



Ambitiekaart

Onze organisatie is zo ingericht dat deze ondersteunend is om onze HPO-doelstelling te verwezenlijken.

Domein:	Doel:
Beheer.	Een organisatiestructuur met heldere processen die het werken in een hoog presterende organisatie maximaal faciliteert.

Achtergrond.

Een omgeving waar kwaliteit geleverd moet worden, vraagt om een inrichting die daarbij past en verantwoordelijkheden belegt waardoor er geen vertraging op de processen plaats vindt: zo laag als mogelijk in de organisatie. Dit vraagt om een complete herdefiniëring van de interne structuur en de daarbij behorende processen: business proces herontwerp.

Aanpak.

Er zijn 2 manieren om naar een nieuwe structuur te gaan:

- blanco start: start waar nog geen enkele beperking is;
- oplossingsgericht: er is een basis, er is een oplossing (bewezen) en daar wordt gebruik van gemaakt.

Het model wat aangereikt wordt door de CBE groep sluit aan bij de 2^e oplossing: hier gaan we mee verder. Dit doen we door op een informele wijze te starten met onderdelen uit deze structuuroplossing (DLK, PLG, Academy, Control) en te gaan ervaren hoe de resultaten op basis van een andere samenwerking beter tot zijn recht komen. Daarna wordt dit tot in detail uitgewerkt naar een doelsituatie waarbij alle verantwoordelijken (RvT, GMR,...) worden betrokken. Vervolgens komt dit in een structuuruitwerking met alle bijbehorende onderdelen die uiteindelijk worden voorgelegd ter goedkeuring.

Daarna volgt de implementatie.