

Oplegger Klokkenluidersregeling

De GMR beschikt over een instemmingsrecht regels op het gebied van veiligheidsbeleid (art.10 onder e WMS) en derhalve wordt het vastgestelde concept klokkenluidersregeling ter instemming voorgelegd.



Nu (Wet Huis voor klokkenluiders)

Beschermingsmaatregelen

| | |
|---|---|
|  | Benadelingsverbod: <ul style="list-style-type: none"> • van werknemers en ambtenaren • tijdens en na de behandeling van een melding van vermoeden misstand |
|  | Bewijslast bij melder |
|  | Geen vrijwaring in gerechtelijke procedures |
|  | Eerst intern melden is in beginsel vereist |
|  | Specifieke bescherming identiteit melder alleen geregeld voor werkgevers en het Huis voor klokkenluiders |

Meldprocedures

| | |
|---|--|
|  | Werkgevers moeten een interne meldprocedure hebben voor vermoedens van misstanden |
|  | Geen specifieke (Unie)regels voor externe meldkanalen bij inspecties en toezichhouders |

Straks (Wet bescherming klokkenluiders)

| | |
|---|--|
|  | Benadelingsverbod: <ul style="list-style-type: none"> • van melders (naast werknemers en ambtenaren ook onder meer zelfstandigen, vrijwilligers, stagiairs, sollicitanten, aannemers, aandeelhouders, bestuurders en leveranciers), degenen die melders bijstaan en betrokken derden • tijdens en na de behandeling van een melding of openbaarbaarmaking • van vermoeden misstand of inbreuk op het Unierecht |
|  | Bewijslast bij werkgever |
|  | Vrijwaring in gerechtelijke procedures |
|  | Direct extern melden is altijd mogelijk |
|  | Specifieke bescherming identiteit van de melder gaat gelden voor alle meldingen, ook bij werkgevers en andere bevoegde autoriteiten |

| | |
|---|--|
|  | Strengere eisen aan interne meldprocedure + uitbreiding met inbreuken op het Unierecht + de optie om de procedure ook voor andere dan werknemers open te stellen Strengere eisen: <ul style="list-style-type: none"> • mogelijkheid van zowel mondelinge als schriftelijke melding • ontvangstbevestiging • feedback • registratieplicht |
|  | Aangewezen inspecties en toezichhouders zijn verplicht een apart meldkanaal in te richten voor de behandeling van meldingen over inbreuken op het Unierecht, waar specifieke eisen voor gelden Specifieke eisen: <ul style="list-style-type: none"> • mogelijkheid van zowel mondelinge als schriftelijke melding • ontvangstbevestiging • feedback • registratieplicht • aanwijzing van verantwoordelijk en voldoende opgeleid personeel • voldoende informatie over de procedure en bescherming op een website • evaluatieplicht procedures |

De belangrijkste veranderingen zijn:

- De onderwerpen waarover melding kan worden gemaakt worden uitgebreid met het zogenaamde Unierecht
- De doelgroep wordt breder en omvat naast werknemers voortaan ook stagiairs, sollicitanten, aannemers etc.
- De omgekeerde bewijslast – van melder naar werkgever
- Vrijwaring van melder in gerechtelijke procedures
- Direct extern melden (bij het Huis voor Kloddenluiuers danwel Stichting Onderwijsgeschillen) is mogelijk. Voorheen moest er eerst intern melding worden gemaakt. Dat heeft nog steeds de voorkeur.
- Bescherming van de identiteit van de melder
- Er is een uitgebreide meldprocedure, met daarin aandacht voor:
 - Mogelijkheid tot zowel mondelinge als schriftelijke melding
 - Ontvangstbevestiging
 - Feedback
 - Registratieplicht van mondelinge meldingen, conform de wet bescherming klokkenluiuers