



# Medezeggenschapsraad Jaarverslag 2022 - 2023

## Voorwoord

In dit verslag laten we het team van leerkrachten en de ouders/verzorgers van de leerlingen van Het Volle Leven weten wat de MR besproken en gedaan heeft in het schooljaar 2022 - 2023.

Het was wederkomen bijzonder jaar: Een aantal wijzigingen in de samenstelling van de MR, de samenwerking met een interim directie, de werving van een nieuwe directeur en aan het einde van het schooljaar de kennismaking met de nieuwe directeur.

De volgorde van het jaarverslag is hetzelfde als vorig jaar. We starten met de samenstelling en werkwijze van de MR, daarna de belangrijkste onderwerpen van het afgelopen schooljaar en ten slotte de algemene informatie over de MR.

Met vriendelijke groet,  
namens de Medezeggenschapsraad

Angelique Jansen  
Voorzitter MR schooljaar 2022 - 2023

Adrienne de Beer  
Secretaris schooljaar 2022 - 2023

## Inhoud

1. Samenstelling en werkwijze
2. Belangrijkste onderwerpen 2022 - 2023
  - Vervanging directeur
  - Begroting 2023
  - Lange termijn schoolplan
  - MR trainingen en staturen
  - Communicatiebeleid
  - Margedagen
  - Informatieve ouderavond
  - Formatie en personeelstekort
  - Zwemles
  - Verzuimbeleid en veiligheidsbeleid
  - Overblijfgelden
  - Samenwerking met directie
  - Samenstelling 2023 - 2024
3. Algemene informatie

## 1. Samenstelling en werkwijze

De MR was in schooljaar 2022 - 2023 samengesteld uit 5 ouders (oudergeleding ofwel OMR) en 5 leerkrachten (personeelsgeleding ofwel PMR). De samenstelling dit schooljaar wel gewijzigd:

<b>Angelique Jansen (voorzitter)</b>	Leerkracht groep 4
<b>Adrienne de Beer (secretaris)</b>	Ouder (Maurick Troe)
<b>Yvonne van Haren (penningmeester)</b>	Leerkracht groep 1-2)
<b>Nandi Teeuwen</b>	Leerkracht groep 8
<b>Amanda van Schaik</b>	Leerkracht groep 1-2
<b>Katja Gherasim</b>	Leerkracht groep 6
<b>Merel Eijken</b>	Ouder (Fiene, Ties (VO), Isa & Mauk v.d. Linden)
<b>Bouke van Bergen Bravenboer</b>	Ouder (Teun van Bergen Bravenboer)
<b>Mariska Heijs</b>	Ouder (Josephine & Rosalie v.d. Berg)
<b>Cilly Verbaan</b>	Ouder (Mats, Noud & Puck Verbaan)

Bij de start van het schooljaar is de samenstelling van de PMR gewijzigd, omdat drie van de vier PMR leden ook in het management team van Het Volle Leven zaten. Deze leden zouden een dubbele pet op hebben bij de beoordeling van beleid wat ze zelf hebben opgesteld of op een eerder moment al hebben goedgekeurd.

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 7 keer overleg gehad met de directie. In verband met reistijd voor leerkrachten is besloten de vergaderingen de ene keer live en de andere keer digitaal te houden.

Een overleg is altijd opgebouwd in twee delen. Een 'overlegvergadering' waarbij de directie vertegenwoordigd door de directeur (en soms de adjunct-directeur) aanwezig is. De directie legt beleidszaken voor, vraag hiervoor advies en in/of instemming en deelt directiemededelingen.

Het tweede deel is de 'MR vergadering' waarbij alleen de MR-leden aanwezig zijn. Hier worden inhoudelijke stukken besproken en kan de MR een standpunt innemen.

De te bespreken onderwerpen worden voorafgaand aan het overleg door de voorzitter, secretaris in overleg met de directie vastgesteld.

## 2. Belangrijkste onderwerpen 2022 – 2023

### Vervanging directeur

Het schooljaar 2022-2023 zou starten met een nieuwe meerschoolse directeur. Zij maakte geen goede start en heeft zich na de eerste week van het schooljaar langdurig ziekgemeld.

Dit betekende dat gedurende een groot deel van het schooljaar een interim directeur werd aangesteld (de toenmalige adjunct directeur), Maaico van Velzen. Hij werd drie dagen per week ondersteund door Michel Franssen van De Haagsche Scholen. Eveline Katerberg heeft op interim basis twee dagen per week de taken van de adjunct directeur overgenomen. Maaico, Michel en Eveline hebben de directie vertegenwoordigd in de MR vergaderingen tot mei. Daarna kon de nieuwe directeur, Cindy Ciere, de taken overnemen. Dit betrof alleen het laatste overleg van het schooljaar.

De wervingsprocedure van de nieuwe directeur verliep goed. Merel Eijken (OMR) en Angelique Jansen (PMR) zaten namens de MR in de benoemings advies commissie.

