

Notulen MR

Schooljaar:	2018-2019
Vergadering:	6
Datum:	Maandag 17 juni 19:00 uur
Plaats:	Teamkamer Koekoekstraat
Oudergeleding:	Bas Gijselhart, Andy Terbeek, Ellen Veldhuis
Personeelsgeleding:	Annemarie de Geus, Eveline Zonneveld, Hannie Hanegraaf en Aukje van Dommelen
Directie:	Manny Liebrecht
Raad van Toezicht	Ed Heijnen, Berni Kooistra

Agendapunten

1. Opening

De vergadering wordt geopend met gebak. Lekker!

2. Binnengekomen stukken

- Taakbeleid

Het team heeft zelf de indeling van de taken kunnen maken, maar niet gesproken over het aantal uur dat een bepaalde taak kost. Dat is zeker nog een puntje richting volgend jaar.

- Jaarverslag 2018

Ter kennisgeving. Ik mis het jaarverslag van de MR in dit verslag.

- Schoolgids

Veel van de schoolgids is overgenomen van vorig jaar, dit moet nog verder worden bijgewerkt en aangepast

- Kalender 2019/2020

We hebben enkele opmerkingen, wellicht is het slim om deze ook naar het team te laten gaan en van daaruit opmerkingen mee te nemen en hem dan definitief te maken.

3. Overleg met Raad van Toezicht (19.30)

- Stand van zaken rondom van een vereniging een stichting te gaan

Volgende week maandag is er een algemene ledenvergadering om voor te leggen dat ze van voornemen zijn om de vereniging over te laten gaan in stichting. Uiteraard gaan ze hier ook de redenen bij noemen die er zijn. Maar vooral het duidelijk zichtbaar maken wie welke verantwoordelijkheden heeft, is heel belangrijk. Het toezichthoudend bestuur krijgt dan ook een toezichthoudende rol.

In het proces vooraf aan dit alles heeft het bestuur veel organen binnen en buiten de school gesproken over de school. Zo is er met leerkrachten, IB, directie, kinderen en ook ouders gesproken over hoe ze De Rank zien. Wat al goed gaat en wat nog beter kan. Het bestuur heeft geprobeerd om dat in 3 thema's in kaart te brengen in een document waar Manny, maar ook de leerkrachten mee aan de slag kunnen.

Hier en daar zijn enkele gesprekken met mensen om te vragen of ze nog willen toe treden tot het bestuur.

- Functioneren van directeur

De MR valt op dat er positieve investeringen zijn geweest. Uitstraling is een stuk beter (stoep, verf), maar ook vernieuwingen in app en borden. Dat draag je als school uit, waardoor je ook weer nieuwe ouders aantrekt. Het is zichtbaar dat er wordt gewerkt in de klas. Ouders waar het bestuur mee heeft gesproken zijn ook positief over de school. We zijn met veel dingen bezig, we moeten ons niet te veel hooi op de vork nemen. Er is een groot aantal nieuwe leden in het team en het is voor volgend jaar prioriteit om daar als basis mee te beginnen. Ook zijn we op onderwijsvlak met zaken bezig. Soms is het ook goed op een pas op de plaats te maken en even te kijken wat we al allemaal hebben gedaan en of dat ook nog steeds gedragen en gedaan wordt door iedereen. Manny weet wel wat hij wil of waar hij met bepaalde dingen naar toe wil. Hij is bezig met een schooldocument waarin dingen worden vastgelegd. Het wordt steeds meer een document van hoe we het doen op De Rank.

4. Diverse onderwerpen vanuit directie (20.00);

- Schoolgids instemming oudergeleding conform artikel 13.g uit WMS

De commissies moeten, de methodes, plattegronden, overzicht leerkrachten, vertrouwenspersoon en klachtenafhandeling zijn allemaal nog zaken die aangepast moeten worden. Manny gaat het document definitief maken en stuurt het dan nogmaals naar de MR om deze goed te laten keuren door de oudergeleding.

