



Oudernieuwsbrief 6 april 2023

Vanuit de directie

Terugblik OR-/MR-avond

Gisteravond hebben leden van de ouderraad (OR), leden van de medezeggenschapsraad (MR) en verschillende (MT-)leerkrachten een avond gehad, waarin ontmoeten en de nieuwe schoolplanperiode centraal stonden. Het werd een gezellige avond, waar veel en goed gesproken is over De Uilenburcht.

De OR en MR hebben twee verschillende opdrachten, maar het is wel goed van elkaar te weten wat er speelt. Vanuit die behoefte hebben we in de trend van De Luizenmoeder een heuse "participizza-avond" georganiseerd, waarbij ontmoeting centraal stond, maar er ook - vanuit verschillende posities - veel inhoudelijk is besproken.

In januari en februari zijn de ouder- en leerlingvragenlijsten afgenomen. Wat hieruit komt, is mooie input voor het beeld dat we hebben over hoe De Uilenburcht er nu voorstaat en over waar we stappen kunnen of moeten maken. Gisteravond zijn alle uitslagen besproken, is per thema (pedagogisch handelen, tijd, aanbod, et cetera) een beeld ontstaan en zijn actiepunten opgesteld. Deze neem ik mee naar het schrijven van het schoolplan voor de jaren 2023 - 2027.



Het mooie van de werkvormen en inzet van gisteravond, is dat sommige items misschien wel positiever zijn dan ze in eerste instantie lijken en andersom. Door de gegevens meer "te duiden" kunnen we mooi inzoomen en de juiste accenten leggen, ook naar aanleiding van de losse opmerkingen in de oudervragenlijst. De consequenties hiervan leest u later in het nieuwe



schoolplan, mocht u geïnteresseerd zijn in de uitkomsten van de vragenlijsten, dan kunt u deze terugvinden [op de website van de school](#).

Schoolplein na schooltijd

Met het plaatsen van de camera's is de geluids- en vandalismeoverlast op het schoolplein sterk afgenomen. We zien nog wel dat er na schooltijd of in de weekenden mensen over het hek klimmen, ook leerlingen van de school. Dat mag niet. De hekken gaan na schooltijd op slot, behalve wanneer de BSO er is. Dan zijn de pleinen wel alleen voor de BSO-kinderen.

Communicatie-app Parro



We werken sinds jaar met de Parro-app. Deze wordt binnenkort vernieuwd. Beheerder ParnasSys geeft aan dat de app blijft werken als we gewend zijn, maar dan gemakkelijker. Wat ik er al van gezien heb, stemt me positief. Naast een aantal visuele aanpassingen, zullen er ook inhoudelijke veranderingen zijn. Zo zal de Ouderportal van ParnasSys geïntegreerd worden, waardoor het ingewikkelde inloggen in het portaal verleden tijd zal zijn en leerlingresultaten sneller zichtbaar zullen zijn. Ook verandert er wat in het absent melden van kinderen.

Vanaf 17 april wordt Parro 2.0 gefaseerd uitgerold. De belangrijkste wijzigingen kun je vinden via [deze webpagina](#).

In en rond de klassen

Informatie vanuit de Medezeggenschapsraad: vergadering 16 maart

In dit stukje weer de hoofdpunten uit de MR-vergadering van 16 maart 2023.

De school is druk bezig met het formatieplan. Het oorspronkelijke formatieplan bleek financieel niet haalbaar. Binnen het directeurenoverleg is akkoord gegeven voor aanpassingen. Een meer definitief plaatje met een overzicht van de financiële onderbouwing plaatje komt zodra er meer duidelijkheid is.

Annelies Schilling is als preventiemedewerker betrokken bij het opstellen van de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het bijbehorende plan van aanpak. Ook speelt zij een belangrijke rol bij het uitvoeren van de maatregelen die voortkomen uit het plan van aanpak. Zodra het plan er is, zal het met de MR gedeeld worden.

