



Jaarverslag

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2016 – 2017



1.Samenstelling:

Ouders: Regina Lansbergen, voorzitter (1^e jaar), november 2017 afgetreden; Pierre Mellegers (3^e jaar); Raymond Horstmans (2^e jaar)

Leerkrachten: Lia Sprij (5e jaar); Judith Joppe (2^e jaar); Myrthe Klont (3^e jaar)
Er is besloten om geen vaste secretaris te benoemen, maar om te rouleren.

Adviserende taak: Nettie Meijer (waarnemend directeur), Jacob Mannessen (vervangend directeur voor Hanneke Adema)

2.Verkiezingen:

Aftredend dit jaar: Carima Verhagen

Er is geen verkiezing gehouden. Regina had zich al aangemeld.

3.Aantal vergaderingen:

De medezeggenschapsraad heeft dit jaar 3 x vergaderd, te weten:
05-10-2016, 14-11-2016, 15-2-2017

Daarnaast zijn er nog 2 gesprekken geweest met de directeur van de Stichting Wijzer Alex Brobbel over de sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur. Hierbij waren Pierre Mellegers en Myrthe Klont namens de MR aanwezig.

4.Behandelde onderwerpen:

-Het actualiseren en updaten van de website -> Dit is inmiddels gebeurd.

-Arbo-beleid:

*Stand van zaken BHV-ers -> Cursus zal in het nieuwe schooljaar opgestart worden.

* Medicatieprotocol -> Is goedgekeurd.

* Controle defibrillators -> Zijn gecontroleerd, dit wordt geïnitieerd door Stichting Wijzer.

* Brandoefening -> Zal georganiseerd worden door BHV-ers na de cursus .

-Het Nascholingsplan is toegelicht door Jacob Mannessen

-Het Jaarverslag MR 2015-2016 is besproken en goedgekeurd

-Vervangingsbeleid bij ziekte door de Stichting Wijzer -> Mobiliteitscentrum Primair Onderwijs Rijnmond

-De toekomst van de school is besproken t.a.v. langdurig ziekzijn en later aftreden van de directeur Hanneke Adema

-De sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur

-Het bespreken van de begroting is niet doorgegaan omdat Jacob aangaf de gegevens niet op tijd te hebben gekregen.

-Ook het bespreken van het jaarplan 2016-2017 is niet doorgegaan vanwege het vervallen van nieuwe vergaderdata.

5.GMR-lid:

Zitting in de GMR: Leerkracht: Nettie Meijer.

6. Aandachtspunten voor de toekomst:

-Protocol Sociale Veiligheid

*S.V. coördinator aanstellen

*2 x p.j. vragenlijsten over s.v.

-Arbo-beleid:

*BHV-ers zullen herhalingscursus volgen

*Er zal een Hoofd-BHV benoemd moeten worden

*BHV-ers zullen een brandoefening organiseren

-Implementeren nieuwe methodes:

*Engels

*Aardrijkskunde

*Geschiedenis