

Deurne, juni 2024

Aan: Alle ouders van schoolgaande leerlingen uit Deurne
Betreft: Strengere beoordeling verlofaanvragen buiten schoolvakanties i.v.m. beroep/bedrijf ouders

Beste ouders/verzorgers,

Vanaf schooljaar 2024-2025 moeten aanvragen voor verlof buiten de schoolvakanties vanwege beroep/bedrijf ouders strenger worden getoetst door de schooldirecteur.

Vakantie onder schooltijd is niet mogelijk. Er is slechts één uitzondering: als het kind tijdens geen enkele schoolvakantie met zijn ouders op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep/bedrijf van (één van) de ouders. In dat geval mag alleen de directeur éénmaal per schooljaar het kind toestemming geven, zodat er toch een gezinsvakantie plaats kan vinden. Het betreft de enige gezinsvakantie in dat schooljaar. Die toestemming is aan strenge regels gebonden, door nieuwe jurisprudentie moet deze verlofmogelijkheid strikt toegepast worden. De essentie van de leerplichtwet is immers dat de leerplichtige leerling naar school moet gaan, het missen van onderwijs is niet in het belang van zijn/haar ontwikkeling.

Bij de aanvraag moet een werkgeversverklaring of accountantsverklaring worden meegestuurd, waaruit de specifieke aard van het beroep en de verlofperiode van de betrokken ouder(s) blijkt. Onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's bij het opnemen van verlof in de schoolvakanties moeten worden aangetoond.

Voorwaarde

Toekenning van verlof kan alleen als de specifieke aard van het beroep van een van de ouders maakt dat in geen enkele schoolvakantie in het jaar met het gezin vakantie gehouden kan worden.

Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende. Er moet een gewaarmerkte verklaring van de werkgever of een accountantsverklaring worden overlegd om aan te tonen dat vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's leidt.

Deze strikte uitleg betekent dat deze verlofmogelijkheid alleen in zeer uitzonderlijke situaties gebruikt kan worden.

Verder moet er met de volgende voorwaarden rekening worden gehouden:

- In verband met een eventuele bezwaarprocedure moet de aanvraag ten minste acht weken van tevoren bij de directeur worden ingediend;
- De totale verlofperiode mag maximaal uit 10 schooldagen bestaan;
- De verlofperiode mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen.

NB De directeur van de school is verplicht van ongeoorloofd verzuim te melden bij de leerplichtambtenaar. Tegen ouders die hun kind zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt wegens luxe verzuim, een overtreding van de Leerplichtwet.