

Concept verslag vergadering OPR PO en VO swv Passend Onderwijs Almere 6 november 2023, Aanvang 19.30 uur, Locatie Lierstraat 17 Almere.

Concept agenda

19.30 Opening door de voorzitter VO en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heeft eenieder welkom.

- **Vaststellen agenda**
De voorliggende agenda wordt vastgesteld.
- **Vaststellen notulen 2023-09-21 en actielijst van 22-06-2023**
De actielijst van 22-6-2023 wordt met enkele aanpassingen vastgesteld.
Het verslag en de actielijst van 2023-09-21 worden vastgesteld
- **Mededelingen**
Er zijn twee mails ontvangen. De ene gaat over het feit dat er twee thema's worden omgedraaid in de vergaderplanning voor het jaar 2024. De andere gaat over de delegatie van de RvT in de OPR-vergadering van 18 december 2023 en die van 27 juni 2024. De RvT afvaardiging voor beide vergaderingen bestaat uit twee leden.

Ook is er een mail van de bestuurder ontvangen over de bemanning van de thema's. Aandachtspunt is waar vallen de thuiszitters onder? In het overleg met de bestuurder zal gevraagd worden of alle thema's nu benoemd zijn. Nu is er Dekkend netwerk, Basisondersteuning, Extra ondersteuning en Integraal samenwerken voor de jeugd (inclusief de ondersteuning van ouders en jeugd, informatiepunt voor ouders en Wel ontwikkeling). Het laatste thema integraal samenwerken wordt opgesplitst en komt op 18 maart 2024 en 8 april 2024 op de agenda.

Opgemerkt wordt dat op 17 juli 2023 via een presentatie door de bestuurder een financiële verantwoording aan de OPR is afgelegd. Toen is afgesproken om geen verslag te maken en dat de presentatie voldoende was. Er moet gewaakt worden dat de OPR zijn taak goed vervuld als het gaat om de financiële verantwoording. De financiële commissie van de OPR zal toezien dat de bestedingen verantwoord zijn en worden en dat deze vervolgens worden teruggekoppeld aan de OPR.

Werkgroepen

Er komt zo heeft de bestuurder aangegeven geen separate vergoeding voor de deelname aan commissies/werkgroepen. De vergoedingen zijn ten opzichte van vorig schooljaar met 100% verhoogd. Daarnaast komt de OPR swv POA vaker bijeen (8) dan het landelijke (4)

gemiddelde en de huidige vrijwilligers vergoeding is inclusief deelname aan een commissie van de OPR.

- **Vacatures OPR PO VO: stand van zaken**
Gemeld wordt dat er geen reacties zijn binnengekomen.

19:40 **OPR intern overleg**

- Besluit over de verlenging van de statuten van de OPR PO & VO
Statuten met terugwerkende kracht laten ingaan per 1-7-2023 (zie bijlages)

De vacatievergoeding moet zijn vrijwilligers vergoeding. Dit zal in alle statuten worden aangepast.

Artikel 2 Werkingsduur en wijziging statuut

1. Het statuut treedt in werking op 1 september 2023 en heeft een werkingsduur van vier jaar.
2. Uiterlijk drie maanden voordat de termijn van de werkingsduur van het statuut is afgelopen, treedt de OPR en het bestuur in overleg over het evalueren, actualiseren en opnieuw vaststellen van het statuut.

In het vervolg moet de OPR PO & VO dit tijdig agenderen en behandelen.

Faciliteiten

De OPR heeft volgens de statuten artikel 8 recht op scholing en inhuur van extern deskundigheid. Dit wordt meegenomen in de begroting van de OPR PO & VO. De begroting wordt geagendeerd voor de vergadering van 18 december 2023.

In het huishoudelijk reglement wordt gesproken over een penningmeester en de taken van financieel beheer van de OPR PO & VO zijn nu belegd bij de werkgroep financiën van de OPR.

De OPR PO & VO stellen de voorgestelde statuten PO & VO voor een periode van 4 jaar vast (september 2023 tot 2027). Dit wordt kenbaar gemaakt aan de bestuurder.

