



Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Openbare basisschool De Kameleon in Mill. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit een oudergeleding met drie door ouders gekozen leden en een personeelsgeleding met drie door medewerkers gekozen leden. Alle leden van de MR zijn als ouder of als medewerker betrokken bij De Kameleon. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een prettige en veilige leer- en werkomgeving en om de kwaliteit van het onderwijs op onze school mede te bewaken. De MR functioneert als spreekbuis voor zowel ouders als personeel.

Personeelsgeleding:	Zitting sinds:	Functie:
Koen Elbers	Augustus 2018	Leerkracht
Niek Graat	September 2021	Leerkracht
Mari Papeleu	Augustus 2008	Leerkracht

Oudergeleding:		
Bram van Schaik	september 2021	Voorzitter
Simon Gloudemans	september 2022	
Linda Bisschops	september 2018	

Vertegenwoordiging in de GMR: Niek Graat (leerkracht) en Bram van Schaik (ouder)

Werkwijze

Voorafgaand aan de vergaderingen wordt door de voorzitter een agenda aangeleverd en worden de te besproken stukken ter voorbereiding gedeeld. Deze stukken worden aangeleverd door de directie. Door de voorzitter is, in samenspraak met Jolanda Oonk (directie), een jaarplanning opgesteld met onderwerpen die minimaal besproken dienen te worden. Daarnaast wordt de agenda aangevuld met punten die aangeleverd worden vanuit de leden. Tijdens het eerste gedeelte van de vergadering vindt een voorbespreking plaats door de leden. Tijdens het tweede gedeelte van de vergadering sluit de directie aan voor een toelichting op de te bespreken onderwerpen en de bespreking van de eerder door de leden besproken onderwerpen. Ook de onderwerpen die in de GMR besproken zijn komen aan bod. Van iedere vergadering worden notulen gemaakt, welke na goedkeuring door de leden, worden geplaatst op de website van De Kameleon.

Vergaderfrequentie

Dit schooljaar hebben er 6 vergaderingen plaatsgevonden. Directeur Jolanda Oonk heeft iedere vergadering gedeeltelijk bijgewoond. Dit jaar heeft geen ouder of medewerker gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

Onderwerpen die dit jaar zoal aan bod zijn gekomen

- Werkwijze MR: Taakverdeling, verantwoordelijkheden, planning van te bespreken stukken en werkwijze zijn door de leden onderling onder de loep genomen en besproken. Dit heeft geresulteerd in een werkwijze waarin meer structuur is aangebracht. Er is meer zicht op taken en verantwoordelijkheden. Daarnaast is er aandacht besteed aan de zichtbaarheid van de MR door



middel van de presentatie op de website en het maken van een folder voor ouders.

- Kwaliteitsrapportage: Er is aandacht besteed aan de kwaliteitsrapportage, welke een belangrijk document is voor verantwoording aan inspectie en waarin de regiegroepen een grotere rol gaan krijgen.
- Huiswerk groep 7/8: Er is gesproken over de moeilijkheidsgraad van de huiswerkmethode voor groep 7 en 8. Een probleem wat bij de leerkrachten al onder de aandacht was en gedurende het jaar verder onder de loep genomen is, met als conclusie dat er doorgedaan wordt met deze methode, maar dat er voor kinderen voor wie dit te moeilijk is een vervangende oplossing wordt gezocht.
- Vervanging leerkrachten: Regelmatig is er gesproken over (het gebrek aan) vervanging bij ziekte of afwezigheid. Hierbij is gesproken over de beperkingen waar de school tegenaan loopt en op welke manier situaties zijn aangepakt, als mede de communicatie hierover richting ouders. De vervangingspool is aan bod geweest en het noodplan bij vervanging is besproken.
- NCO rapportage: Deze rapportage is aangevraagd ter vergelijking met referentiescholen. Hieruit kan geconcludeerd worden dat er voldoende kansrijk geadviseerd wordt, maar dat kan misschien nog meer. Daarnaast blijkt dat verwijzing naar SBO relatief hoog is, maar uit terugkoppeling van het SBO blijkt dat er wel terecht wordt verwezen.
- Begroting van school en stichting: Meest opvallende hieruit is de stijging van de energiekosten, wat echter voor De Kameleon nog geen punt van zorg was.
- Innovatiebudget: Dit is besproken en toegelicht. De huidige interventies lijken hun vruchten af te werpen en de wensen voor de komende twee jaren zijn geformuleerd.
- Formatie en vacatureruimte: De MR heeft deelgenomen aan de sollicitatieprocedure voor een leerkracht voor het nieuwe schooljaar en de vacature is naar tevredenheid ingevuld.
- Vormingsonderwijs: Er is gesproken over de verplichting vormingsonderwijs beschikbaar te maken binnen het openbaar onderwijs. Gekeken is hoe dit binnen de stichting op de verschillende scholen wordt toegepast en hoe dit wordt gecommuniceerd.

Speerpunten voor het schooljaar 2022-2023

De MR wil ook in het komende schooljaar een positieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van het onderwijs, het beleid en de betrokkenheid. Voor komend jaar is een speerpunt om nog beter zichtbaar te zijn en hierdoor de ouderbetrokkenheid te vergroten.

Aarzel niet om contact op te nemen met een van de leden wanneer er onderwerpen zijn die u graag op de agenda van de MR terug zou zien.

Mill, oktober 2023

Namens de MR van Openbare Basisschool de Kameleon
Linda Bisschops