

Jaarverslag Medezeggenschapsraad cbs Johan Friso 2017-2018

Leden

Oudergeleding:

- Jan Timmers (voorzitter)
- Monique Rieff (GMR)
- Jolanda van den Aardwegh

Personeelsgeleding:

- Anky Mans (GMR)
- Erna Walraven
- Eleonora Visser (secretaris)

Er zijn 5 vergaderingen gehouden waarbij José van Heusden aanwezig is geweest. De volgende onderwerpen zijn tijdens de vergaderingen aan de orde geweest.

Formatie en Personeelsaangelegenheden

Hierover is de MR steeds door José van Heusden geïnformeerd, mede over lief en leed.

Er is een groep 7 minder geformeerd.

Janny Kok gaat met pensioen, Marjan de Haan heeft ontslag genomen en Micha van Tulden gaat op de Oranje Nassau werken. Tijdelijke uitbreiding en van benoemingen wordt stopgezet. Steeds meer mensen werken nog maar twee dagen wat het moeilijk maakt om duo's te vormen.

Schoolgids

De schoolgids is aan de MR voorgelegd, deze heeft een aantal toevoegingen c.q. opmerkingen gegeven.

Oranjedagen

DT heeft collectief besloten dat het niet een eenduidig aanbod wordt maar dat de school het zelf mag gaan organiseren. We gaan vanaf schooljaar 2018-2019 één Oranjedag activiteit per jaar organiseren.

Kanjertraining

Kanjertraining is een school brede training gericht op sociaal emotionele ontwikkeling van de kinderen. Het lunchlokaal doet ook mee aan de kanjertraining. We krijgen als personeel een aantal trainingen.

ParnasSys

Dit is ondertussen in fases opgezet voor de ouders.

Nascholing MR

Punt van opstellen van de notulen om meer duidelijkheid en overzicht te krijgen over de besluiten die genomen zijn door wie en wanneer nemen we mee vanuit de nascholing.

Taakbeleid

Vanaf augustus 2015 werken we bij de scholen van Oranje met een nieuw vastgesteld Taakbeleid. De staf van de Johan Friso ervaart vanaf de invoering knelpunten in de uitvoering. We ervaren ontevredenheid en onduidelijkheid bij de staf en medewerkers. De punten die naar voren kwamen waren de lesgebonden en niet lesgebondentaken en de deskundigheidsbevordering waar je een groot aantal uren krijgt wat cao gerelateerd is. Percentage lesgebonden uren willen we omhoog stellen en de niet lesgebonden uren naar beneden. Dus gelijk verdelen van deze taken. Deze suggesties worden verder uitgewerkt in het memo knelpunten taakbeleid. Dit memo wordt voorgelegd aan de directeur-bestuurder.

Memo Taakbeleid

In het schooljaar 2018-2019 zal er een pilot nieuw taakbeleid plaatsvinden conform cao.

Doelstelling:

Een juiste verdeling van percentage lesgebonden en niet lesgebonden taken.

De lesgebonden taken verdienen een betere specificatie die recht doet aan de daadwerkelijk te maken uren.

Besprek maken van vragen over de uitvoering Taakbeleid.

Een goede vormgeving van de 40-urige werkweek, conform cao.

Een duidelijke kader voor de uitvoering en aanduiding van de deskundigheidsbevordering.

Een apart kader voor de uren duurzame inzetbaarheid.

De staf wil door een betere uitvoering van ons Taakbeleid, deskundigheidsbevordering en duurzame inzetbaarheid een zichtbare bijdrage leveren aan ons gezondheidsbeleid en duurzame inzet van het personeel.

Werkdrukgeden.

Plan van aanpak inzet werkdruk is al begonnen met de PMR. We vragen akkoord over het inzetten van formatie. De directie stelt dus voor de extra middelen vanuit het werkdrukakkoord in te zetten in de personele formatie met onderwijsbevoegdheid die ten goede komt aan de werkdrukvermindering. Op donderdag 19 april 2018 is er voor het personeel verheldering, uitleg en kunnen er vragen gesteld worden over dit plan.

Samenstelling MR

Er zijn 3 kandidaten die zich beschikbaar hebben gesteld voor de oudergeleding. N.a.v. de aanmeldingen heeft er een verkiezing plaatsgevonden. Jeroen Schot heeft de verkiezingen gewonnen met 43 stemmen. De vraag is er ook wie het voorzitterschap voor het nieuwe cursusjaar gaat overnemen i.v.m. het afscheid nemen van Jan Timmers. Jolanda van den Aardwegh heeft aangegeven het voorzitterschap van Jan Timmers over te nemen

Staking 5 oktober

De bereidheid om te staken is groot onder het personeel. Er hebben zich 23 personeelsleden gemeld om te gaan staken.

Stakingsgelden

Ingezet om met het hele team wat te gaan eten tijdens de startvergadering.

GMR

Elke MR-vergadering is er verslag gedaan van de GMR-vergaderingen. Onderwerpen die in de GMR besproken zijn, komen in het GMR-jaarverslag aan de orde.

Akkoord en/of ontvangen

Begroting 2018
School Ondersteuningsplan
MR jaarverslag 2016-2017
Beleidsvoornemens 2018-2019
Veiligheidsplan
Vervangingsnota ondersteunend personeel
Bovenschoolse gelden
Protocol beoordelingsgesprekken
Protocol gezondheidsbeleid
Protocol medicijnverstrekking
Arbo Unie jaarverslag
Vaststellen jaarplan 2018-2019
AVG
Nieuw voorstel taken en commissies
Inzetgelden werkdrukconvenant
Planning MR nieuw cursusjaar

Verslag opgesteld door :
Eleonora Visser (secretaris MR)