

verslag Vergadering OPR PO en VO Passend Onderwijs Almere
15 december 2022, Aanvang 19.30 uur, Locatie Nautilus Paul Klee straat 35 Almere.

Opening

De voorzitter van OPR VO opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

Welkom nieuw OPR lid

Er is een nieuw OPR lid toetreden en deze wordt van harte welkom geheten.

Mededelingen

Vacatures OPR PO VO

Er zal een update op de website komen. Die schijnt niet bijgewerkt te zijn.

Werving & selectie RvT

De beide voorzitters van de OPR geven een korte update over de wervingsprocedure en de stand van zaken. Het advies van de OPR over de voorgestelde RvT kandidaten zal per mail gebeuren.

Vaststellen notulen 2022-10-24

De notulen worden vastgesteld

OPR intern overleg

Heidag OPR terugkoppeling 10 december 2022.

Er wordt door de aanwezigen van de heidag een korte review gegeven.

Het was een goede-, enerverende- en waardevolle dag en de OPR training werd als nuttig ervaren. Men heeft elkaar beter leren kennen. Daarnaast is er goed op de inhoud gesproken over het ondersteuningsplan.

Er moet een vorm gevonden worden om de ambities/speerpunten te bespreken. De groepen die zich hiermee gaan bezighouden zullen buiten de reguliere OPR bijeenkomsten samenkomen.

Er komt zo nodig nog een vervolg op deze heidag. Dit zal in 2023 georganiseerd worden. De gedachte is om tweemaal per jaar een heidag te organiseren.

De leerlinggeleding aan het woord

De Leerling geleding geeft een update over de vragenlijst. De OPR vindt het een mooie vragenlijst. Het vervolg is dat met ondersteuning vanuit de bestuurder ervoor is gekozen om de vraagstelling te verbeteren en te nuanceren en rekening te houden met de (zoals Aventurijn)doelgroep. De opzet is om in januari 2023 de nieuwe vragenlijst rond te sturen. Eind februari zal de definitieve versie aan alle scholen verzonden (o.a. via sociale media) worden.

Bovenmatige reserves

De OPR heeft bij wijzigingen instemmingrecht en is benieuwd naar de stand van zaken. Dit is geormerkt geld voor speciaal onderwijs waarvoor de OPR zijn instemming heeft verleend. Naast de mondelinge toelichting wil de OPR een schriftelijke toelichting van de bestuurder. De notitie hiervan zal onder de OPR leden worden

rondgestuurd. Het staat geagendeerd voor het overleg met de bestuurder.

Ondersteuningsplan

Steunpunt passend onderwijs: daar was een Webinar over om ouders ook inzicht te geven hoe het werkt, onder andere met arrangementen. Het is van belang dat ouders en leerkrachten een routekaart krijgen die inzichtelijk maakt hoe men aanspraak kan maken op de beschikbare middelen en faciliteiten.

Vergoeding Medezeggenschap en OPR-leden

De OPR is benieuwd naar de stand van zaken van de benchmark over de extra toelage voor de OPR- en medezeggenschapsleden waar begin dit jaar afspraken en toezeggingen (met terugwerkende kracht 1-1-2022) zijn gemaakt met de bestuurders en de voorzitter van de RvT.

SOP (school ondersteuningsprofiel)

De OPR is benieuwd naar de koppeling SOP met het ondersteuningsplan. Het SOP moet richtinggevend zijn voor de inhoud.

Pauze

Overleg met de bestuurder

Terugkoppeling heidag OPR 10 december

Aan de bestuurder wordt aangegeven dat naast dat het een hoopvolle goede middag was, er ook ruimte was voor om individuele voorbeelden te delen, waarvan er enkele schrijnend zijn. De vraag is hoe kunnen we deze voorbeelden oppakken naar realisatie?

Zo wordt er aangegeven met enkele voorbeelden dat met de uitvoering van het speciaal onderwijs ouders en leerlingen zich niet serieus genomen voelen en dat er niet geluisterd wordt. Er wordt aangegeven dat er geen geld is binnen de VSO scholen. Daarnaast is de opvatting dat geld naar de leerlingen moet gaan en niet naar de tussenlagen van de organisaties. Een gemis is dat binnen speciaal onderwijs er geen stagiairs PABO meer zijn.

