

Verslag MR vergadering 9-11-2021

Aanwezig: Floortje, Venne, Alex, Gerda, Coen, Nicol (sluit wat later aan) en Mayke

Afwezig:

1. Mededelingen: Gerda geeft aan dat ze haar rol in de MR verandert. Ze wil een meer formele rol. Ze zal toelichten waar nodig is (bij bijv. instemming). Andere punten zullen ouders met de personeelsgeleding van de MR bespreken. Coen is benoemt als voorzitter van de GMR van de opmaatgroep. Hij legt zijn taak als MR voorzitter neer. Dit betekent een vacature.
2. Wel en Wee Driehoek: Maartje neemt afscheid van het onderwijs. Haar functie is tot einde van het jaar ingevuld. Vraag vanuit de MR; Is er voldoende ruimte bij uitval? Zijn er genoeg vervangers? Het aanbod van vervangers is beperkt. Binnen de school hebben we een kleine buffer met eigen personeel dat ingezet kan worden. Korte termijn inval lukt ons bijna altijd in te vullen. Bij langdurige vervanging is dat lastig. Binnen Opmaat wordt hier wel aan gewerkt. Beleid rond vaste contracten aanbieden en langer dan 3 weken op dezelfde school in laten vallen staat binnen Opmaat ter discussie. Nu Sabine stopt met het geven van kunstlessen wordt er gezocht naar een goed alternatief. Gerda is in gesprek met het Kunstcollectief.
3. Vanuit de ouderraad: geen nieuws vanuit de OR
4. Financiën begroting school breed: De kaders zijn pas sinds 8-11 bekend. Gerda gaat de begroting de komende 2 vullen daarna wil ze deze kort via Teams toelichten aan de MR. We plannen daar een extra bijeenkomst voor. Vraag vanuit de MR: denk je dat we als groeiende school en met de NPO middelen de homogene groepen kunt blijven vormen? Gerda geeft aan grotendeels wel. Met leerlingen aantallen moeten we wel gaan bekijken hoe de groepen het beste te vormen. Na de toelichting van de begroting 25 november 19.30 tot instemming komen
5. Financiën begroting MR: de begroting is bij deze vastgesteld.
6. Ziekteverzuimcijfers: Op dit moment heel laag. De cijfers zien er goed uit.
7. Jaarplan- Educatief Partnerschap: MR geeft aan dat communicatie nodig is!! Ouders moeten meer meegenomen worden in de ontwikkeling van school. Misschien hebben we daar als school hulp bij nodig van een instantie van buitenaf. Wat doet het met de beeldvorming van ouders over school nu ze (mede door corona) veel minder op school komen. De rol van ouders binnen de driehoek moet weer meer vorm krijgen. Ouders geven aan dat ze contact met school missen. We moeten nadenken hoe het idee rond HPS duidelijk te krijgen. Idee: richt je informatie op "wat betekent dit voor mijn kind" "wat gebeurt er op school" "wat doet mijn kind op school" Een inkijk in de klas. De inzet van de app meer/beter inzetten. Schoolbreed. (moet niet leerkracht afhankelijk zijn) Besteed in de app aandacht aan allerlei zaken, niet alleen zaakvakken. Er is extra ondersteuning nodig op ICT gebied. In LT inventariseren wat elke leerkracht nu doet. Vaststellen waar we naar toe willen. Bekijken wat een goede vervolg actie is. Dit onderwerp komt volgende agenda terug.
8. High Performance School: De ambitiekaarten zijn door de ouders gelezen. Zie opmerkingen hierboven. Vraag vanuit MR: hoe ga je om met nieuwe leerkrachten die op school starten, hoe neem je die mee in je HPS manier van werken. De werkwijze wordt doorgegeven, HPS zit in de school cultuur. Vraag vanuit MR: Wat er vaart een kind of ouders als je op een HPS school zit? Je zit op een school waar zo effectief mogelijke onderwijs wordt gegeven. Alle kinderen worden gezien en de leerkracht bekijkt wat elk kind nodig heeft om hun doelen te bereiken.
9. Tussen schoolse opvang: De vorm waarop we nu draaien loopt. De tussen schoolse activiteiten lopen goed. Overblijfskrachten zijn nog niet voldoende. De ideeën voor een flex-poule zijn met Gerda besproken. Mayke informeert bij Gerda of daar al actie op is ondernomen.

Overig agendapunten (zonder directie)

A. Ingekomen stukken: -

B. Agendapunten buiten Jaarplan: Coen wordt voorzitter van de GMR. Dit betekent dat er een vacature voor nieuw ouder lid in de MR ontstaat en een vacature voor een nieuwe voorzitter MR (dit kan ook één persoon) zijn. Coen wil ook de situatie rond Verkeer overdragen. We moeten een vacature uitzetten en mensen gericht vragen.

C. Rondvraag: Floortje wil de zaken rond verkeersveiligheid op zich nemen. Ze neemt hierover contact op met Gerda. Nicol en Floortje bereiden het volgende overleg voor met Gerda. We gaan samen bekijken hoe we de rol van voorzitter vorm willen geven.

Coen neemt afscheid als voorzitter. We willen hem ontzettend bedanken voor al zijn inzet door de jaren heen. Veel succes als voorzitter van de GMR!