

“De kracht van aandacht”

Dat is waar Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht-Sliedrecht voor staat. Aandacht voor onze kinderen, aandacht voor onze omgeving én aandacht voor onze medewerkers.

Onder ons bestuur vallen negen kindcentra “de wereld in het klein”. Door elkaar te ontmoeten en naast elkaar te staan, komen we verder. Met respect voor de ander en een brede blik op de wereld werken we op onze kindcentra en daarbuiten aan een kansrijke toekomst voor ieder kind.

We werken dagelijks vanuit onze kernwaarden respectvol, verbindend, ambitieus en lef! Deze kernwaarden zitten in ons hoofd, hart en handen, wat betekent dat je ze terugziet in onze houding en handelen.



Met ingang van september 2024, zijn wij voor onze openbare basisschool De Leilinde op zoek naar een

Directeur daltononderwijs

24-28 uur per week

De Leilinde is een daltonschool waarin de daltonkernwaarden zelfstandigheid, verantwoordelijk, samenwerken, reflectie en effectiviteit centraal staan. De school heeft een zeer diverse leerlingenpopulatie waar kinderen mogen zijn, wie ze zijn. Het team werkt goed samen en is zeer vooruitstrevend.

Je geeft integraal leiding aan de school. Je stuurt de dagelijkse organisatie van het onderwijs aan en je ontwikkelt, evalueert en stelt onder andere het onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij. Je levert als lid van het directieteam actief een bijdrage aan organisatiebrede beleidszaken. De pijlers van het aankomend schoolplan zijn: groeien in eigenaarschap, groeien in wie je bent en groeien in basiskennis en -vaardigheden.

Jij, als onze nieuwe directeur

- hebt ervaring als leidinggevende in het onderwijs en je hebt de schoolleidersopleiding afgerond (minimaal de opleiding schoolleider basisbekwaam);
- weet met jouw onderwijsvisie aan te sluiten bij de visie van het bestuur en de school en je hebt een sterke affiniteit met het daltononderwijs;
- bent in het bezit van het daltoncertificaat, of bereid om deze te behalen;
- bent het gezicht van de school, een echte netwerker en weet met jouw communicatieve vaardigheden voor verbinding en ondersteuning te zorgen;
- bent transparant, empathisch en weet aan te sluiten op de behoeften van de leerlingen en de ouders;
- kan prioriteiten stellen en weet ook als de situatie erom vraagt daadkrachtig op te treden.

Wij bieden jou

- een baan in een lerende organisatie, waarin we oog hebben voor de medewerkers en het benutten van talenten;
- een fijn team, waarin we aandacht hebben voor elkaar, voor waardering en werkplezier;
- salariering volgens CAO-PO schaal D12;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals ruime professionaliseringsmogelijkheden, extra (collectieve) verzekeringen (arbeidsongeschiktheidsverzekering, ANW, ziektekosten) en een uitruilregeling.

Enthousiast?

Solliciteer dan direct! Je sollicitatiebrief met CV ontvangen wij graag voor 1 juli 2024. Deze kun je richten aan Stichting OPOPS, t.a.v. Sandra Ploegaert, staffunctionaris HRM, via s.ploegaert@opops.nl, (ook voor informatie).

Een assessment kan onderdeel uitmaken van deze procedure. De startdatum is uiteraard in overleg met elkaar.