- **De leerlinggeleding: korte update vormgeving leerlinggeleiding**
Gemeld wordt dat voor de leerlingen die zich aanmelden er een mentorverklaring komt. Er is geen leeftijdsgrens. Daarnaast komt er een gesprek met een coach vanuit swv POA die de leerlingen verder begeleidt.
Verder wordt aangegeven dat er 3 kandidaten zijn voor 2 vacante posities binnen het regulier onderwijs. Daarnaast is er een vacature voor speciaal onderwijs.

Over de ontstane situatie met de kandidaten voor regulier onderwijs zal overlegd worden met de bestuurder.

18 december 2023 zal de terugkoppeling van de enquêtelijst worden geagendeerd.

- **Vergaderstructuur: setting van de OPR: voorstel van Petra en Robert (besluitvormend)**
Gemeld wordt dat men wacht op de beantwoording van de uitvraag bij een extern deskundige welke stappen er gezet moeten worden voor een goede OPR PO & VO samenstelling. Nu zijn er 28 zetels in de OPR PO & VO, 16 voor OPR PO en 12 voor OPR VO. Het wordt ter besluitvorming geagendeerd voor de vergadering 18 december 2023.

- **Korte update leesbare versie: commissie communicatie (ter informatie)**
 Gemeld wordt dat er contact is geweest met de bestuurder. Er is een nieuwe medewerker binnen swv POA aangesteld voor de Communicatie. Eind november zal de commissie Communicatie om de tafel zitten met de betreffende medewerker om te praten over het jaarplan en de communicatie brede communicatie hoe de OPR zich profileert en worden nieuwe leden ontvangen (inwerken).
- **Bepalen delegatie PO & VO of OPR in zijn geheel en afstemmomenten met de RvT voor 18 december voorstel van Gerda en Robert)**
 Gemeld wordt dat er nog geen voorstel ligt van de beide voorzitters.
 Gemeld wordt dat er een mail ontvangen is over de delegatie van de RvT in de OPR-vergadering van 18 december 2023 en 27 juni 2024. De RvT afvaardiging bestaat uit twee leden.
 De wens van de OPR is om met de voltallige RvT te vergaderen en hij zal dit bespreken met de bestuurder. Enkele vragen die aan de RvT gesteld gaan worden zijn: welke (financiële) risico's ziet de RvT, hoe houdt men toezicht en hoe kijkt men terug op het verlopen proces. De OPR zal uitleggen hoe men de eigen rol ziet en invult.
 De OPR leden worden verzocht om aanvullende vragen te sturen aan de beide voorzitters.
- Voorbereiding overleg met bevoegd gezag
 Thema: optimaal toeleiden en plaatsen binnen het dekkend netwerk.
 Gemeld wordt vanuit de OPR-commissie dat het moeite kost om met de projectleider bijeen te komen. De OPR wil optimaal betrokken en meegenomen bij de thema's. De projectleiders dienen de leden van de commissies tijdig en volledig mee te nemen.
 Dit zal besproken worden met de bestuurder.
 Besloten wordt dat er in de volgende OPR-vergaderingen een terugkoppeling komt van de commissies.

Inzet bovenmatige reserves

Het wachten is op de toelichting van de bestuurder.

20:40 **Pauze**

20:45 **Overleg met bevoegd gezag**

- Algemeen
 De OPR geeft aan dat er zorgen zijn rondom de realisatie van de planning van het jaarplan 2023-2024.
 De bestuurder geeft aan dat de start van dit schooljaar en het opstarten van de projecten rommelig is verlopen. De bestuurder is hier tevreden over omdat dit aangeeft dat men het serieus oppakt.
 Er is een ambitieus Ondersteuningsplan en jaarplan 2023-2024 gerealiseerd. Het is voor swv POA de eerste ervaring dat er planmatig via een projectplan wordt gewerkt. Daarnaast is er vertraging geweest met de software, uitwisseling van medewerkers en zijn er medewerkers vertrokken en nieuwe medewerkers ingestroomd en dit alles heeft een wissel getrokken op de organisatie. Het heeft ertoe geleid dat er bewuste keuzes zijn gemaakt, zo heeft men met Communicatie gewacht tot de vacature van communicatieadviseur was ingevuld. Er is een MT-vergadering geweest over wat haalbaar is en wat nog niet. Er is achter de schermen veel gebeurd.

