Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland

Ons jaar in beeld

OPOR in 2021

Hier maken we morgen

Aantal Openbare basisscholen	Aantal Speciaal basis onderwijs scholen	Aantal medewerkers	Aantal leerlingen
10	1	205	1700

Het jaar 2021 voor OPO-R

2021 heeft, voor het derde jaar, vooral in het teken gestaan

van de kwaliteit (in de breedste zin) van de stichting en haar afzonderlijke scholen.

De ontwikkelingen in 2021 zijn grotendeels afgeleid uit het SBP 2019-2022 *'Van hier naar beter'* en zijn hierdoor direct verbonden met het beleid op de afzonderlijke scholen. Andere onderwerpen betreffen evaluaties van bestaand beleid en vooronderzoeken voor nieuw beleid zoals o.a. de toekomst van onze scholen, nieuwe organisatiestructuren in relatie tot het lerarentekort.

Passend Onderwijs

In totaal waren er in 2021 35 kinderen met een intensief arrangement. Hiervan hebben uiteindelijk zes kinderen (17%) een verwijzing naar het s(b)o gekregen. Voor 29 kinderen (83%) was de begeleiding toereikend en kon er voldoende passend onderwijs worden geboden.

ICT

Digitalisering blijft een speerpunt met als inzet meer effectieve digitale leermiddelen (didactiek) en digitale onderwijsdoelen als mediawijsheid en het leren omgaan met software en internet. De infrastructuur is verbeterd, er wordt meer aandacht besteed aan kennisdeling en aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg

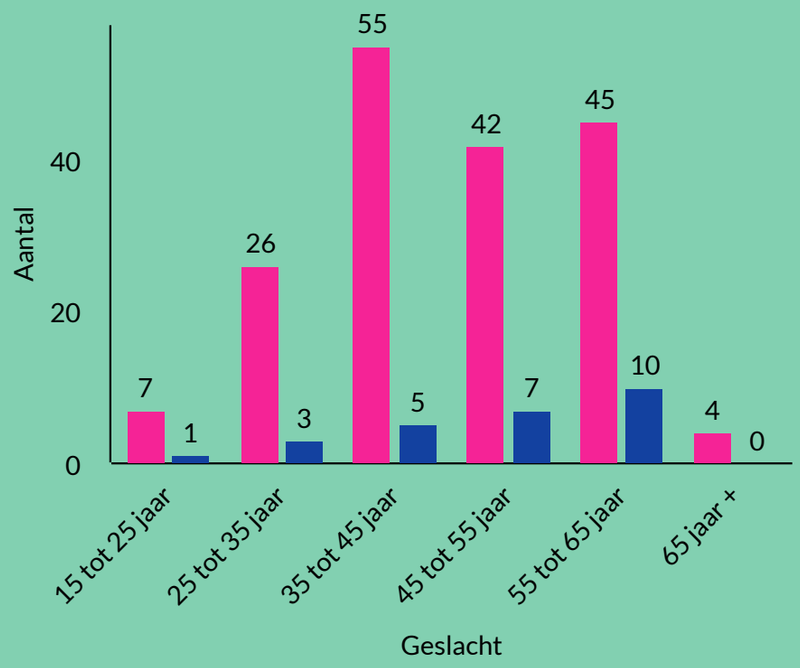
Binnen OPO-R werken alle medewerkers, ieder vanuit hun eigen rol, aan één gezamenlijk doel: kwalitatief goed onderwijs voor alle leerlingen op de OPO-R-scholen.

Om te monitoren of we dit doel met elkaar bereiken en om het onderwijs en de organisatie verder te ontwikkelen, is het kwaliteitsinstrument Werken met Kwaliteit (WMK) geïmplementeerd. OPO-R heeft kwaliteitskaarten opgesteld op basis van de eigen kwaliteitsnorm van de stichting.

Ons Personeel

Met hoge kwaliteit van onderwijs en leraren maken we groot verschil in de ontwikkeling van kinderen. Daarom werken we met goed opgeleide leerkrachten en medewerkers die zich voortdurend ontwikkelen vanuit de OPO-R academie en goed in staat zijn om eigentijds, toekomstgericht, uitdagend onderwijs vorm te geven.

Verdeling man/vrouw naar leeftijd



Mannelijk

- 13% van de medewerkers van OPO-R is man.

Vrouwelijk

- 87% van de medewerkers van OPO-R is vrouw.

Vrouw Man

In 2021 werkten wij aan de onderstaande thema's

Professionalisering

Begeleiding startende leerkrachten

Opleiden in de school

Zij-instroom

Duurzame inzetbaarheid

Vergroten professionele aandacht

> “Bij ons staat de leerkracht én het kind centraal.”

Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland

Inkomsten en uitgaven 2021

OPO-R is een financieel gezonde organisatie.
De financiële ratio’s voldoen ruimschoots aan de gestelde normen.

Baten

IN TOTAAL €15.029.000

RIJKSBIJDRAGEN
€14.195.000 (94,5%)

GEMEENTE
€424.000 (2,8%)

OVERIG
€410.000 (2,7%)

Lasten

IN TOTAAL €14.409.504

Personeel
Huivesting
Leermiddelen

Gezamenlijk beleid
Meerjareninvesterings-projecten

CvB
Bestuursbureau
Huisvestingslasten
Administratie

Onderdeel van de keten

01

Twee gemeenten
Tiel & Culemborg

02

Hogeschool Utrecht
Hogeschool Arnhem / Nijmegen

03

Samenwerkingsverband:
Betuws Primair Passend
Onderwijs (BePO)
Kinderopvang organisaties
Kentalis

04

Regionale Aanpak
Personeelstekort:
RTC - Gelderland - Utrecht