

Vergadering Medezeggenschapsraad IKC De Linde, Eenrum

Notulen

Datum: 12 december 2023

Aanvang: **14.15**

Plaats: IKC de Linde

Aanwezig: Eelke (vz), Joke (og), Joyce (og), Linda (pg), Diana (pg) & Jeroen (pg & notulen)

Agenda

1. Opening en vaststellen agenda

Afscheid Joke. Na drie keer een termijn van drie jaar neemt de MR afscheid van Joke van der Mark. De MR dankt Joke voor haar inzet, kritische blik en meedenkend vermogen.

2. Verslag vergadering vorige vergadering.

De notulen worden onder dankzegging goedgekeurd. Ze kunnen gepubliceerd worden op de site.

3. Welkom Wietske.

Wietske stelt zich voor als nieuw MR-lid van De Linde. Ze stelt zich ook nog voor in de nieuwsbrief van school zodat alle ouders kennis kunnen maken met haar.

4. Mededelingen Petra – *informerend*

a. De onderwerpen uit de memo

b.

Margedagen

Beide margedagen hebben we gebruikt om te kijken naar de doorgaande lijn binnen de school. We hebben van vier vakken de kwaliteitsdocumenten doorgelopen en waar nodig aangepast.

Veel IB-onderwerpen hebben we kunnen oppakken (zicht op de ontwikkeling van de kinderen) en met elkaar kunnen bespreken.

De verschillende werkgroepen zijn per onderdeel in kaart aan het brengen wanneer wat in elk deel van het schooljaar aan bod gaat komen en wat daarvoor gedaan moet worden. We hebben in de teamkamer een overzicht van de verschillende onderdelen inzichtelijk gemaakt dmv een soort van tijdslijn.

IKC / Extra klaslokaal

De prognoses qua leerlingenaantal laat zien dat we in de toekomst blijven groeien. Het lokaal zal dus ook komend schooljaar door de school gebruikt kunnen gaan worden. Eerst half jaar waarschijnlijk

niet als dagelijks gebruik. Als er komend schooljaar de mogelijkheid is om een extra groep ½ c te vormen moeten we met elkaar nog overleggen hoe we dit willen inzetten. Daar is nu nog niks over te zeggen. Na de fusie van Goud en KindH kijken we binnen de school wat we willen met het integrale deel van het IKC. Tot die tijd werken we samen waar het kan.

Groep 1c

Juf Ilse start de tweede week na de kerstvakantie in groep 1/2c. Dahpne (LIO) haalt de week waarin ze ziek was nog in en dat gaat de eerste week na de kerstvakantie worden. Op deze manier sluit dit exact op elkaar aan. Ilse gaat werken op de ma/di/woe en de gymles gaat dan naar de donderdag. Groep 1/2 c krijgt een eigen klas op social schools, zodat ook vanuit 1/2 c op de ma/di/woe berichten verstuurd kunnen worden naar de ouders.

De berichten die we van ouders horen over de extra groep zijn positief. De leerkrachten bevalt het splitsen van de groep ook.

Onderbouw

Het aantal ouders dat mee naar binnen loopt met de kinderen van groep 1/2 is weer aan het groeien. Er staan dan veel ouders in de hal bij de kapstokken. We melden dit bij de ouders en op Social Schools. Het levert veel drukte op in de hal. De kinderen worden minder zelfstandig, kunnen minder snel gericht aan het werk, de leerkracht kan zich minder richten op de kinderen en het afscheid wordt voor sommigen lastiger.

Te laat

Er zijn gezinnen die hun kinderen te laat naar school brengen. We houden dit voor iedereen bij en waar nodig is gaan we in gesprek met desbetreffende ouders.

Goud Onderwijs

Er is veel onrust geweest als het gaat om migratie (ICT) en contracten. In het directieuren overleg geven we aan wat er op de werkvloer speelt. In het begin werd dit minimaal opgepakt. Vanuit verschillende hoeken is aangegeven dat we hier wat mee moeten naar alle collega's toe. Dat wordt nu opgepakt en er werken nu veel mensen hard aan nieuwe contracten en zorgen dat er de juiste mails verstuurd worden.

Er komt een klankbordgroep waarin GMR-leden en directeuren zitten.

De raad van toezicht heeft de opdracht gegeven om in kaart te brengen wat we binnen Goud onderwijs graag zouden willen en daarbij eordt ook het afscheid van Aris (directeur bestuurder) meegenomen. Er worden interviews gehouden met de directeuren, klankbordgroep en GMR.

Klankbordgroep

We hebben als klankbordgroep (van De Linde) voor de twee keer bij elkaar gezeten. Het was een prima gesprek. Sommige punten neem ik mee als mooie ontwikkelingen en om te zien of we daarin als school iets kunnen. Er zijn ook punten die nu minder makkelijk te veranderen zijn of die vanuit school anders ervaren worden. Goed om te weten hoe naast de MR de ouders de dingen ervaren.