De bestuurder geeft aan een gewillig oor te hebben voor de voorbeelden die zijn gedeeld en wil graag meer interactie met de OPR hebben om hierbij stilstaan.

Wellicht zo wordt voorgesteld kan er gekeken worden naar een andere opzet van de vergadering en structuur hiervan. De OPR heeft de behoefte om stukken te ontvangen met meer content.

De bestuurder geeft aan dat er een kaderbrief komt waarin een forse transitie wordt aangekondigd. Dit betekent dat de organisatie de komende twee jaar een forse stap moet zetten. Om de belofte van het ondersteuningsplan waar te maken heeft de organisatie deze upgrade nodig. Met de Raad van Toezicht zijn afspraken gemaakt over het te volgen proces van deze transitie. Dit laatste kan indien gewenst ook met de OPR worden afgesproken.

De bestuurder vervolgt dat de OPR bijvoorbeeld een week voorafgaand aan de OPR vergadering zijn vragen stelt en deze kunnen via video/audio beantwoord worden.

De bestuurder geeft aan dat er 2 processen in het ondersteuningsplan zijn opgenomen. Er is een 4-jarig ondersteuningsplan voorzien van een uitvoeringsagenda met richtinggevende uitspraken die worden vertaald naar concrete uitvoeringsstappen. **Het gaat ook om het inzichtelijk te maken aan de hand van casuïstiek om proceslijnen korter te maken. De OPR wil bij dit proces aanhaken. De OPR zal casuïstiek aandragen met de aantekening dat individuele casuïstiek een signaal kan zijn, maar niet dat de bestuurder en de OPR de individuele casuïstiek gaan oplossen.**

Het voorstel te aanzien van het bovenstaande is dat de bestuurder en het DB van de OPR met een procedurevoorstel komen.

Opmaat voor de ondersteuningsplannen. Basispresentatie ONW van de bestuurder aan de OPR. Doelplan bespreken en inzet bovenmatige reserves (toelichting bestuurder)

De OPR wil de stand van zaken weten rond de bestedingen van het geormerkte geld? Daarnaast wil de OPR weten hoeveel reserve er nog over is en hoeveel geld er binnen is gekomen? Als er wijzigingen worden doorgevoerd heeft de OPR instemmingsrecht.

De bestuurder geeft aan dat geld dat over is i.v.m. te weinig personeel. Het ministerie heeft aangegeven dat alle samenwerkingsverbanden zich aan dezelfde regels dienen te houden. De bestuurder geeft aan dat in eerdere jaarrekeningen goed is onderbouwd waarom er een hoge reserves zijn opgebouwd. Dit is niet de wens. De afgelopen jaren is er negatief begroot, echter door de herberekeningen van het OCW is er fors meer geld binnengekomen. Dit heeft onder andere te maken met het inrichten van een ouder- en jeugdsteunpunt, een BTW compensatie, daarnaast de CAO verhogingen en wat extra's. Daarnaast is er de afgelopen periode veel gebeurt rondom de bovenmatige reserves. Zo willen de Minister en de Tweede Kamer hier meer grip op hebben.

De bestuurder geeft aan dat op de lange termijn er meer risico's worden gelopen. Zo gaan er meer leerlingen naar het speciaal onderwijs en speciaal voorgezet onderwijs. Dit is voor het VO een ongunstige ontwikkelingen en kan in de miljoenen lopen.

De bestuurder geeft per kwartaal aan de OPR over de status te gaan rapporteren. Er is een notitie waarin staat wat er per jaar extra wordt uitgegeven. Deze notitie is uitgevoerd over de jaren 2021 en 2022 en 2023 moet nog. Echter hierin is niet opgenomen als er extra geld binnenkomt wat daar mee te doen! **In het jaarverslag 2022 komt een verantwoordingsparagraaf over de afbouw van de reserves. Het moet gekoppeld zijn aan de beleidsnotitie en mocht hier een wijziging in komen dan zal de OPR hiermee moeten instemmen.**

De bestuurder geeft aan dat met de schoolbesturen is afgesproken dat in het ondersteuningsplan een antwoord moet komen op wat er gebeurt als de extra gelden binnenkomen. Dit om te voorkomen dat men in een vergelijkbare situatie komt.

