

## Notulen MR-Vergadering 21 maart 2022



Aanvang 17.00 tot 18.40 uur

Locatie: Horizon

MR leden: Christiaan, Sunita, Elona, Suus, Lia, Linda, Rieneke

MR lid afwezig: Rizlen

Gasten: Michelle

---

### 1. Opening

Notulist: Sunita

### 2. Ouderbetrokkenheid; update huidige s.v.z. ( Michelle)

Presentatie ouderbetrokkenheid 3.0

- *Verschillen* tussen ouderparticipatie, ouderbetrokkenheid en ouderverantwoordelijkheid
- *Ouderparticipatie* is duidelijk zichtbaar.
- *Ouderbetrokkenheid*: de mate waarin een ouder betrokken is bij het proces op school de ontwikkeling en het welzijn van het kind op school en de prestaties van school. Op welke wijze kan ervoor gezorgd worden dat ouders en school partners worden? Een goede samenwerking tussen ouders en school is bevorderend voor het welzijn en de ontwikkeling van het kind.
- *Loyaliteitsdriehoek* (ouder, kind, school) Een kind is van nature loyaal aan de ouders, de loyaliteit van het kind naar school is een verworven loyaliteit. De houding van de ouders naar de leerkracht is bepalend voor de mate waarin een kind een leerkracht vertrouwt en de school ziet.
- *Nu-meting – wat gebeurt er reeds in het kader van ouderbetrokkenheid*  
Er zijn startgesprekken aan het begin van het schooljaar, waarin ouders en leerkrachten kennismaken met elkaar en werken aan de relatie.  
Cultuurweek: waar ouders en school elkaar ontmoeten in het kader van ouderparticipatie en ouderbetrokkenheid.  
Schoolapp: hiermee deelt school informatie over school en het kind aan ouders.  
Inloopmomenten: deze zijn gedurende de pandemie gepauzeerd en worden dit jaar hervat. Ouders mogen dan een les bijwonen en actief meedoen. Op deze wijze is er weer een contactmoment tussen ouders en leerkrachten.
- *Toekomstplan*  
Oudercontact op maat zijn op ontwikkeling en niet op resultaat gericht.  
Startgesprek, waarbij meteen een vervolgspraak wordt gemaakt afhankelijk van de behoefte van de ouders. De frequentie van het oudercontact is afhankelijk van de behoefte van ouders.  
Een verjaardagsgesprek rond verjaardag van het kind. Ingeval van verjaardagen in de vakantie, wordt dit gesprek voor desbetreffende vakantie gedaan.  
Ouders deel laten maken van het ontwikkelingsproces door samenwerking met school.

### *Actiepunt*

MR ouders wordt gevraagd de achterban te vragen hoe ouders het contact met school ervaren, waar ouders tegenaan lopen in het contact met school en de wijze waarop ouders het contact met school graag zouden zien. MR gaat in overleg over de vragen die gesteld kunnen worden en de wijze waarop we de achterban gaan vragen. Dat kan met Thekla worden opgenomen en zij zal het verder organiseren.

### **3. Ingekomen stukken / mededelingen**

- Totstandkoming VO adviesprocedures – ter informatie
- Totstandkoming adviesschema V2 – ter informatie
- Vakantierooster 2022-2023 (zie punt 7)

### **4. Update nieuwe MR personeelsleden schooljaar 22/23**

Gesprek met hen heeft nog niet plaatsgevonden.

### **5. Goedkeuren notulen vorige vergadering**

Goedkeuring reeds per e-mail door alle leden.

### **6. Nieuwbouw update**

Er is met het team gekeken naar de inrichting, verder nu geen bijzonderheden te vermelden.

### **7. Vakantierooster schooljaar 2022-2023**

Overeenstemming bereikt over het voorstel van de meivakantie 2023 (week 31 en week 32) voorafgaand aan de cultuurweek.

### **8. Presentatie Zelfevaluatie Midden periode**

De spreiding is nog steeds aan het groeien. Gemiddeld scoort school rond het landelijk gemiddelde. Met een behoorlijk hoge weging en met een behoorlijk grote spreiding doet school het rond het landelijk gemiddelde goed. Als gevolg van de lockdowns worden wel hiaten verwacht qua ontwikkeling in de komende 1,5 tot 2 jaar. Kinderen kunnen lang vooruit met de opgebouwde reserve van wat ze reeds hebben aangeleerd. De zorg is er dat de kinderen het daarna niet redden met wat ze al weten omdat de strategie onvoldoende is aangeleerd. School is daar heel alert op.

### *Actiepunten van school:*

- Instructiegeven in kleine subgroepen moet meer, school was goed op weg, de urgentie is steeds duidelijker aan het worden. De instructies in subgroepen laat al zien waar de hiaten liggen en waar school op kan inspelen, zowel bij de spreiding van de groep die meer aandacht nodig heeft als bij de spreiding van de groep die al meer kan.
- Er is meer aandacht voor begrijpend lezen en hardop lezen bij technisch lezen, nu dit tijdens lockdown thuis veel minder dan op school wordt gedaan.
- School is met alle uitdagingen die er zijn geweest, tevreden over de opbrengst van het eerste half jaar.

### *MR Ouder zorg*

- Zorg dat straatcultuur de school dreigt binnen te komen. Als oplossing om dit tegen te gaan wordt voorgesteld workshop Machomannetjes van Hans Kaldenbach en de workshop van Straatcultuur naar Leercultuur (driehoeksverhouding straatcultuur, schoolcultuur, thuiscultuur).
- School maakt al gebruik van Sports & Behaviour en de Ringaanpak.

## **9. MR cursus**

Er is een VOO waarbij GMR is aangesloten. Er is ontwikkelbudget voor de MR. MR kan zich aanmelden en vergoed middels schoolgelden. Een MR lid kan zich aanmelden als MR van school. Christiaan gaat de aanmelding doen en het aanbod bekijken.

## **10. Vragen van ouders (reeds gesteld tijdens aanwezigheid directie)**

- De MR inbox is nog niet overgedragen. Marijke zorgt voor opvolging hiervan.
- Warme groentemaaltijd is het antwoord / aangeboden mogelijkheid op vragen van ouders van kinderen, die met de komst van het continurooster geen warme maaltijd tijdens de lunch meer hebben. Stichting Tommy Tomato, een duurzaam initiatief, zal binnenkort een pilot hebben op school. Indien dit goed wordt ontvangen, zal dit na de zomervakantie worden aangeboden op school.
- Stand van zaken 'De Horizon gaat gezond': Het loopt goed. Heel veel kinderen dronken al water, dat is nauwelijks veranderd. Voor wat betreft fruit: er is fruit voorhanden geweest voor kinderen die het vergeten waren. Inmiddels is er de indruk dat het nuttigen van een gezonde snack in de klassen wordt gehandhaafd. School stimuleert gezonde voeding op school. Ouders maken de keuze.

## **11. Check agenda onderwerpen volgende vergadering**

### **12. W.v.t.t.k. / Rondvraag**

Foto nieuwe MR leden  
Verder geen rondvraag

### **13. Sluiting 18.40**