kinderen betalen die helemaal niet meer op het SO zitten, maar al naar het VSO gaan.

Op deze manier is het een beetje duidelijker geworden hoe het geld vanuit het samenwerkingsverband verdeeld wordt.

5. Actiepuntenlijst bespreken

Datum	Beschrijving actiepunt	Actor	Gereed
12-2-2018	Nieuwe versie bestuurs-formatieplan met verbeterde functiemix-percentages a.d.h.v. functieboek versie 0.1	Manny	Mei 2019
12-2-2019	Jaarverslag 2018 van de MR maken	Aukje	Mei 2019
12-2-2019	Vanuit de MR een reactie naar het team over de werkdrukverlagende middelen	MR personeels-geleding	Voor de carnaval
12-2-2019	Taakbeleid/normjaartaak	Manny	Mei 2019
12-2-2019	Jaarverslag 2018	Manny	Mei 2019

6. Rondvraag aan Manny

- Zijn er evaluatiegesprekken met ouders / kinderen / leerkrachten die vertrekken? Wellicht kunnen we ervan leren.

Manny zou willen dat hij eerder zou horen wanneer mensen aan het zoeken zijn. De openheid om hierover te praten is er nog niet. Dat vindt hij jammer. Bij het mededelen bij Manny vindt er altijd een gesprek plaats, maar verder als een nieuwe uitdaging of dichter bij huis komt het dan niet.

- Wegens de bezuinigingen gaat het schoolzwemmen. Is dat gepeild bij de ouders? De Rank is hier uniek in. Is er een mogelijkheid dat dit kan blijven.

Het kost 15.000 euro, dat is een behoorlijk bedrag. Dus zijn op dit moment geen financiële middelen om dit door te laten gaan. Manny vindt dit even jammer als ouders. Tevens kost het veel onderwijstijd (heen lopen, terug lopen). Manny voelt er ook nog een stuk verantwoordelijkheid bij dat het goed geregeld zou moeten zijn.

De vraag kwam of er ooit een beroep gedaan was op fondsen? Nee. Eén van de ouders is hier wel bekend hiermee. Zij gaan zoeken of er iets te vinden is.

- 15 maart de staking wat gaat ermee gebeuren?

De deadline voor de leerkrachten om aan te geven of ze wel of niet gaan staken is 22 februari. Daarna worden ook de ouders ingelicht.

Poetswerkzaamheden wil Manny graag kwalitatiever, bij ziekte is er vaak een probleem en een stukje aansturing en planning mist hij hier ook in. De professionals hebben altijd schema's en die worden gecontroleerd. Bij onze poetshulpen mist dat nog. Om die reden gaat Manny een stukje aansturing inkopen. Dit is tot de zomervakantie om op die manier ook de expertise in huis te hebben die de mogelijkheid hebben tot helpen van plannen, controleren en wat te doen bij ziekte.

7. Overleg met MR

- Bespreken welke onderwerpen we graag in de cursus aan de orde willen hebben gehad. Dan kan Harrie zich hierop voor bereiden.

Inleiding, begroting (werkdrukverlagende middelen).

- Nabespreken met de nieuwe collega's en ouder/verzorgers hoe de zij de vergadering ervaren hebben.

Niet alle betrokkenen weten wat ze willen. Er zijn er wel een paar die hebben aangegeven graag bij de cursus op 25 maart aanwezig te zijn. Hierna kunnen ze dan wellicht een betere beslissing maken.

8. Rondvraag

n.v.t.

Let op: de cursus van de MR zal plaatsvinden op **25 maart van 18:00 – 21:00 uur**. Dit is ook in de teamkamer van de Koekoekstraat.

De volgende vergadering is **op 8 mei 19:15** uur in de teamkamer van de Koekoekstraat