Daarnaast is er een bestuurlijk-secretaris die de communicatie op zich neemt richting de OPR PO & VO. Hierdoor wordt beoogd om de planning met de OPR beter af te stemmen. Het opstarten van de projecten is begonnen.

De aanpak voor het schooljaar 2024-2025 zal anders geschieden. In december wordt er een start gemaakt met de halfjaar evaluatie en die gereed in januari 2024. De OPR ontvangt deze. In februari 2024 is er een eerste gesprek met de OPR over wat er uit de halfjaar evaluatie is gekomen en wat er in 2024-2025 wordt gedaan. Aan de hand van het gesprek over de uitgangspunten zal er in maart 2024 een eerste versie van het jaarplan worden opgeleverd om dit vervolgens in april 2024 met de OPR het vast te stellen. In mei 2024 en juni 2024 moeten de projectplannen gereed zijn voor het schooljaar 2024-2025. Dit proces is overzichtelijker en rustiger om te doorlopen.

De OPR wil aan het einde van de dag met de projectleiders afstemmen over de betreffende thema's. De bestuurder begrijpt dit en stelt voor vanaf 16.30 de afspraken met de kartrekkers te maken. Het initiatief om contact te maken de OPR-kartrekkers ligt bij de projectleiders. Aan een project zit een projectleider en een MT lid gekoppeld, dit in het kader van de continuïteit. Uitzondering is een MT lid die ook projectleider is.

De bestuurder geeft aan dat het overzicht van de projectleiders aan de ambtelijk secretaris wordt gezonden. En daarnaast komt er een overzicht voor de OPT wat de status is van de projecten m.b.t. de voortgang.

De OPR wil in het kader van de wederzijdse verwachtingen een kennismaking met de projectleiders. De bestuurder geeft aan dat een goed initiatief is om te organiseren. De bestuurder geeft aan dat bij de projectleiders bekend is wie vanuit de OPR in de thema commissies zitten en dat er aangesloten gaat worden.

De OPR geeft aan dat voor de komende OPR-vergaderingen en het overleg met de bestuurder de thema's worden geagendeerd om kort en bondig de voortgang te delen. De bestuurder is hiermee akkoord.

De OPR vraagt na of onder Integraal samenwerken valt: voor de jeugd vanuit één gezamenlijke Almeerse visie (op 18 maart 2024) en (op 8 april 2024) Informatiepunt ondersteuning ouders en jeugd in Almere" en het thema Wél in ontwikkeling. De bestuurder geeft aan dat dit correct is.

De bestuurder geeft aan dat het puzzelen is om te bepalen wat activiteiten, thema's en projecten zijn. De jaarplanning is gekoppeld aan de hoofdstukken van het Ondersteuningsplan. De projectplannen die er zijn zijn vrij technisch en uitgebreid opgesteld en voor intern gebruik. De Kartrekkers zullen in samenspraak met de projectleiders door de projectplannen heenlopen. Ze zijn bewust niet geschreven als publieke versie. De insteek is om te komen naar een compact format van het projectplan.

- Inzet bovenmatige reserves (presentatie door de bestuurder)

De OPR ontvangt een presentatie en die is onderdeel van dit verslag.

De bestuurder geeft een terugblik waar swv POA staat als het gaat over de inzet en het doelmatig terugbrengen via een bestedingsplan van de bovenmatige reserves. De reserves die er zijn zijn bestemd voor swv POA. Het OCW wil de bovenmatige reserves terugdringen en hier zijn afspraken over gemaakt met de Minister. Het swv POA heeft het bestedingsplan uitgevoerd. De complexiteit van de discussie is dat er veel inkomsten en indexeringen zijn

geweest. Zo zijn bijvoorbeeld de salarissen in het onderwijs gestegen en stijgt de indexering mee. De negatieve begroting wordt niet gerealiseerd.

De bestuurder verduidelijkt dat het geld dat wordt ontvangen niet automatisch naar de schoolbesturen gaan. Over de compensatie van de kosten worden met de schoolbesturen afspraken gemaakt. Veel geld gaat momenteel naar personeelskosten.