DHS heeft direct aangegeven op zoek te gaan naar een dedicated directeur en bij voorkeur fulltime.

### Begroting 2023

Elk jaar legt de directie de begroting voor aan de MR. De begroting gaat over het kalenderjaar 2023. De MR krijgt toelichting en kan vragen stellen. De MR heeft instemming gegeven op de begroting.

Volgend schooljaar vervalt het NPO geld. Dit extra geld kregen alle scholen vanuit de overheid om achterstanden als gevolg van corona weg te werken. HVL zoekt uit op welke manier SportTalent tijdens de pauzes kan worden behouden en hoe kan gezorgd voor structurele pedagogische overblijf.

### Lange termijn schoolplan

De interim directie is aan de slag gegaan met een nieuw schoolplan en gaf aan ook de input van de MR nodig te hebben. Hiervoor heeft de MR een sterktes-zwaktes-kansen en bedreigingen analyse ingevuld. De MR is herhaaldelijk geïnformeerd over de voortgang van het plan, maar heeft het nog niet kunnen goedkeuren, omdat de nieuwe directeur er ook een eigen stempel op wil zetten.

### MR trainingen en statuten

De MR heeft samen met de directie twee MR-trainingen gevolgd van het CNV. Naar aanleiding hiervan zijn er statuten opgesteld. De statuten zijn goedgekeurd door de volledige MR. De statuten zijn gedurende het schooljaar uitgebreid om helder te maken met welke minimale bezetting een overleg kan plaatsvinden. Dit is bepaald op de helft plus 1.

### Communicatiebeleid

De MR heeft de directie meerdere malen om een communicatieprotocol gevraagd. Wanneer wordt er wel en niet gecommuniceerd. Aanleiding hiervoor is o.a. een incident op het schoolplein waarover meerdere verhalen de ronde deden.

Het is onduidelijk wanneer en over welke onderwerpen wel of niet wordt gecommuniceerd. Ouders verwachten soms een bericht, maar ontvangen niets. Soms krijgen zij informatie waarop ze niet zitten te wachten.

Het communicatieprotocol is tot op heden niet opgeleverd waardoor dit ook volgend schooljaar weer een aandachtspunt zal zijn.

## Margedagen

Om een gatenkaas van vrije dagen te voorkomen, heeft de MR aangegeven alleen akkoord te geven op de margedagen als inzichtelijk is hoe deze in relatie tot vakanties en andere vrije dagen vallen.

Er zijn volgend schooljaar drie extra margemiddagen om de werkdruk van leerkrachten te beperken. Eén van deze middagen valt op een dinsdag direct na een week vakantie en de MR is hiermee niet akkoord. De directeur geeft aan dat er geen andere mogelijkheid is om deze margemiddag in te plannen.

De MR is officieel niet akkoord met de verdeling van de margedagen in het schooljaar 2023-2024.

## Informatieve ouderavond 2023

Het Festivalle Leven is neergezet als een informatieve ouderavond voor leerlingen en hun ouders zodat de commissies, de raden en 2Samen zich kunnen presenteren op het schoolplein. Het doel is ouders te interesseren en te betrekken bij activiteiten en commissies.

Het was een geslaagde middag/avond in september waar veel nieuwe ouders zich hebben aangemeld om actief in commissies te gaan meewerken.

In een evaluatie zijn de learnings en verbetervoorstellen gedeeld voor de volgende info-ouderavond.

## Formatie en personeelstekort

Gedurende het schooljaar vallen er veel leerkrachten uit. Dit wordt door de directie verklaard als 'pechgevallen' (ziekte en privé situaties) en staat los van de werksfeer op HVL.

De MR is aan het einde van het schooljaar geïnformeerd over de formatie voor schooljaar 2023-2024. Helaas is de puzzel nog niet volledig gelegd.

Directie en MR maken zich nog steeds zorgen over het toenemende lerarentekort en het effect voor HVL. Dit blijft een aandachtspunt. Allerlei ideeën vanuit de MR voor bijvoorbeeld een intensievere samenwerking met 2Samen of (on)gediplomeerde ouders, zijn in de praktijk lastig tot niet uitvoerbaar.

## Zwemles

In mei deelt de directie mee dat het volgend schooljaar het schoolzwemmen voor de groepen 5 stopt. HVL voldoet ruim aan de bewegingsnorm en het schoolzwemmen zorgt in het drukke programma van groep 5 voor extra werkdruk bij de leerkrachten.

De MR is het hier niet mee eens en raadt het besluit af. Daarnaast is het voor de huidige groepen 4, waarvan de ouders nog uitgaan van schoolzwemmen in groep 5, geen eerlijk verhaal. Ze kunnen door de lange wachtlijsten niet zomaar terug naar hun reguliere zwemles.

De MR stelt voor om schoolzwemmen aan te bieden aan groep 4 of 6 waar het programma minder druk is.