- Kalender

Enkele opmerkingen zijn meteen aangepast. Manny zal de teamkalender naar het team sturen zodat zij ook opmerkingen kunnen maken. Deze kunnen dan nog worden verwerkt en dan kan de kalender daarna definitief gemaakt worden.

Kan er in de kunstweek iets gedaan worden met een markt of een fonds waarbij geld opgehaald kan worden ten behoeve voor school? Dit wordt doorgeschoven naar de commissie kunstweek.

Het jaarlijkse aanvraag voor de subsidie voor fruit wordt gedaan in september.

- Jaarverslag 2018

Het jaarverslag moet er zijn en er staat duidelijke informatie in. Omdat we dit jaar heel nauw betrokken zijn geweest bij de financiële kant, is het fijn om dan ook het uiteindelijke plaatje te zien. Het toezichthoudend bestuur mag nog iets vinden van het jaarverslag en daarna wordt dat document opgestuurd naar DUO.

- Taakbeleid/normjaartaak instemming personeelsgeleding van de MR conform artikel 12.1h en oudergeleding van de MR conform 13.1h uit WMS

Er is een nieuw stukje opgenomen in het taakbeleid. Als je individuele professionaliseringuren niet vol zijn, mag je ook thema's uit de studiedagen gebruiken om hier invulling aan te geven. Zeker als dit heel goed aansluit op je persoonlijke leerdoelen. Deze uren worden dan bij je taakuren eruit gehaald. Dit gaat altijd in samenspraak met de persoon in kwestie. Het is niet zo dat hierdoor je eigen professionalisering weggehaald kan worden.

Dit jaar hebben we voor het eerst de taken op team niveau verdeeld. Dit is goed bevallen en kan volgend jaar wellicht een stuk uitgebreid worden om op die manier het taakbeleid en de normjaartaak steeds meer van de leerkrachten samen te maken.

- Nieuwe data plannen schooljaar 2019-2020

Woensdag 28 augustus

Donderdag 24 oktober

Maandag 9 december

Dinsdag 3 maart

Donderdag 23 april

Maandag 22 juni

Deze worden opgenomen in de kalender die bij de schoolgids wordt verstrekt.

5. Actiepuntenlijst bespreken

Datum	Beschrijving actiepunt	Actor	Gereed
17-6-2019	Schoolgids aanpassen en mailen naar MR	Manny	Juli 2019
17-6-2019	Jaarverslag MR wordt opgenomen in jaarverslag school	Manny	Juli 2019
17-6-2019	Aukje gaat de nummers na van de ouders die de leerkrachten hebben opgegeven voor de MR	Aukje	Juli 2019
17-6-2019	Ellen en Bas gaan ouders van groep 3-4 benaderen om een keer mee te kijken in de MR	Bas en Ellen	Juni 2019

6. Rondvraag aan Manny

N.v.t.

7. Overleg met MR

- Overleg hoe we het MR reglement en statuut gaan herzien

In de eerste vergadering wordt het reglement meegestuurd. Alle leden kijken hier goed naar en geven aanpassingen door. Daarna zou deze nog naar Harrie gestuurd kunnen worden. Dit is iemand van de Aob waar we al verschillende cursussen bij gevolgd hebben als MR en waar we vaak bij terecht kunnen met vragen.

- Werving?

Het lijstje van namen die de leerkrachten van groep 3-4- hebben doorgegeven, worden gebeld door Ellen en Bas. Wellicht komen daar wat aanmeldingen op.

- Afscheid Andy. Waar? Wanneer? Wat?

We spreken af op 4 september om 18.30 uur bij Chalet Couvert om daar samen te gaan eten. We bedanken Andy heel erg voor zijn inzet en inzichten de afgelopen jaren!!

De volgende vergadering is volgend schooljaar op **woensdag 28 augustus om 19.00 uur** in de teamkamer van de Koekoekstraat.