De bestuurder geeft aan dat sinds een maand bekend is dat het Ministerie van OCW een deel van de reserves gaat terugvorderen. De terugvordering door het Ministerie van OCW is opgenomen in de begroting. Het Ministerie van OCW hanteert een taakstelling 3,5% en swv POA zit hierboven. De uitgaven moeten voldoen aan de rechtsmatigheidstoets van het samenwerkingsverband en dit betekent dat elke euro moet worden verantwoord. Met de OPR worden de doelmatige bestedingen besproken en vastgesteld. De OPR wordt erbij betrokken via de commissie Financiën van de OPR. De begroting van swv POA wordt jaarlijks besproken met de voltallige OPR.

Er komt een kaderbrief zo vervolgt de bestuurder waarin de financiële spelregels zijn opgenomen en hiermee wordt gewerkt. De gedachte is om met minder reserve te gaan werken waardoor er geld beschikbaar komt. De begroting dient structureel goed in elkaar te zitten, zodat de reserves aan de schoolbesturen kunnen worden verleend om de overgang van de impact (bijvoorbeeld kleinere groepen) te financieren.

- Bespreken thema: Optimaal toeleiden en plaatsen binnen het dekkend netwerk
De OPR ontvangt een presentatie en die is onderdeel van dit verslag.
De bestuurder verduidelijkt dat in passendonderwijs alles samenhangt en het is nu het eerste jaar om te ervaren hoe het werkt en gaat.

De opzet is om een stuk op te stellen en te presenteren aan kartrekkers en vervolgens na te zenden. Zo ook zal bij deze uitleg de presentatie en onderliggende document worden nagezonden.

Het is aan de kartrekkers of men verdere informatie wil ontvangen.

Het passend onderwijs is ingesteld met het idee dat er een dekkend netwerk in de regio moet komen. Voor elk kind moet er een onderwijsplek zijn. Het swv POA heeft als taak dat elk kind terecht kan en de autonomie van de school is dat men een eigen afweging kan maken welke groep er begeleid wordt. Hier zit geen systematiek achter en vindt plaats in het overleg met de schoolbesturen. Voorkomen moet worden bij onnodig naar gespecialiseerd onderwijs dat de uitstroomkansen van het kind worden geminimaliseerd. Aan de andere kant zijn er kinderen die gespecialiseerd onderwijs nodig hebben.

Hiervoor zijn formele tools bedacht via een concept van een dekkend netwerk en toeleiding. De bestuurder verduidelijkt dat hij de positie van de doorzettingsmacht bekleedt en het kind kan plaatsen (via een inschrijving) binnen een school. De OPR heeft instemming als het gaat om de criteria en definities van TLV. De voorkeur heeft het om via inhoudelijke discussies tot oplossingen voor het kind te komen. De te nemen activiteiten voor onder andere doelgroepenbeleid worden in sheet 12 van deze presentatie uiteengezet. Het streven is zo min mogelijke locatiewisselingen voor het kind. Het swv POA heeft niet als insteek en doel om vanuit een ivoren toren te sturen. Het gaat erom om in gezamenlijkheid de goede besteding te vinden, te faciliteren en bureaucratie tegen te gaan.

De bestuurder verduidelijkt dat in Nederland er twee onafhankelijke deskundigen zijn die een TLV afgeven. De vraag is wie is echt onafhankelijk en dat zijn de mensen die in een separate ruimte verkeren en geen contact hebben met het swv POA.

Er is een pilot gaande dat vanuit swv POA de seniordeskundige de eerste deskundige wordt in het kader van meer betrokkenheid en snel schakelen. In de afstemming worden in de basisvoorziening en stedelijke voorziening afspraken gemaakt over de betrokkenheid. Elke maandag is er een stedelijke voorzieningen overleg waar alle directeuren in zijn vertegenwoordigd. Hier en dat gaat meer en meer vorm krijgen wordt onder andere besproken wat er goed gaat en wat niet.

