



# Medezeggenschapsraad Jaarverslag 2021-2022

## Voorwoord

In dit verslag laten we het team van leerkrachten en de ouders/verzorgers van de leerlingen van Het Volle Leven weten wat de MR besproken en gedaan heeft in het schooljaar 2021 - 2022.

Ten opzichte van het schooljaar hiervoor was dit een rustig jaar: Geen wijzigingen in de samenstelling van de MR, geen wijzigingen in de directie en 'relatief' weinig impact van Corona.

De volgorde van het jaarverslag is dit keer anders dan voorgaande jaren. We beginnen met de samenstelling en werkwijze van de MR, daarna de belangrijkste onderwerpen van het afgelopen schooljaar en ten slotte de algemene informatie over de MR.

Met vriendelijke groet,  
namens de Medezeggenschapsraad

Angelique Jansen  
Voorzitter MR

Adrienne de Beer  
Secretaris

## Inhoud

1. Samenstelling en werkwijze
2. Belangrijkste onderwerpen 2021 - 2022
  - Vervanging directeur
  - Begroting 2022
  - NPO gelden 2022 - 2023
  - Corona
  - Verkeersveiligheid
  - Magedagen
  - Info-ouderavond
  - Communicatie
  - Formatie
  - Samenwerking met directie
  - Samenstelling 2022 - 2023
  - Vooruitblik
3. Algemene informatie

## 1. Samenstelling en werkwijze

De MR is samengesteld uit 5 ouders (oudergeleding ofwel OMR) en 5 leerkrachten (personeelsgeleding ofwel PMR). De samenstelling van de MR is in het schooljaar 2021 - 2022 niet gewijzigd en samengesteld uit deze leerkrachten en ouders:

<b>Angelique Jansen</b>	Voorzitter en leerkracht groep 4
<b>Adrienne de Beer</b>	Secretaris en ouder van Maurick
<b>Yvonne van Haren</b>	Penningmeester en leerkracht groep 1-2
<b>Maartje Verberne</b>	Leerkracht groep 5 en coördinator middenbouw
<b>Annelies Struijk</b>	Leerkracht groep 7
<b>Merel Eijken</b>	Ouder van Fiene (nu middelbaar onderwijs), Ties, Isa & Mauk
<b>Jonas Rosenstok</b>	Ouder van Febe en Imara
<b>Stijn de Roos</b>	Ouder van Marijn (nu middelbaar onderwijs) en Evan
<b>Cilly Verbaan</b>	Ouder van Mats, Noud en Puck (nog niet op HVL)
<b>Veronica Groenewegen</b>	Leerkracht groep 1-2 en ouder

In het schooljaar 2021-2022 zijn 8 heeft de MR 8 keer overlegd. De meeste overleggen vonden digitaal plaats.

De overleggen zijn in twee delen opgebouwd. Een 'overlegvergadering' waarbij de directie (meestal de directeur en soms de adjunct-directeur) aanwezig is. De directie legt beleidszaken voor en deelt directiemededelingen.

Het tweede deel is de 'MR vergadering' waarbij alleen de MR leden aanwezig zijn. Hier worden inhoudelijke stukken besproken en kan de MR een standpunt innemen.

De te bespreken onderwerpen worden voorafgaand aan het overleg door de voorzitter, secretaris en directeur vastgesteld.

## 2. Belangrijkste onderwerpen 2021-2022

### Vervanging directeur

De MR heeft gedurende het hele schooljaar het wervingsproces van de nieuwe directeur op de voet gevolgd. Dit vanwege eerdere ervaringen met DHS en de werving van een nieuwe directeur.

Omdat bekend was dat de huidige directeur, Rubi Hendriks, eind van het schooljaar met pensioen zou gaan, presenteerde DHS al vroeg in het schooljaar een voorstel voor de wervingsprocedure van een nieuwe directeur. Dit voorstel bood niet veel ruimte voor verzoeken en wensen van Het Volle Leven en de MR. Zo vraagt de MR om de Bestuursadvies Commissie (BAC) inzage te geven in de cv's van alle sollicitanten, maar DHS wijst het verzoek af.

Cilly Verbaan (OMR) en Angelique Jansen (PMR) zaten namens de MR in de BAC. De MR heeft input op vacaturetekst gegeven en was enthousiast over het actief betrekken van de leerlingenraad.

De afgevaardigden van de BAC houden de MR iedere vergadering op de hoogte van de vorderingen. Omdat uiteindelijk geen geschikte kandidaat wordt gevonden, besluit DHS in overleg met de BAC, een interim-meerscholen directeur aan te stellen voor een periode van 6 maanden. Deze directeur is twee dagen per week aanwezig op HVL en twee dagen op de Prinses Marijke School waar zij al langer directeur is. Dat heeft tot gevolg dat de huidige adjunct-directeur directietaken overneemt en een leerkracht uit het team tijdelijk de taken van een adjunct-directeur.

