

Jaarverslag MR BS de Wegwijzer 2025-2026



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van BS de Wegwijzer over schooljaar 2025-2026. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen de onderwerpen die gedurende het schooljaar zijn besproken en de besluiten waarbij de MR haar advies- en instemmingsrecht heeft uitgeoefend. De MR heeft zich ingezet voor kwalitatief goed onderwijs, een veilige leeromgeving en een constructieve samenwerking tussen ouders, team en directie.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft een medezeggenschapsraad (MR), zoals vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en personeel. De raad denkt mee over belangrijke ontwikkelingen binnen de school en heeft op diverse onderwerpen advies- of instemmingsrecht.

De MR bespreekt onder andere onderwerpen op het gebied van onderwijskwaliteit, veiligheid, personeelsbeleid, financiën, huisvesting en schoolontwikkeling. Daarnaast fungeert de MR als klankbord voor de directie en vertegenwoordigt zij de belangen van ouders, leerlingen en medewerkers.

Samenstelling MR 2025-2026 BS de Wegwijzer

De MR van BS de Wegwijzer bestaat uit zes leden: drie vertegenwoordigers van de oudergeleding en drie vertegenwoordigers van de personeelsgeleding.

Oudergeleding

- Mandy Warnas (voorzitter)
- Romana Ricksen
- Chanou Wijnen

Personeelsgeleding

- Chantal Brinkman (secretaris)
- Paola Lutgens
- Eveline Beckers

De directie was bij de vergaderingen aanwezig voor toelichting op beleidsontwikkelingen en advisering.

Belangrijkste onderwerpen 2025-2026

1. Veiligheid en kwaliteitszorg

Tijdens de eerste vergadering heeft de MR kennisgenomen van het verslag van de interne audit. Daarnaast zijn de bouwsteen veiligheid en het veiligheidsplan besproken. Het veiligheidsplan is door de MR goedgekeurd. Ook werd de presentatie van de studiedag van 1 september 2025 toegelicht. De MR onderschrijft het belang van een veilige leer- en werkomgeving voor leerlingen en medewerkers.

2. Huisvesting en duurzame verbouwing

Gedurende het schooljaar is de MR meerdere keren geïnformeerd over het koersplan voor de school en de ontwikkelingen rondom de duurzame verbouwing van BS de Wegwijzer. De eerste schetsen en het vlekkenplan zijn besproken. De MR heeft met belangstelling kennisgenomen van de plannen die bijdragen aan een toekomstbestendige leeromgeving voor leerlingen en medewerkers.

3. Personeel en organisatie

De personele bezetting binnen het onderwijs blijft een belangrijk aandachtspunt. Tijdens de vergaderingen is gesproken over knelpunten ten aanzien van personeel en vervanging. De MR is geïnformeerd over de uitdagingen rondom de personele bezetting en de gevolgen hiervan voor de organisatie van het onderwijs.

4. Financiën

De begroting voor schooljaar 2026-2027 is in meerdere vergaderingen besproken. De MR heeft kennisgenomen van de financiële ontwikkelingen en de voorgenomen keuzes voor de komende jaren. Het doel blijft om beschikbare middelen zo effectief mogelijk in te zetten voor kwalitatief goed onderwijs.

5. Inclusief onderwijs en ondersteuning

Een belangrijk gespreksonderwerp was de verdere ontwikkeling van inclusief onderwijs. Daarbij is aandacht besteed aan de ondersteuningsmogelijkheden voor leerlingen met uiteenlopende onderwijsbehoeften en aan de startklas. De MR ondersteunt de ambitie van de school om passend onderwijs te bieden aan zoveel mogelijk leerlingen binnen een veilige en ondersteunende leeromgeving.

6. Ouderbetrokkenheid en verrijking van het onderwijs

De MR heeft gesproken over ouderparticipatie en de wijze waarop ouders betrokken kunnen blijven bij de ontwikkeling van de school. Daarnaast zijn diverse onderwijsverrijkende initiatieven

besproken, waaronder de Rijke Schooldag en de inzet van de subsidie Heerlen-Noord. Deze ontwikkelingen dragen bij aan gelijke kansen voor leerlingen en een breed onderwijsaanbod.

7. Schoolontwikkeling

Het schooljaarplan 2026-2027 is besproken, evenals ontwikkelingen rondom calamiteitenbeleid, de naamswijziging van RK BS de Wegwijzer naar BS de Wegwijzer en de groepsindeling voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft hierover advies uitgebracht en meegedacht over de verdere ontwikkeling van de school.

Besluiten en instemmingen

De MR heeft in schooljaar 2025-2026 kennisgenomen van diverse beleidsdocumenten en op een aantal onderwerpen formeel instemming verleend.

Instemming verleend aan:

- Veiligheidsplan.
- Jaarrooster 2026-2027.
- Schooljaarplan 2026-2027.
- Schoolgids 2026-2027.
- Werkverdelingsplan 2026-2027.

Kennisgenomen van onder andere:

- Verslag interne audit.
- Bouwsteen Veiligheid.
- Koersplan en duurzame verbouwing.
- Begroting 2026-2027.
- Problemen rondom personele bezetting.
- Protocol naamsverandering van de school.
- Calamiteitenbeleid.
- Inclusief onderwijs en startklas.
- Subsidie Heerlen-Noord.
- Ouderparticipatie en Rijke Schooldag.

Vooruitblik 2026-2027

De MR blijft zich inzetten voor:

- het bevorderen van onderwijskwaliteit;
- een veilige schoolomgeving voor leerlingen en medewerkers;
- de verdere ontwikkeling van inclusief onderwijs;
- ouderbetrokkenheid en samenwerking;

- de realisatie van de plannen rondom de duurzame verbouwing;
- een sterke en toekomstbestendige organisatie.

De MR kijkt terug op een prettig en constructief schooljaar waarin in goede samenwerking met directie, ouders en team is gewerkt aan de verdere ontwikkeling van BS de Wegwijzer.

Namens de Medezeggenschapsraad van BS de Wegwijzer

Mandy Warnas

Voorzitter MR



Chantal Brinkman

Secretaris MR



Vastgesteld door de MR op: 23.09.2026.