De bestuurder geeft aan dat over de PO-VO overstap de plek van de seniorbegeleider is geformaliseerd. En de opzet is een duidelijke scheiding tussen een hamerstuk (kind met een permanente diagnose) en het snel afhandelen hiervan, zodat er meer tijd overblijft voor de bespreekgevallen.

De bestuurder geeft aan dat er vanuit dekkend netwerk een analyse komt en daarnaast een cluster voor bijvoorbeeld de uitstroom VO naar VSO. De vraag die gesteld kan worden, was dit de juiste keuze? De kinderen moeten een stabiele plek krijgen en er moet voorkomen worden dat het kind thuis komt te zitten.

De kinderen die de stad uitgaan worden in het kader van het doelgroepenmodel gemonitord. In januari 2024 wordt er een analyse gemaakt van het te dekken netwerk en wat het betekent voor het aanbod vanuit swv POA. In februari worden de uitgangspunten besproken en in maart 2024 worden de ontwerpen vastgesteld. Over dit laatste zijn de OPR-bijeenkomsten afgestemd. Met de OPR worden de analyses gedeeld en daarna de uitgangspunten. Het is de opmaat naar het jaarplan 2024-2025, de inhoudelijke begroting en dekkend netwerk. De bestuurder geeft aan dat de leerlingenaantallen in kaart worden gebracht. Dit is belangrijk voor de ondersteuningsvraagstukken. Het uitgangspunt is op inhoud en het kind perspectief. Via INDIGO (registratie tool) wordt er een dashboard rapportage gemaakt. Dit wordt een jaarlijkse cyclus om aan te geven welk type leerling er aan komt.

De bestuurder geeft aan om het doelgroepenmodel aan het einde van dit schooljaar bij de OPR terug te laten komen.

De OPR bedankt de bestuurder voor de presentaties en de wijze waarop.

- Mededelingen

De OPR geeft aan om een keer met de voltallige RvT te vergaderen.

De bestuurder stelt voor aan om de voorzitter van de RvT uit te nodigen voor het agendaoverleg van 7 december 2023. Hier kunnen de wederzijdse verwachtingen en behoeftes worden doorgenomen om te komen tot een afspraak. De OPR kan zich vinden in dit voorstel.

Leerlinggeleding

Er zijn 3 leerlingen die zich aangemeld hebben om deel te nemen. Echter het zijn 3 leerlingen uit het regulier onderwijs waar maar twee vacante posities voor zijn. De andere vacante positie is voor een leerling vanuit het speciaal onderwijs.

De bestuurder geeft aan dat het gaat om een goede vertegenwoordiging ook vanuit de leerlingen.

Er wordt gevraagd aan de ambtelijk secretaris om e.e.a. juridisch te onderzoeken en we bij de voorzitters en de bestuurder op terug te komen.

22:00 **Sluiting**

Data komende vergaderingen:

18 december 2023

12 februari 2024

18 maart 2024

8 april 2024

27 juni 2024

Actielijst 6 november 2023

ACTIE	WANNEER	WIE	Status
Uitkomstem enquête leerlinggeleding agenderen	6 november 2023	Bestuurder	
Begroting OPR agenderen voor de vergadering van 18 december 2023	6 november 2023	Commissie Financiën van de OPR	
Projectleiders Swv POA consulteren de kartrekkers voor het maken van een afspraak na 16 uur. Daarnaast datum inplannen m.b.t. het wederzijds kennismaken. Bestuurder zal dit kenbaar maken	6 november 2023	Bestuurder	
Elke OPR vergadering en lopende thema's kort en bondig toelichten	6 november 2023	Kartrekkers OPR	
Jaarlijks financiële verantwoording en begroting presenteren aan de gehele OPR	6 november 2023	Bestuurder	
Doelgroepenmodel einde schooljaar uitkomsten aan de OPR presenteren	6 november 2023	Bestuurder	
Voorzitter RvT uitnodigen voor delegatie RvT en wederzijdse verwachtingen van 27 juni	6 november 2023	Ambtelijk secretaris	Uitnodiging inmiddels verstuurd
Leerling vertegenwoordiging VO regulieronderwijs 3 ipv 2	6 november 2023	Ambtelijk secretaris	Uitkomst wordt besproken in het