Samen met een onafhankelijk deskundige heeft het team gesproken over het vijf-gelijke-dagenmodel. Het team is verdeeld over de invoer ervan. De oudergeleding van de MR staat positief tegenover het nieuwe model. De grootste bezwaren van het team zijn geïnventariseerd. Voor de zomer beslist het team of het vijf-gelijke-dagenmodel past bij de school en het team. Wanneer dit het geval is, zullen ook alle ouders gevraagd worden om hun mening ten aanzien ervan. Als de keuze wordt gemaakt voor het vijf-gelijke-dagenmodel zal dit op zijn vroegst ingaan in het schooljaar 2024-2025.

In de vernieuwde opzet van de GMR hebben vier ouders en vier leerkrachten zitting in dit orgaan. De voorzitter van de GMR is een leerkracht van De Wegwijzer. In de vernieuwde opzet gaat de GMR zich vooral richten op het bestuursbeleid en niet zozeer het schoolbeleid.

De huidige Citotoetsen 3.0 gaat op den duur verdwijnen. Cito heeft een nieuwe toetsserie ontwikkeld, namelijk "Leerling in beeld". Wanneer De Uilenburcht overstapt op deze toets wordt nog besloten.

Schoolfotograaf

De schoolfotograaf komt dit jaar op maandag 8 mei. Hier krijgt u later meer informatie over.

Schoolvadervoetbaltoernooi

Hoi (voetbal)ouders,

Op de sportvelden van FC Driebergen wordt op dinsdagavond 23 mei en vrijdagavond 2 juni (vanaf 19:00 uur) het schoolvadervoetbaltoernooi gehouden. Niet alleen voetbalvaders maar ook voetbalmoeders zijn hiervoor van harte uitgenodigd.

Lijkt het je leuk om fanatiek mee te voetballen en na afloop gezellig een drankje te doen? Neem dan contact op met Harmen Verhoeff (vader van Olivier en Benjamin) via harmenverhoeff@hotmail.com.



Groet, Harmen

Voor u verzameld

Vacature binnen onze stichting De Oorsprong



de wijngaard

zoeken

per 1 augustus 2023

voor 0,2 en 0,05 wtf respectievelijk

een administratief medewerker B (M/V)

De Oorsprong is een stichting voor protestants christelijk onderwijs, bestaande uit zeven scholen in Doorn, Driebergen en Wijk bij Duurstede.

Iedere school heeft een eigen onderwijskundig concept en werkt met moderne lesmethoden en leermiddelen.

We werken vanuit een gezamenlijke doelstelling.

Bovendien doen de directies en medewerkers veel dingen samen, met name binnen ons interne scholingsprogramma, waardoor alle scholen profiteren van gedeelde kennis en ervaring.



Wat zoeken wij?

- Nauwkeurig en accuraat
- Ervaring met ParnasSys en/of Youforce is een pre
- Flexibel en proactief
- Overzicht hebben en houden



Waar werk je dan?

- Eén dag in de week in Wijk bij Duurstede op De Regenboog
- Eén ochtend in de twee weken in Doorn op De Wijngaard
- Twee keer per jaar kom je samen met de andere administratief medewerkers op het stafbureau voor scholing en kennisdeling



Wat bieden wij?

- Een klein hecht en professioneel team
- Een school waar je mag zijn wie je bent
- Betrokken ouders
- Werkdagen in overleg



Solliciteren?

Schriftelijke sollicitaties graag voorzien van CV stuur je voor 14 april naar secretariaat@de-oorsprong.nl. We nemen allereerst de sollicitaties van intern personeel in behandeling.



De Oorsprong

SPCO De Oorsprong | Korenbloem 15 | 3941 TL | Doorn
0343-579155 | www.de-oorsprong.nl

Volgende oudernieuwsbrief

De volgende oudernieuwsbrief staat gepland voor vrijdag 21 april.