Uiteindelijk kiest de directie van HVL om het schoolzwemmen af te bouwen in groep 5 met een laatste jaar in 2023-2024. De eerste lichter ouders van kinderen die geen schoolzwemmen meer krijgen, kunnen zich hierop dan goed voorbereiden en hun kinderen langer op zwemles houden.

## Verzuimbeleid en veiligheidsbeleid

De directie geeft aan dat het 'te laat komen' van leerlingen de spuigaten uitloopt en zeer verstoring werkt in de klassen. Het toezien op het beleid wordt volgend schooljaar flink aangescherpt. De MR is het hier mee eens.

Het veiligheidsbeleid zal worden uitgebreid met een social media veiligheidsbeleid en een zero-tolerance paragraaf.

## Overblijfgelden

De MR stemt in met het voorstel van de directie om voor ieder kind hetzelfde bedrag te innen en geen oplopende korting te bieden aan ouders met meerdere kinderen die overblijven.

## Samenwerking met directie

De samenwerking met de directie verloopt goed, maar niet altijd volgens de regels en bevoegdheden van de MR. De MR heeft hiervoor einde van het schooljaar gezamenlijk een training gevolgd en zal komend schooljaar de directie strikter aan de regels van gewijzigd beleid houden. De MR werkt nu o.a. met jaarlijks terugkerende agendapunten, zodat de directie zich hier goed op kan voorbereiden.

## MR samenstelling in schooljaar 2023-2024

De termijnen van Cilly, Merel, Angelique, Veronica en Yvonne verlopen einde schooljaar 2022-2023. Amanda verlaat HVL en dus ook de MR.

Na oproepen in de Nieuwsflits zijn er geen aanmeldingen geweest van ouders en niet van leerkrachten. Hierom wordt besloten verder te gaan in een kleinere samenstelling, namelijk 4 ouders en 4 leerkrachten.

Een ouder die vorig jaar interesse heeft getoond, komt alsnog in de MR. Merel en Cilly gaan er uit. Saskia Broersma komt namens het personeel in de MR, Angelique besluit haar termijn nog eenmaal te verlengen. Met deze aanpassingen is de MR weer op sterkte.

De MR bedankt Cilly, Merel, Amanda en Yvonne voor hun inzet de afgelopen jaren.

## 3. MR Algemeen

### Wat is de MR?

Elke basisschool is volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) verplicht een Medezeggenschapsraad - MR - te hebben die bestaat uit personeelsleden van de school en ouders.

De MR heeft de taak om beleidsvoorstellen op het gebied van onderwijs, personeel en organisatie te toetsen voordat deze binnen de school uitgevoerd worden. Hierbij heeft de MR advies- en instemmingsrecht, deze zaken zijn wettelijk vastgelegd, en hiertoe heeft de MR ongeveer 1 keer per 6 weken overleg met de directie.

De MR kan ongevraagd haar mening geven en heeft het recht om vragen te stellen. Onze MR richt zich met name op beleidszaken in en rondom de school en stelt het belang van het kind centraal.

### Wat doet de MR?

De MR vertegenwoordigt het personeel, de ouders en de kinderen van onze school. Onze MR werkt volgens een jaaragenda met onderwerpen die aansluiten bij het werkplan van de directie, zoals onderwijsinhoudelijke zaken, financiële kwesties en personeelsbeleid. De MR volgt de ontwikkelingen op school, stelt zich op de hoogte van de plannen vanuit gemeente en overheid en bespreekt beleidszaken, besluiten en plannen met de directie.

Onze MR neemt het initiatief om vragen te stellen en zo nodig derden (deskundigen) in te schakelen om duidelijkheid en/of opheldering te verkrijgen, met als doel zo goed mogelijk invulling en uitvoering te geven aan haar taak.

### Het belang van de MR

De MR kan een brug vormen tussen directie en personeel/ouders. Bij belangrijke ontwikkelingen in en rondom de school kan de MR een klankbord zijn voor de directie en kan de MR een standpunt innemen en daarover adviseren of instemmen. De MR kan veranderprocessen op school ondersteunen, mede door draagvlak te creëren.

Onze MR levert een bijdrage aan een hechte samenwerking tussen directie, personeel en ouders. Daarnaast werkt de MR mee aan het optimaliseren van het klimaat op school in het belang van de kinderen en het team.

### Missie

De MR staat naast de directie als een gelijkwaardige gesprekspartner, denkt actief mee over inhoudelijke beleidsplannen en toetst deze. Hierbij is het streven om zoveel mogelijk gebruik te maken van input, inzet en deskundigheid van ouders. Want een goede school creëren wij met zijn allen.

### Visie

De MR is van mening dat het creëren van de veilige, fijne school voor onze kinderen voor nu en voor in de toekomst een gezamenlijk doel is dat bereikt wordt door de inzet van en samenwerking tussen de leden van de MR, directie, leerkrachten en ouders. De wens om samen te werken aan een fijne en veilige school voor onze kinderen, is sterk vertegenwoordigd in de MR van OBS Het Volle Leven.