De bestuurder geeft aan dat er een beleidsarme meerjarenbegroting opgesteld wordt. Dit geeft een inzicht als men niets doet. Er zal dan een neerwaartse financiële trend te zien zijn. Daarnaast heeft men een groot eigen vermogen en dit zal worden gebruikt om te investeren in ontwikkeling, begeleiding en verbeterde datastroom etc.

De bestuurder geeft aan dat er in het verleden veel activiteiten zijn gestart met te weinig opbrengst. Ook de evaluatie schoot tekort. Voor het vervolg moet er een balans komen tussen het verleden en de toekomst waar de OPR ook tot zijn recht komt.

De bestuurder geeft aan dat er een cyclus komt van het ondersteuningsplan met onderliggende jaarplannen, de koppeling met programmabegroting, de projecten en het verwachte resultaat van dit alles. Op grond hiervan wordt er gerapporteerd waar het geld wordt aan uitgegeven. En een specifieke paragraaf voorzien van een transitieplan waar geld aan wordt uitgegeven aan eenmalige investeringen en wat dit moet gaan opleveren.

De OPR geeft dat in 2021 er een plan richting Ministerie is ingediend om 800K te besteden vanuit de bovenmatige reserves. Daarnaast is er extra geld binnen gekomen en daarnaast een korting van 600K. De OPR vindt de korting vanuit het Ministerie onredelijk en vraagt hier aandacht voor.

De bestuurder geeft aan er gesprekken gaande zijn over de doelmatigheid etc. en hier wordt gewerkt volgens de gestelde richtlijnen. Wat opgemerkt dient te worden is dat achteraf de doelmatigheid van de besteedde arrangementen en projecten lastig is vast te stellen. De koers is nu om dit inhoudelijk goed voor elkaar te krijgen.

De bestuurder geeft aan dat het PO een positief resultaat heeft van ongeveer 900K.

De schoolbesturen hebben aangegeven om met een deel hiervan iets nuttigs te doen. Bijna alle aanvragen voor inhoudelijk arrangementen voor dit jaar met een onderbouwd plan zijn gehonoreerd. Het e overige is bestemd voor 2023. Het individuele budget voor arrangementen is verhoogd naar 250K. De bestuurder vervolgt dat in het kader van de autorisatie nu ook teamleiders tekenbevoegd zijn bij maatwerk.

De OPR geeft aan behoefte te hebben aan meer duidelijkheid en transparantie, door bijvoorbeeld een routekaart voor ouders en leerkrachten om het proces van aanvragen inzichtelijk te maken. En daarnaast wat is een voorwaarde als er een goed plan ligt om de ondersteuning vanuit POA te bieden? De bestuurder geeft aan dat de inzet is om 1 steunpunt voor Almere te hebben waar ouders met hun vragen terecht kunnen en waar de route voor ze wordt aangegeven.

De bestuurder geeft aan dat in het ondersteuningsplan moet staan hoe we met deze middelen omgaan. De ervaring leert dat het moeilijk is om voor individuele casuïstiek een route in kaart te brengen. Het gaat dan terug naar het oude model van de rugzakjes. Met de inrichting van de rugzakjes is het grootste effect dat er meer werd aangevraagd. In het oude rugzakjessysteem waren er onvoldoende beoordelingscriteria gesteld. De route die de bestuurder nu wil gaan kiezen is het gehele budget dat beschikbaar is in te zetten voor extra ondersteuning wat reguliere scholen niet voor elkaar kunnen krijgen. Er moet een goede analyse komen van leerlingen die ondersteuning nodig hebben in het speciaal onderwijs van PO & VO, waarbij een beperkt deel wordt gereserveerd voor complexe uitzonderingen. Op basis van de analyse en de lijst van de gaten in het van dekken het netwerk (leerlingen die nu nog geen ondersteuning krijgen) zal hier vorm aan worden gegeven. Dit zal plaatsvinden met de mensen die deze ondersteuning gaan bieden.

