Jaarverslag MR 2025-2026

1. De **MR** bestond uit de volgende leden:

   Helen Puper (voorzitter) **oudergeleding**

   Nico Slagter (lid) **oudergeleding**

   Ilona Kooijmans (secretaris) **personeelsgeleding**

   Stephanie H **(lid) personeelsgeleding**

   Jantina Martini (lid) **oudergeleding**

   Judith Oosterhoff (lid) **personeelsgeleding**

2. De MR is dit jaar 5 keer bij elkaar geweest.
3. GMR; vanuit de MR heeft Karina van Herksen afscheid genomen, de functie is nu niet ingevuld.
   Vanuit de personeelsgeleding is Paula Nauta betrokken bij de GMR. Van Paula krijgen we de informatie de nodig is voor de MR.
   MR: Judith Oosterhoff neemt met ingang van het schooljaar 2025-2026 deel aan de MR vanuit de personeelsgeleding, ze is gedurende schooljaar langdurig ziek geworden en heeft niet meer deelgenomen aan de MR.
   Ninja Venema neemt met ingang van schooljaar 2026-2027 deel aan de MR.
4. De zaken die in de MR zijn besproken en/of waar de MR mee heeft Ingestemd:
   - Bennie van der Schaaf is als interim directeur einde van het schooljaar gestopt. Jan-Marc Nieuwenkamp is met ingang van schooljaar 2026-2027 aangesteld als nieuwe directeur van ZML De Wingerd.
   - **De begroting (meerjaren begroting)**;
     - Er is weinig veranderd in de begroting ten opzichte van vorig jaar.
     - Er is extra geld begroot voor de aanschaf voor nieuwe materialen en lesmethodes.

     * Er is extra geld beschikbaar gesteld vanuit de stichting om de vacatures van de verschillende groepen in te vullen vanwege het uitvallen van meerdere leerkrachten.
     - Subsidie basisvaardigheden aangevraagd en is toegekend (en meegenomen in de begroting; hiervoor is een apart plan gemaakt).
   - **Inspectiebezoek:**
     Doel was aan de inspectie laten zien dat we met goede ontwikkelingen bezig zijn. Er was ruimte om dit te laten zien aan de inspectie vanuit het MT. Klassenbezoeken en gesprekken met het team vormden ook een onderdeel. M.n. de rekenlijn vormt een goed uitgangspunt. Maar er moet ook nog veel gebeuren. Voor het VSO betekent dit meer praktijkgericht werken vanuit duidelijke instructies (EDI). Een professioneel warm bad zijn als school.

Competentie metingen zijn ingevoerd voor het SO en VSO. Als school is er in juni een voldoende afgegeven maar wel met een herstelonderzoek met name voor taal/lezen en burgerschap. Het rapport hiervoor is binnen, de inspectie komt in het schooljaar 2026-2027 nogmaals terug om de punten uit het herstelonderzoek te checken.

- **Schoolplan;** strategisch beleidsplan van De Wingerd besproken. Er is sprake van een herstelplan vanwege het inspectiebezoek. Het schoolplan is gebaseerd op het herstelonderzoek. Dit is ook gedeeld met ouders.
- **Het jaarplan 2025-2026**; instemming door MR leden. We gaan naar 5 actieplannen. Gebaseerd op het herstelonderzoek van de inspectie: Burgerschap en Taal zijn grote onderdelen. Rekenen: klokkijken wordt toegevoegd. Doorgaande lijn in het VSO gericht op de uitstroom. En als laatste de professionele cultuur.
- **Handboek kwaliteitszorg**
  Hoe zorgen we dat we inzichtelijk hebben wat de onderwijskwaliteit is? Gebaseerd op de 5 indicatoren:

1. oudertevredenheid,
2. leerling tevredenheid,
3. medewerkerstevredenheid,
4. leerresultaten,
5. uitstroom van leerling-> hoe gaat het met de leerling na 1 a 2 jaar.

Dit samen is een handboek geworden. Wat zien we? Hebben we gedaan wat we kunnen doen? Wat kunnen we hiervan leren?

- **NSO+:**
  Politiek wil langs komen dit wordt na augustus. Cosis geeft aan dat ze bezig zijn met de 14+ leeftijd. Cosis is bezig met een programma buiten school voor deze leeftijd. De groep wordt nu opgevangen in het muzieklokaal van De Wingerd.
- **Oudermiddag georganiseerd:** inloopmiddag voor alle SO en VSO leerlingen. Evaluatie heeft plaatsgevonden.
- **Formatie:**
  Vanwege het langdurig ziek zijn van meerdere leerkrachten zijn er binnen de stichting nieuwe leerkrachten aangetrokken voor De Wingerd.
  Het bestuur denkt mee in wat er nodig is.
  Binnen het MT zijn er meerdere mensen gestopt (IB en orthopedagoog), deze zijn inmiddels volledig vervangen.
  Gevraagd is vanuit het bestuur om mee te liften met SO Fryslan omdat hier goede ervaringen mee zijn. Effectief Onderwijs is hierbij een verbindende factor.
- **Werkverdelingsplan**
  Het werkplan per werkgroep is geëvalueerd. Er worden aanpassingen gedaan. Lijn van taal/communicatie wordt opgezet evenals Burgerschap, dit krijgt in schooljaar 2026-2027 een vervolg. Onderwijsassistenten hebben scholing in instructie en activatie gekregen. Beide in samenwerking met Effectief Onderwijs.

- **Leerlingenraad:** weer opgestart met leerlingen uit de oudste groepen van het SO en het VSO.
- **Actielijst (Jaarplan MR) 2025-2026:** doorgesproken en bijgehouden
- **Vakantierooster 2026-2027**: akkoord

5. In het nieuwe schooljaar komen we weer 6 x bij elkaar. De vergaderingen zijn openbaar en zullen in de nieuwsbrief worden aangekondigd. De notulen komen op de website.

Met vriendelijke groeten,

MR “De Wingerd”

September 2026