Verkeer

Dit is iets wat we misschien met de gemeente kunnen/moeten oppakken. Het blijft namelijk een onveilige situatie rondom de school.

Inspectie

Op dinsdag 12 maart komt de inspectie bij ons op school. Vanaf de zomervakantie tot nu hebben we al mooie ontwikkelingen ingezet. We wisten heel goed waar we nog verbeteringen konden aanbrengen en dat ligt veel op de doorgaande lijn en het volgen van de ontwikkelingen van de leerlingen. Doordat Lisette er nu is en dit op kan pakken en iedereen hierin hard aan het werk is en goed meedenkt komen we steeds verder.

We vinden een inspectie wel spannend en het maakt ook bij veel collega's een stukje stress los. We weten nu een datum en kunnen gericht kijken wat we nog willen en kunnen oppakken.

Nieuwbouw

De gemeente is al twee jaar bezig om alle scholen qua huisvesting goed in beeld te hebben. Hieronder valt ook duurzaamheid. Onze school komt helemaal niet goed uit deze onderzoeken. We hebben nu categorie G en als alle maatregelen worden getroffen komen we net aan in de categorie B. Dit alles houdt in dat we zijn ingedeeld in cluster II.

Cluster I start in 2024 met nieuwbouw. Cluster II zal starten rond 2026 met nieuwbouw.

De gemeente heeft hier grote vraagtekens bij omdat we eigenlijk kortgeleden nog alles hebben verbouwd. We zien wel in de school dat dit niet altijd heel goed is gedaan. We hebben erg veel last van waterschade/lekkage. De armatuur is in verschillende delen van de school telkens anders en werkt daardoor niet optimaal, we hebben nog de oude kozijnen en veel meer van deze dingen. We moeten natuurlijk nog zien of bovenstaande ook werkelijk gaat gebeuren en hoe realistisch de planning is.

Het is wel goed om als dit dichterbij komt met elkaar na te denken welk gebouw bij onze visie past. Wat willen we (denk aan uitbreiden Tijd voor toekomst, samenwerking IKC, Schooltuin, overgang groep 2/3 enz.)

En ook om goed na te denken hoe we de ontwikkeling van ons onderwijs wel blijven doorzetten als we tijdelijk in bv een ander gebouw zitten.

Ik heb duidelijk te horen gekregen dat we wel blijven investeren. Dus niet dat nu niets meer gedaan mag of kan worden. We zijn bezig met een nieuw huisje (speelmateriaal voor de onderbouw) op het plein waar bv aan de achterkant de fietsen van de medewerkers ook in kunnen staan tegelijk met de containers. We hebben ook een budget voor het schoolplein om misschien iets aan het vergroenen van het plein te doen.

Begroting

We hebben de gesprekken gehad. Het nieuwe systeem ziet er goed uit. Wel veel informatie, maar het heeft een duidelijk verband met elkaar en als directeur krijg je wel beter een inzicht in alle onderdelen. Omdat het nieuw is kost het nu nog veel tijd, maar ik denk dat het de volgende keer veel sneller zal gaan. De begroting heeft een link met de inzet van je personeel.

Alle gesprekken zijn nu geweest, net als de voorgaande jaren wordt er nu naar het totaal gekeken en of alles in zijn geheel binnen de begroting past. Volgende vergadering meer info.

Schooljaarplan en schoolplan

Schooljaarplan is iets later omdat we graag de planning van GWGB+ erin wilde zetten. Dat is nu bijna gereed. En het schoolplan is ook bijna klaar. Lisette en ik zijn deze onderling aan het afstemmen en

dan kan hij ook naar jullie.

Daarnaast ben ik met het document Burgerschap bezig. Ter zijnde tijd zal deze ook langs jullie komen ter goedkeuring

5. Stukken
 - a. Schoolplan,
 - b. SJP
 - c. Plan sociale veiligheid, pedagogisch klimaat, burgerschap & integratie

We lezen en reageren voor 22 december inhoudelijk en tekstueel op de stukken. Petra heeft een gesprek met Aris (directeur bestuurder) hierover voordat de stukken definitief worden. Petra print een "kladversie" voor de MR uit.

6. Volgende vergaderingen

vertrek Petra

7. Adviezen/instemming ten aanzien van bovenstaande punten.

Documenten in Teams MR De Linde zetten en voor iedereen bewerkbaar maken. Downloaden (actie Eelke). Printversie komt er ook.

8. Cursus GMR

E-mail gekregen. Kosteloos. Wietske, Joyce en Eelke hebben wel interesse.

9. Uit de GMR: fusie schoolbesturen

Documenten worden doorgestuurd door Jeroen.

10. Actiepunten

Wietske alle documenten doorsturen.

11. Rondvraag, sluiting (en volgende vergaderingen)

Er zijn geen vragen voor de rondvraag en de voorzitter sluit de vergadering.