De bestuurder vervolgt dat op 19 december er een bijeenkomst is met onder andere de directeurs van SO SBO en een aantal andere voorzieningen. Deze gremia stellen vragen aan de hand van data of de reguliere scholen deze vragen kunnen beantwoorden en om vragen te beantwoorden voor die leerlingen die thuis zijn en aangemeld voor de ondersteuning. Het gaat hier om gerichte inrichtingsvraagstukken.

De OPR geeft aan dat als er gevraagd wordt om extra ondersteuning of arrangementen die goed zijn onderbouwd, het kind wordt terug geplaatst in een klas. De bestuurder geeft aan dat dit niet de lijn is van het ondersteuningsplan. Er zijn leerlingen die een permanente ondersteuningsbehoefte hebben en die moeten niet jaarlijks lastig gevallen worden met beoordelingsformulieren etc. In 2023 wordt onderzocht of er life-time carrière beschikkingen kunnen worden afgegeven aan bepaalde groepen leerlingen. Daarnaast zijn er activerende toewijzingsverklaringen; het gaat hier om leerlingen die een bepaalde groeistap kunnen maken.

De bestuurder geeft aan dat de uitvoering van het ondersteuningsplan minder vrijblijvend zal zijn.

Structuur formele route ondersteuningsplan:

13 februari 2023 moet er een versie van het ondersteuningsplan liggen die wordt voorgelegd aan de Raad van College. Uiteindelijk komt er een versie waarbij College, Raad van Toezicht en OPR het eens moeten worden over de definitieve versie van het ondersteuningsplan.

De OPR krijgt begin volgende week de ruwe tekst toegestuurd en wordt uitgenodigd om reacties te geven en deze mogen van de bestuurder ook op persoonlijke titel zijn. Begin januari 2023 moet de uitwerking zichtbaar worden.

Beantwoording vragen uit eerste deel vergadering

De Leerlinggeleding

De Leerling geleding geeft een update over de vragenlijst en de verspreiding ervan. De bestuurder geeft aan dat het goed is om naast de mail de vragenlijst ook via sociaal media uit te zetten. De respons alleen via social media zou weleens tegen kunnen vallen. Ook wordt er aandacht gevraagd voor het niveau van de vragen. Wellicht kunnen deze vereenvoudigd worden, zoals bijvoorbeeld voor het Aventurijn.

Vergoeding OPR leden

De bestuurder geeft aan verbaasd te zijn over de vraag van de OPR en dat er in het proces e.e.a. niet goed is gegaan. Er is door de bestuurder een wijzigingsnotitie goedgekeurd over OPR statuten waarin een paragraaf over de OPR vergoeding is opgenomen. De OPR geeft aan hier niet in gekend te zijn en wil de wijzigingsnotitie ontvangen. De bestuurder zegt toe dit na te sturen.

Extra vergoeding inzet medezeggenschapsleden m.b.t. de evaluatie en transitie

Begin dit jaar zijn er afspraken gemaakt tussen de bestuurders, voorzitter RvT en voorzitters van OPR, MR-P, OR Taalcentrum, MR-SAS en OPDC. Men is overeengekomen om o.a. een benchmark te houden. De benchmark zou een uitkomst moeten geven (gelet op de extra tijdsbeslag, vergaderingen etc. van alle medezeggenschapsleden) waarbij een passende vergoeding past met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2022. De bestuurder geeft aan dat er een benchmark is geweest en weet niet dat de OPR hier niet bij betrokken is geweest. De bestuurder komt er in het volgende overleg op terug.

Sluiting om 22.00 uur

Data komende vergaderingen:

2 februari 2023

17 april 2023

22 juni 2023

NOG IN ROOD TE PLANNEN

EXTRA OVERLEG 23 JANUARI 2023 aanvang 20.00 uur TUSSEN RVT EN OPR MBT ONDERSTEUNINGSPLAN

HEIDAG vervolg **OPR EN HEIDAG MET DE BESTUURDER**