

Agenda MR

Schooljaar:	2018-2019
Vergadering:	5
Datum:	Woensdag 8 mei 19:15 uur
Plaats:	Teamkamer Koekoekstraat
Oudergeleding:	Andy Terbeek, Bas Gijselhart, Ellen Veldhuis
Personeelsgeleding:	Annemarie de Geus, Eveline Zonneveld, Aukje van Dommelen, Hannie Hanegraaf
directie:	Manny Liebregt

Agendapunten

1. Opening

Bas opent de vergadering. Fijn dat we vanavond helemaal compleet zijn als MR.

2. Binnengekomen stukken

- Cursussen MR (via mail binnengekomen)
- MR en het schoolplan (cursus) (via de mail binnengekomen)

Even in de gaten houden wat er allemaal is en wat we graag volgend jaar willen doen.

- OPR documenten (via de mail binnengekomen en apart doorgestuurd)

We blijven op de hoogte door middel van de verslagen.

- Themabrieven (via de mail binnengekomen en apart doorgestuurd)

Ter kennisgeving.

- Jaarverslag 2018 MR

Het jaarverslag was duidelijk, kort en goed leesbaar. Verder waren er geen opmerkingen over en dus is deze definitief en kan op de site gezet worden. Tevens gaat Manny deze gebruiken in het jaarverslag van de school.

- Functieboek

Leerkrachten hebben kunnen reageren. Is niet heel veel anders geworden.

- Taakbeleid (schoolgaande uren voor de kinderen)

Er wordt een opmerking gemaakt dat we het document niet deels goed kunnen keuren en een ander deel de volgende keer. Dus dat doen we de volgende keer. We hebben gezamenlijk gekeken naar de schoolgaande uren voor de kinderen en die is prima beschreven. Er zit ook nog wat ruimte voor schoolvrij voor andere redenen. Er is besloten dat we dit document instemmen via de mail als we het stuk van de personeel ook compleet hebben.

- Meerjaren bestuursformatieplan 2019-2023

Er staat veel beschreven. Dit document zullen we wel met Manny even doornemen.

3. Diverse onderwerpen vanuit directie (start 19:45)

- Functieboek instemming conform artikel uit WMS

Het functieboek is bij het team geweest. Er zijn hele kleine wijzigingen geweest. Deze heeft Manny besproken met desbetreffende personen.

Er was sprake om de schoonmaker uit het functiebouwwerk te halen. Daarna is er gesproken met desbetreffende personen en is ervoor gekozen om deze in dienst te laten van school. Tevens is er wel iemand in huis gehaald om te coördineren. Wij als MR hebben het functieboek bekeken en vinden het er goed uitzien en het kan dus gebruikt worden.

- Taakbeleid over de onderwijstijd oudergeleding conform artikel 13.h uit WMS

Zodra het document compleet is kunnen we instemming geven.

Onderwijstijd is vanaf bladzijde 8. Er is iets meer onderwijstijd omdat we een continuooster hebben. We hebben 7 studie-/werkdagen volgend jaar. Dat is beduidend meer. Ouders in de MR geven aan dat als de school beslist dat er zoveel nodig zijn, zij het daar ook mee eens zijn. We komen namelijk wel boven de onderwijsuren die de schoolgaande kinderen moet hebben. Ouders zijn het hiermee eens en kunnen zich hierin vinden.

Volgende week hebben we met het team een bespreking over de invulling van de taakuren. Hierna zal Manny het document definitief maken. Aukje stuurt dit dan door in de MR en dan kunnen we hierop per mail al dan niet een akkoord over geven.

- Meerjaren bestuursformatieplan 2019-2023 instemming conform artikel 12.1.b en COA PO art. 2.15

We hebben samen met Manny het document helemaal doorgenomen. Hij heeft veel toegelicht. We zien hierin een goede basis voor een bestuursformatieplan. Uiteraard wordt dit ieder jaar weer opgepakt en is er de mogelijkheid om dit aan te vullen en te verbeteren. De start hiervan vindt de MR heel duidelijk opgezet en we geven daarover dus instemming. De splitsing van personeel en materieel wil Manny graag nog duidelijker maken in een volgend plan.

4. Actiepuntenlijst bespreken

Datum	Beschrijving actiepunt	Actor	Gereed
8-5-2019	Taakbeleid/normjaartaak aangepast en mailen naar de MR	Manny	Mei 2019
8-5-2019	Jaarverslag 2018	Manny	Juni 2019
8-5-2019	Jaarverlag MR naar Manny sturen voor in het jaarverslag van Cbs De Rank	Aukje	Mei 2019
8-5-2019	Leerkrachten van groep 3-4 benaderen voor ouders in de MR	Aukje	Mei 2019

5. Rondvraag aan Manny

Manny vraagt aan MR wat het belangrijkste deel van de vergadering was.

Dat de school zienderogen aan het verbeteren is.

Is er al bekend welke leerlingen welke leerkrachten gaat krijgen was een vraag van een ouder. Dat is nog niet bekend.

6. Overleg met MR

- Jaarverslag 2018 MR

Goedgekeurd. Wordt ook meegenomen in het jaarverslag van de school.

- Werving

We willen nog graag ouders erbij. Wellicht is het goed om in groep 2/3 te vragen bij leerkrachten wie er dat leuk zou kunnen vinden. Wellicht een appje in de schoolapp. Aukje benadert de leerkrachten van groep 3-4 om daar rond te vragen wie het wellicht zou kunnen. Deze mensen gaat Bas dan samen met Ellen telefonisch benaderen.

7. Rondvraag

n.v.t.