Maaico van Velzen, adjunct-directeur, vertegenwoordigt in het schooljaar 2022 - 2023 de directie in de MR. De meerscholen interim-directeur zal alleen in noodzakelijke gevallen aansluiten bij het MR overleg, maar doet samen met Maaico wél altijd de voorbereidingen.

De MR adviseert directie, MT en het leerkrachtenteam de tijdelijke oplossing vroegtijdig te evalueren. Ook adviseert de MR de BAC te borgen dat de situatie tijdelijk is. Want ook bij een positieve evaluatie gaat de voorkeur nog altijd uit naar een eigen directeur.

## **Begroting 2022**

Elk jaar legt directie de begroting voor aan de MR. De begroting gaat over het kalenderjaar 2022. De MR krijgt toelichting en kan vragen stellen. De MR heeft instemming gegeven op de begroting.

Er is voor 2022 extra budget vrijgemaakt voor remedial teaching, uitbreiding van de projectgroep, uitbreiding van de coaching van nieuwe leerkrachten, opleiding van het leerkrachten team en nieuwe leermethodes. In begroting zijn lagere inkomsten verwerkt als gevolg van een groot aantal verhuizingen van leerlingen en een lage instroom in de hogere klassen.

## **Nationaal Programma Onderwijs (NPO) 2022 - 2023**

Daarnaast heeft de MR ingestemd met de besteding van het NPO-geld 2022 - 2023. Dit is eenmalig budget vanuit de regering om leerachterstanden weg te werken als gevolg van lockdowns door Corona. NPO-geld wordt per schooljaar begroot.

Het programma waarop vorig jaar akkoord is gegeven, wordt op dit moment uitgerold en geëvalueerd met leerkrachten, ouders en leerlingen. Het programma voor komend schooljaar is gebaseerd op de ervaringen met deze trainingen.

## **Corona**

De directie heeft de MR steeds ge-update over de impact van Corona. Gelukkig waren na de verlengde Kerstvakantie steeds meer versoepelingen en mochten ouders het Plein weer op en meelopen naar de klaslokalen.

Als waardering voor de extra werkdruk bij de directie (continue zorg om volledige bezetting) en bij de leerkrachten (extra uren maken bij zieke collega's, hybride lesaanbod), wilde de MR het team een hart onder de riem steken. Er is een heads up bericht in de Nieuwsflits geplaatst en het team heeft een persoonlijk bedankje en presentje gekregen.

## **Verkeersveiligheid**

De situatie aan de Rijslag is in Coronatijd beduidend rustiger geworden door de gespreide schooltijden. Bij de Blinkerd is het juist drukker, omdat ouders niet op het plein mogen. Sinds het schoolplein weer toegankelijk is voor ouders, is de situatie een stuk rustiger geworden. Verkeersveiligheid blijft een aandachtspunt voor de MR.

## **Margedagen**

De MR is akkoord met de verdeling van de margedagen in schooljaar 2022 - 2023.

## **Info-ouder avond 2022**

Als gevolg van Corona is de ouderbetrokkenheid gedaald. Zelfs de Ouderraad, die allerlei activiteiten voor de leerlingen van HVL organiseert, kampt met leegloop. Om hier iets aan te doen, is gekozen voor het thema 'Ouderbetrokkenheid'.

Alle stakeholders (commissies, raden, 2Samen) van HVL presenteren zich op het Plein en vertellen ouders en leerlingen wat ze doen voor HVL. Doel is meer ouders te interesseren en te betrekken bij de activiteiten en commissies. Door de drukke eindejaarsplanning is de info-ouderavond verplaatst naar begin september 2022.

## **Communicatie**

Meerdere malen vraagt de MR om beleid over communicatie: Het is onduidelijk wanneer en over welke onderwerpen wel of niet wordt gecommuniceerd. Ouders verwachten soms een bericht, maar ontvangen niets. Soms krijgen zij informatie waarop ze niet zitten te wachten. Het beleid is tot op heden niet ontvangen of nog niet gemaakt.

Communicatie blijft voor volgend schooljaar een aandachtspunt.

## **Formatie**

De MR is geïnformeerd over de formatie voor het nieuwe schooljaar. Eind van het schooljaar is de puzzel voor 95% rond. Er wordt nog gezocht naar een vervanger voor de Projectgroep vanaf de herfstvakantie. Directie en MR zijn blij dat het gelukt is, maar maken zich zorgen om het toenemende lerarentekort en het effect voor HVL.

Dit is tevens een aandachtspunt voor volgend schooljaar.