			agendaoverleg van 7 december
Besluitvorming m.b.t. statuten PO & VO	21 september 2023	Ambtelijk secretaris laten agenderen voor de vergadering van 6 november 203	
Inzet bovenmatige reserves. De bestuurder zal op 6 november 2023 om toelichting gevraagd worden	21 september 2023	Ambtelijk secretaris agenderen voor de vergadering van 6 november 2023	Afgehandeld
Voorstel voor 6 november 2023 bespreekmomenten en afvaardiging of complete OPR m.b.t. gesprek met de RVT op 18 december 2023	21 september 2023	Voorzitters PO & VO	
Vacature tekst en overzicht rondsturen	21 september 2023	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Toevoegen actielijst 22 juni 2023	21 september 2023	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld is opgenomen in de actielijst van 21 september 2023
Terugkoppeling 6 november 2023 opzet leerlinggeleding	21 september 2023	Commissie communicatie	
Discussiestuk voor 6 november 2023 m.b.t vergaderstructuur OPR	21 september 2023	Voorzitter PO en lid OPR VO	
Kolom in de jaarplanning opnemen van ontvangen stukken	21 september 2023	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Aanleveren van vergaderstukken door de bestuurder uiterlijk 2 weken voorafgaand aan de vergadering	21 september 2023	???????????	
Verduidelijking opvragen bij de bestuurder over benaming van de thema's uit het jaarplan 2023-2024	21 september 2023	Ambtelijk secretaris	Na reminder geen reactie ontvangen en deze actie op 8 oktober overgedragen aan de voorzitters.
Terugkoppeling gesprek met bestuurder over leesbare	21 september 2023	Commissie communicatie	

publieksversie jaarplan 2023-2024			
Rondsturen overzicht kartrekkers	21 september 2023	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Nulmeting m.b.t. mijlpalen jaarplan opvragen bij de bestuurder	22 juni 2023	OPR PO & VO	
Nieuwe OPR leden welkom heten (onboarding)	21 september 2023	Doorlopende actie	
Besluitvorming over vergaderstructuur en omvang OPR PO & VO	21 september 2023	OPR PO & VO	
Aanlevering van de stukken aan de OPR laten aansluiten op de Planning en Controle cyclus	21 september 2023	Bestuurder	
Vaststellen jaarplan 2024-2025	April 2024	Bestuurder	
Maart 2024 bespreken 1 ^e conceptjaarplan 2024-2025	Maart 2024	Bestuurder	
Analyse van de eerste halfjaar evaluatie. Bespreken met de OPR	Februari 2024	Bestuurder	
Tweemaandelijks (stoplicht) rapportage sturen aan de OPR	Oktober 2023	Bestuurder	
Publiekversie jaarplan 2023-2024 OPR delegatie komt met een voorstel	21 september 2023	Commissie communicatie OPR PO & VO	
Kartrekkers OPR aansluiten bij de hoofdthema's	17 juli 2023	OPR PO & VO	Afgehandeld
Statuten PO & VO: besluit nemen door de OPR PO & VO	21 september 2023	OPR PO & VO	Afgehandeld
Benoemen voorzitter VO	21 september 2023	Geleding VO	Afgehandeld
Heidag invulling bijdrage ambitieclusters/aandachtsgebieden	9 december 2022	Wendy, Henk	Afgehandeld
Vorbereiden gesprek: project 'Hoogbegaafdheid' en projectleider uitnodigen. De leerlingen geleiding pakken dit	16 juni 2022	Leerling geleiding en ondersteuning passend onderwijs	

op. Terugkoppeling aan de OPR 24 oktober 2022			
Lijst van 65 ervaringsscholen aan OPR sturen	2-2-2023	Bestuurder	
Informatie aanleveren besteding bovenmatige reserves voor de werkgroep OPR door bestuurder	2-2-2023	Bestuurder	Afgehandeld
Vergoedingen OPR over het jaar 2022 dit zijn afspraken gemaakt met de RvT en vorige bestuurder het betreft de bijzondere inzet van de OPR leden over het jaar 2022	15-12-2022	Bestuurder komt met een voorstel	Afgehandeld