

Notulen 3e MR vergadering 2025/2026

Datum: 26 februari 2026

Tijd: 18:30 – 19:30 uur

Locatie: OBS Het Volle Leven

Aanwezig directie: Maurice Schaepkens, Frank Roelofsen

Aanwezig MR: Frank Kouwenhoven, Lijster van Rossem, Willemijn van Bekkum, Daniël van Drunen, Erik Freeke, Saskia Broersma, Shirien Cramer, Floor Nikamp

Notulen:

1. Opening en mededelingen

De vergadering start om 18:35.

Geen mededelingen

2. Voorstelrondje en kennismaking met nieuwe MR leden

Floor Nikamp (PMR) en Daniël van Drunen (OMR) stellen zich voor.

3. Vaststellen notulen 20 november 2025

Vergadering keurt de notulen van 20 november 2025 goed.

4. Punten directie

4.1 Terugkoppeling gesprek DHS

Op woensdag 4 februari hebben twee MR leden gesproken met de bovenschoolse directeur en een bestuurder van DHS). Het was een goed gesprek waar ruimte was voor het verleden, de fouten die gemaakt zijn en een uitgesproken expliciete motivatie om samen positief verder te gaan.

Gedurende het jaar zal er meer contact zijn tussen de bovenschoolse directeur en de MR om te kijken hoe het gaat, een relatie op te bouwen en voor het proces van de werving van de nieuwe directeur. Hiervoor is onder andere besproken dat de bovenschoolse directeur bij een volgende MR vergadering langskomt om te horen hoe het gaat.

4.2 Terugkoppeling stoeltjesdans

De stoeltjesdans is een instrument waarmee leerlingen aangeven of ze zich veilig voelen, of ze gepest worden, met wie ze omgaan, wie hun vrienden zijn en of en wat zij hierover delen met ouders/leerkracht. Deze wordt afgenomen middels een vragenlijst die kinderen op een computer in de klas invullen.

Uit de resultaten blijkt dat kinderen zich op het Volle Leven veilig voelen (ook gemeten tegenover het landelijke gemiddelde). Het niveau van pesten is in de breedte op school ook lager dan het landelijk gemiddelde.

De MR stelt vragen over de betrouwbaarheid van de resultaten van de stoeltjesdans en over de begeleiding van de (jonge) kinderen bij het invullen van de vragenlijst. Deze vragen gaan met name over het begrip van bepaalde terminologie in de vragenlijst die voor jonge kinderen nog ambigue kunnen zijn. Ook wordt de vraag gesteld of "Stoeltjesdans" de beste methodiek is.

De directie geeft aan dat hiervoor twee jaar geleden gekozen is en dat ze de resultaten de komende jaren willen aankijken om hierover een oordeel te kunnen vormen.

4.3 Verslag opbrengsten Cito M toetsen

De M toetsen zijn de CITO toetsen die in het midden van het schooljaar worden afgenomen op school. De resultaten van de M toetsen laten zien dat het gemiddelde niveau van de leerlingen op het Volle Leven stabiel is en op niveau.

Aandachtspunt daarbij is uiteraard dat dit een gemiddeld is over alle leerlingen in het jaar. Uiteraard opgebouwd uit uitschieters naar boven en naar beneden.

Het team is actief bezig met kijken het op niveau van groepen kinderen differentiatie kan worden aangeboden. 2 April zal dit verder worden besproken op de studiedag. Er wordt per leerkracht naar de behoeftes in zijn of haar klas gekeken op basis van de data in zijn of haar specifieke klas. Dit gebaseerd zowel op de ervaring van de leerkrachten en de behoeftes in de klas.

Hierbij gaat de school meer focussen op delen van kennis die al in huis is in het eigen team, en minder op externe experts. De ervaring is dat externe experts eenmalig binnenkomen om een verhaal te doen, en dat bij interne kennisdeling meer duurzame resultaten kunnen worden behaald.