## **Samenwerking met directie**

De samenwerking met de directie verloopt goed, maar niet altijd volgens de regels en bevoegdheden van de MR. De MR heeft hiervoor einde van het schooljaar gezamenlijk een

training gevolgd en zal komend schooljaar de directie strikter aan de regels van gewijzigd beleid houden.

MR zal samen met de directie een vervolgtraining doen om beter te kunnen sturen op de punten waarover besluitvorming en nauwere samenwerking nodig is tussen directie en MR.

### **MR samenstelling in schooljaar 2022-2023**

De termijn van Stijn de Roos uit de OMR is verlopen en Jonas Rosenstok heeft aangegeven de OMR te willen verlaten. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid voor ouders om zich aan te melden voor de MR. Er zijn 3 ouders geïnteresseerd, waarvan 1 zich terugtrekt. De twee overgebleven ouders kunnen volgend schooljaar zitting nemen in de MR zonder dat daarvoor een ouderverkiezing nodig is.

In de PMR is de termijn van Annelies Struijk verlopen. Kristie Overeem zal haar rol overnemen. Ook voor deze vervanging was geen lerarenverkiezing nodig.

De MR bedankt Stijn, Jonas en Annelies voor hun inzet.

### **Vooruitblik 2022 - 2023**

Naast de reguliere onderwerpen, zoals het goedkeuren van de begroting, zijn voor schooljaar 2022 - 2023 drie aandachtspunten benoemd:

1. Lerarentekort: op welke manier kan de MR helpen om het tekort op HVL te beperken
2. Communicatiebeleid: de MR de zorgt ervoor dat de directie een helder en duidelijk communicatiebeleid opstelt en uitvoert, zodat duidelijk is over welke onderwerpen en in welke gevallen al dan niet gecommuniceerd wordt.
3. Samenwerking met directie: focus ligt hierbij op de vorm: formalisatie met behulp van o.a. statuten en gedragen afspraken in het geval van beleidswijzigingen.

## **3. MR Algemeen**

### **Wat is de MR?**

Elke basisschool is volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) verplicht een Medezeggenschapsraad - MR - te hebben die bestaat uit personeelsleden van de school en ouders.

De MR heeft de taak om beleidsvoorstellen op het gebied van onderwijs, personeel en organisatie te toetsen voordat deze binnen de school uitgevoerd worden. Hierbij heeft de MR advies- en instemmingsrecht, deze zaken zijn wettelijk vastgelegd, en hiertoe heeft de MR ongeveer 1 keer per 6 weken overleg met de directie.

De MR kan ongevraagd haar mening geven en heeft het recht om vragen te stellen. Onze MR richt zich met name op beleidszaken in en rondom de school en stelt het belang van het kind centraal.

## **Wat doet de MR?**

De MR vertegenwoordigt het personeel, de ouders en de kinderen van onze school. Onze MR werkt volgens een jaaragenda met onderwerpen die aansluiten bij het werkplan van de directie, zoals onderwijsinhoudelijke zaken, financiële kwesties en personeelsbeleid. De MR volgt de ontwikkelingen op school, stelt zich op de hoogte van de plannen vanuit gemeente en overheid en bespreekt beleidszaken, besluiten en plannen met de directie.

Onze MR neemt het initiatief om vragen te stellen en zo nodig derden (deskundigen) in te schakelen om duidelijkheid en/of opheldering te verkrijgen, met als doel zo goed mogelijk invulling en uitvoering te geven aan haar taak.

## **Het belang van de MR**

De MR kan een brug vormen tussen directie en personeel/ouders. Bij belangrijke ontwikkelingen in en rondom de school kan de MR een klankbord zijn voor de directie en kan de MR een standpunt innemen en daarover adviseren of instemmen. De MR kan veranderprocessen op school ondersteunen, mede door draagvlak te creëren.

Onze MR levert een bijdrage aan een hechte samenwerking tussen directie, personeel en ouders. Daarnaast werkt de MR mee aan het optimaliseren van het klimaat op school in het belang van de kinderen en het team.

## **Visie**

De MR is van mening dat het creëren van de veilige, fijne school voor onze kinderen voor nu en voor in de toekomst een gezamenlijk doel is dat bereikt wordt door de inzet van en samenwerking tussen de leden van de MR, directie, leerkrachten en ouders.

De wens om samen te werken aan een fijne en veilige school voor onze kinderen, is sterk vertegenwoordigd in de MR van OBS Het Volle Leven.

## **Missie**

De MR heeft er dan ook haar missie van gemaakt om naast de directie te staan en als een gelijkwaardige gesprekspartner allerlei beleidsplannen te bespreken, te toetsen en actief mee te denken. Hierbij wil de MR zoveel mogelijk gebruikmaken van de input, inzet en deskundigheid van de ouders. Immers, een goede school creëren wij met zijn allen.