

De MR is 7 keer in vergadering bijeengewest. Aan de hand van een jaarplanning zijn er diverse onderwerpen aan bod gekomen. Hieruit zijn de volgende kernpunten gekomen:

Talentrijk 2.0 / corona maatregelen

Bjorn heeft de MR op de hoogte gehouden van welke keuzes gemaakt zijn met betrekking tot de coronamaatregelen. Door de situatie met Corona zijn keuzes gemaakt welke voor de ontwikkelprocessen prioriteit hebben.

Jaarverslag Talentrijk

Het jaarverslag is besproken met toelichting vanuit Bjorn, groep overstijgend werken, werken met doelen en werken met leerrijken waren de grootste thema's.

Jaarontwikkelpannen

De jaarontwikkelpannen zijn gedeeld met de MR en door Bjorn toegelicht.

Begroting

De begroting is gedeeld met de MR en door Bjorn toegelicht. De MR heeft deze goedgekeurd.

Personeelsbeleid

De MR is op de hoogte gebracht over gelden die vrijkomen bij de Gemeente voor de achterstanden in het onderwijs.

Formatie 2021-2022 (verkenning)

Door het samenvoegen van de locaties is een nieuwe situatie ontstaan wat ook veranderingen met betrekking tot de formatie met zich meebrengt. Door Bjorn is hierop toelichting gegeven.

Ondersteuningsplan

Het ondersteuningsplan is doorgenomen en er zijn aanvullingen gegeven. De MR heeft getekend voor akkoord.

Trendanalyse 2020

Deze is doorgenomen en besproken.

Huisvesting

De MR is door Bjorn meegenomen in de plannen om locatie Betuwehof samen te voegen met Locatie Theo Driessenhof.

Kascontrole OV

Kascontrole is gedaan door lid van de MR en goedgekeurd.

Verkiezingen MR oudergeleding

Verkiezingen zijn dit schooljaar niet nodig geweest. Op de openstaande positie is 1 aanmelding gekomen.