

MR vergadering de Wingerd

Schooljaar : 2024/2025
Datumvergadering: dinsdag 26 november 2024
Aanvang: 19.00 uur – voorbespreking 19.15 uur – Jacqueline Mulder sluit aan 20.30 uur – eindtijd vergadering
Opening en welkom (voorzitter) <ul style="list-style-type: none">- Scholing Is doorgegeven door Jacqueline maar nog niks gehoord. Jacqueline doet wederom navraag.- Er is nog geen nieuw MR leden personeel Wens is iemand uit het VSO. Jacqueline buigt zich erover. Volgende vergadering hopen we een nieuw lid te verwelkomen!
Informatie directie <ul style="list-style-type: none">- Vaststellen jaarplan MR.<ul style="list-style-type: none">• Opmerking toevoegen in het jaarplan: oudermiddag is positief ontvangen, succesvol! Is leuk ontvangen door ouders.• OPP gesprek begin van het schooljaar: dit wellicht anders noemen naar ouders (bijv. 10 minuten gesprek). Dubbel: eindgesprek en startgesprek.• Bij deze is het jaarplan vastgesteld.- Vaststellen vergaderrooster MR.<ul style="list-style-type: none">• 8 april wordt 13 mei• Juni vervalt dit wordt 1 juli- Bespreking jaarbegroting<ul style="list-style-type: none">• Er is weinig veranderd in de begroting ten opzichte van vorig jaar.• Er is extra geld begroot voor de aanschaf voor nieuwe materialen en lesmethodes.• Subsidie basisvaardigheden aangevraagd en is toegekend (maar nog niet meegenomen in de begroting; hiervoor moet een apart plan gemaakt worden.)• Tip: Dedicon vergroot Deviant op A3 formaat.- Uitstroomleeftijd<ul style="list-style-type: none">• Het jaar dat ze 18 worden. Heeft te maken met aanvragen Wajong en uitstroom naar dagbesteding. Leerling kan in ieder geval wel langer blijven tot 20 jaar, mits leerling zich nog kan ontwikkelen op school.- Opbouw VSO<ul style="list-style-type: none">• Stages worden zoveel mogelijk op de dinsdag en de donderdag gedaan.• Mogelijk VSO 5 toevoegen. Als er veel druk van onder is om door te schuiven hoopt het ergens op. Het OPP is leidend hierin. Aanbod van VSO 2 zou nu in VSO 3

moeten komen. Wat is het beleid hierop? Er wordt nu veel gevraagd van de flexibiliteit van leerlingen. Duidelijkheid creëren wat er in welke VSO groep geboden wordt en wat kun je verwachten van de leerlingen. Jacqueline pakt dit op, wordt vervolgd.

- **Inspectie**

- Tussenevaluatie: alles is bij langs gegaan, er werden goede vragen gesteld door de inspecteurs. Tevreden met wat er gezien is, we zijn er nog niet. Er moet nog wel wat gebeuren liggen wel op schema. Speerpunt is dit jaar rekenen, we volgen hier ook een scholing in.

Didactisch handelen is onvoldoende, hier is nog onvoldoende zicht op hoe dit nu gaat. Jacqueline hoopt hier meer zicht op te krijgen d.m.v. lesbezoeken samen met anderen (IB, rekentrainers)

Onderwijsresultaten onvoldoende: geen goede lijn over afgesproken, hoe toets je of een doel ook bereikt is? Nu in Edumaps, wijze van scoren is niet eenduidig gedaan. Methode afhankelijke toetsen is lastig omdat er moeilijk methodes te vinden zijn voor het ZML.

Wens is om van Edumaps naar Parnassys te gaan.

We gaan voor een voldoende in april!!

- **Gewijzigde schooltijden**

- Dit loopt, geen ouders die in de 'problemen' komen. Er hebben zich geen ouders meer gemeld.
- NSO+ : Karina heeft Enquete en interview gehad met het onderzoeksbureau en is lovend geweest over de mensen die de NSO doen! Systematiek is erg complex. Jantina: wellicht een tusseningang om een uitzondering te krijgen en wel subsidie te krijgen. Genoemd wordt wel dat het beschikbaar is voor alle kinderen van 12+. De informatie is niet paraat. De bekostiging is niet duidelijk. Als we als school als Expertisecentrum zijn ingeschreven is het wellicht wel mogelijk. Jacqueline doet navraag.

- **Incident VSO:** rust is weergekeerd, het was wel heftig. Gedrag wordt ook niet geaccepteerd. Onrust begint soms al 's ochtends bij het hek. Met medewerker en leerling gaat het goed. Leerling is geschorst geweest maar het lukt leerling nu wel om zich aan te passen.

Leerling met mes: mes is ingeleverd, leerling heeft goed meegewerkt. De mes zat nog in zijn tas, Jacqueline heeft gesprek gehad met leerling. De veiligheid was niet in het geding. Betrokkenen zijn op de hoogte gesteld.

Er worden incidentmelding formulieren ingevuld en verslag gedaan in Parnassys.

- **Telefoonbeleid**

- Loopt goed, blijft wel een kwestie van consequent toepassen door iedereen. Lijkt snel het nieuwe normaal te zijn geworden.

3. Notulen vorige vergadering: geen aanvullingen.

4. Inbreng oudergeleding MR
5. Inbreng personeelsgeleding - Idee van Stephanie en Ilona: om 17.30 beginnen met MR en zorgen voor hapjes of soep. Dit is niet haalbaar. Afwisselend online en fysiek gaan we proberen. De volgende vergadering is online via Teams.
6. Informatie vanuit de GMR: nvt vergadering over 2 weken.
7. Wat verder ter tafel komt/ rond vraag: geen
8. Afsluiting
Nog onder voorbehoud: Di 11 februari (online) Di 13 mei (fysiek) Di 1 juli (nog nader te bepalen)