4.4 Terugkoppeling oudertevredenheidsonderzoek

De resultaten hiervan komen in maart beschikbaar – agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

4.5 Terugkoppeling contact vrienden van Het Volle Leven

Er is contact geweest. Meer gesprekken over verder samenwerking zullen later plaatsvinden.

4.6 Terugkoppeling Smartphonevrij opgroeien

Op maandag 9 februari 2026 heeft de directie op verzoek van initiatiefnemers van Smartphonevrij opgroeien de school ter beschikking gesteld voor een ouderavond over Smartphonevrij opgroeien. De initiatiefnemers hebben teruggekoppeld dat de avond geslaagd was. Er komt nog een vervolg.

Een MR lid koppelt terug dat er uit de bijeenkomst gekomen is dat ouders per klas onderling zijn aangemoedigd het gesprek met elkaar aan te gaan over smartphones en social media gebruik.

4.7 Status en tijdslijn werving nieuwe directeur

De bovenschoolse directeur heeft de wervingsprocedure uitgelegd. De rol van MR van HVL bestaat uit het input leveren op het profiel en deelname aan de benoemingsadviescommissie (BAC). Besproken is dat dat bij voorkeur een ouder is. De MR zal een ouder voordragen.

Daarnaast hebben de bovenschoolse directeur en de MR gesproken over de relevante competenties die nodig zijn in een nieuwe directeur op HVL. Deze zal DHS meenemen in de werving van de nieuwe directeur. De bovenschoolse directeur zal ook vragen naar de wensen van het team van HVL hierin als ze met hen zit op 4 maart.

4.8 Financieel inzicht

Voor het nieuwe schooljaar ligt de focus op investeren in scholing voor differentiatie, digitale geletterdheid & burgerschapsonderwijs.

Deze zullen worden gefinancierd vanuit de subsidie basisvaardigheden. Het plan hiervoor hebben we reeds ingediend en is in november besproken met de PMR. Hier moeten we formeel nog instemming van de MR op krijgen. Toelichting volgt op de vergadering.

Een MR lid geeft aan dat de MR een handtekening dient te zetten op het activiteitenplan voor de subsidiebasisvaardigheden. De directie zal hier zorg voor dragen.

Dinsdag 4 maart 2026 wordt de begroting 2026/2027 opgesteld. Deze zal daarna met de MR worden gedeeld.

Aandachtpunten in de begroting:

- Het volle leven heeft in de afgelopen jaren een negatieve reserve opgebouwd, door verlies in de afgelopen jaren.
- Het huidige jaar zal met een licht positief resultaat worden afgesloten
- Er zal een herstelplan worden opgesteld waarbij 5-12% van het vermogen als reserve moet worden opgebouwd. Met de huidige achterstand is dit niet op korte termijn te realiseren.

5. Communicatie uitspraken

De directie doet een voorstel over de terugkoppeling op de uitspraken lijn van:

- Er is het afgelopen jaar niet goed gegaan
- DHS, de directie en de MR willen gezamenlijk vooruitkijken
- Waarbij regelmatig contact met DHS van belang is

6. Ingekomen stukken

Geen ingekomen stukken

7. Rondvraag

Wanneer komt het nieuwe schoolplan? Dit komt elke 4 jaar. 2026/2027 wordt er een nieuw schoolplan opgesteld aan de hand van de koers die DHS heeft opgesteld voor de periode tm 2035.

Bijlage bij deze notulen:

1. Agenda
2. Vooraf ingediende zienswijze van de directie.
3. Werkproces Werving & Selectie schooldirecteur DHS
4. Resultaten stoeltjesdans
5. Resultaten M toets

Besluitenlijst

1. Er zijn geen formele besluiten genomen in deze vergadering

Actielijst

1. De MR publiceert de notulen MR vergadering 20 november 2025 op de website HVL
2. MR lid selecteren voor de BAC van de nieuwe directeur – bij voorkeur een ouder
3. MR reageert op gezamenlijke communicatie over uitspraken en vacature directeur