

Aanvang vergadering: 19.30 uur

1. Opening door de voorzitter

2. Vaststellen notulen

Doorgenomen en vastgesteld

3. Mededelingen

- Vanuit de directie
 - o Afscheid Jeroen
 - o Starten Fleur
- Vanuit de personeelsleden
- Vanuit de ouders
 - o Terugblik gesprek met wethouder Peters en Anneke Heermans.
Gesprek heeft plaatsgevonden inzake Verkeersituatie en de WADI.
Verkeer: Oversteek Estersveldlaan, oversteek Paringetweg, brug Stooftweg.
Bruggetjes VISIO. Geen optie.
Paringetweg: Toezegging is gedaan dat de oversteek beter wordt gemaakt.
WADI: Toezegging is gedaan dat de putten beter worden weggewerkt (zand ertegenaan).
Wat toezegging op dit moment voor een waarde hebben is onduidelijk. Het college is vandaag gevallen.
- Vanuit de GMR
 - o Ziekteverzuimbeleid. Goedgekeurd in GMR. Zie SharePoint.
 - o Verandering in de gewichtenregeling en de gevolgen daarvan.
Gevolgen voor Hartenaas zullen er zijn. Zowel voor bekostiging als opbrengsten.
 - o Leerlingen Tevredenheidspeiling.

4. Tevredenheidspeiling

Er zijn rapportages opgesteld van de Ouder Tevredenheid Peiling en van de Leerling Tevredenheid Peiling. Beide rapportages zullen worden gedeeld met de ouders.

Tijdens een extra ingelaste ouderavond zullen de ouders uitgenodigd worden om dieper in te gaan op deze rapportages. De ouders zullen dan ook gevraagd worden naar hun adviezen ter verbetering. Uitnodiging hiervoor zullen persoonlijk verstrekt worden tijdens de aankomende rapportgesprekken. Aankondigingen zullen plaatsvinden via Parro en de mail.

De datum van deze avond dient nog geprikt te worden.

De LTP zal voorgelegd worden aan de Leerlingenraad. Deze krijgt als opdracht om in de groepen te komen tot advisering.

Knelpunten die door ouders worden benoemd zijn de verkeerssituatie en de speelmogelijkheden op het schoolplein.

5. R.I.& E.

- Concept Plan van Aanpak, bevat ook punten uit QuickScan Teamleden.
Het concept is kort besproken. Hierbij is geconcludeerd dat de knelpunten die voortkomen uit de QuickScan van de teamleden grofweg onder te brengen zijn in de categorieën: Werkdrukervaring en Sfeer.
De aankomende periode zal gebruikt worden om intern te bespreken wat hier zo specifiek mogelijk onder verstaan moet worden.
het concept PvA zal op korte termijn ook besproken worden in een overleg met een externe die de R.I.&E. bewaakt.

6. Stand van zaken concept Schoolplan 2020-2024

Kort aandacht aan geschonken. Hoofdstuk 3 is in conceptvorm toegevoegd.

Tijdens de volgende MR vergadering zal meer tijd gereserveerd worden om aan de update (die volgt in februari 2020) ruim aandacht te kunnen schenken.

7. Vakantieplanning schooljaar 2020-2021

Is vastgesteld in de GMR en daardoor ook vastgesteld door de MR.

Vakantieplanning zal door William z.s.m. gedeeld worden met de ouders.

Het plannen van de studiedagen moet nog gebeuren. Het streven is deze in april / mei vast te stellen.

8. Stand van zaken groep 7

Opgeschort omdat er op dit moment niets te melden is.

Wordt tijdens volgende MR vergadering weer besproken.

9. Actielijst

Doorgenomen en aangepast.

10. Wat Verder Ter Tafel Komt

Aanpassingen schoolplein.

Ontevredenheid hiervoor blijkt o.a. vanuit de rapportage OTP.

Bereidheid om acties te ondernemen (door ouders) lijkt groot. Teamleden zullen echter op dit moment (lees: Dit schooljaar) NIET aansluiten.

William zal met Rianda bespreken of ouders groen licht krijgen om zelf acties op touw te zetten en een plan van aanpak te ontwikkelen.

Vanuit Teams van beide scholen zal dan input geleverd moeten worden.

Staking 30 en 31 januari:

Kort gesproken over de geplande activiteiten.

Invitare zal 50% van het salaris uitbetalen bij stakers.

Kledingactie:

William heeft aangegeven dat het ook dit jaar de bedoeling is dat er een kledingactie plaatsvindt.

