



Hoe gaan wij om met de afwezigheid van leerkrachten

Het lerarentekort is nog steeds een feit. Er zijn nauwelijks mensen te vinden voor een vaste baan en helemaal niet voor een tijdelijke baan ter vervanging van een zieke leerkracht of als invulling van zwangerschaps- en ouderschapsverlof. Met elkaar zullen we hier zo goed mogelijk een weg in moeten vinden. Wat biedt de school wel en niet bij uitval van collega's?

Verlof vanwege specifieke omstandigheden

Ook leerkrachten moeten wel eens voor een onderzoek naar de dokter, hebben een uitvaart, scholing of gaan verhuizen. Leerkrachten hebben voor dit soort zaken recht op verlof. Vaak weten we dit van tevoren en lukt het ons als directie meestal nog wel om vervanging te regelen. We regelen dan vaak een gastdocent van Lukida of lossen het intern op. Lukida is een organisatie met vakdocenten die een dag komen invallen met een eigen programma. De ene doet iets met muziek, de ander tekent of danst met de kinderen. We zijn een school met veel collega's in opleiding. Veel klassen zullen dit schooljaar wel eens een dag les krijgen van een gastdocent van Lukida. Voor de onderbouw kiezen we er veelal voor om juf Lamyae, onze onderwijsassistent, een klas te laten doen. Deze keuze gaat ten koste van de ondersteuning in alle groepen. Lamyae wordt echter steeds vaker voor een groep gezet waardoor we genoodzaakt zijn om ook kleutergroepen thuis te laten als een leerkracht ziek is.

Langdurige uitval

Langdurige uitval is onverwachte uitval die langer dan 2 weken duurt. Doordat we geen invallers kunnen krijgen, proberen we het intern op te lossen. De ondersteuners gaan dan voor de groep. Dit is altijd een taakverzwaring voor de overige teamleden en gaat ten koste van het onderwijs aan de kinderen.

Kortdurend uitval

De meeste leerkrachten zijn gedurende het schooljaar wel een keer geveld door de griep of een ander virus en kunnen dan niet werken. Soms kan een collega een extra dag werken of regelen we een gastdocent van Lukida.

Als we geen invaller kunnen vinden, dan blijft de groep een paar dagen thuis. Een zieke collega kan geen onderwijs geven. Meldt een leerkracht zich in de ochtend ziek dan kan het zijn dat jullie rond 7.00 's ochtends het gevreesde mailtje van ons krijgen waarin we vragen je kind thuis te houden.

Waarom verdelen we dan niet of zetten een ondersteuner voor de groep?

Bij kortdurend uitval kiezen we er niet voor om mensen van de ondersteuning in te zetten of de klassen te verdelen. In een groot team als de onze komt dit best vaak voor en dit geeft

teveel onrust en gaat ten koste van de onderwijskwaliteit. We willen de leerkrachten ook niet te vaak extra belasten. Bovendien verdelen we al regelmatig als een collega een dag verlof heeft. We willen dit achter de hand houden als noodmaatregel en doen dit maximaal één keer per week. Onderwijsondersteuners willen we zoveel mogelijk blijven inzetten voor het onderwijs aan de kinderen. Ondersteuners voor de klas betekent meer kwaliteitsverlies dan een klas een paar dagen thuis. Daarnaast gaat de ondersteuning al niet door als er sprake is van langdurige uitval van een collega of bezettingsproblemen, zoals nu in de onderbouw het geval is.

Kan de opvang niet iets doen?

Soms komt het voor dat een pedagogisch medewerker het aandurft om voor een kleuterklas te staan. We krijgen ook nog wel eens de vraag waarom we geen BSO opvang regelen als groepen thuis blijven. Ook de kinderopvang kampt met een groot personeelstekort. We gaan eerst het gesprek aan met Partou omdat we samen ons MKC vormen.

Kwaliteit

Door het lerarentekort is geen enkele keus een goede keus. Dat is een feit en een trieste constatering. In onze keuze wegen we voortdurend af wat op dat moment het beste is.

Tot slot

Het lerarentekort is er, en een oplossing lijkt voorlopig nog niet in zicht. Ook bij ons is het een wankel evenwicht. Gelukkig hebben wij het als team goed en werken mensen met plezier op onze school en zetten we met elkaar de schouders eronder. Als team zorgen we ervoor dat onze kinderen een plezierige schooltijd hebben. Dit werkplezier is voelbaar en zichtbaar. Laten we hopen dat het ons gegeven is dit vast te kunnen blijven houden.

Met vriendelijke groet

Merel van Lier