

JOIN OUR TEAM

VACATURE MR

VACATURE MR & GMR

Verderop in de nieuwsbrief leest u informatie over een vacature die vrijkomt in de medezegenschapsraad binnen de Marlijn! Binnenkort komt er ook informatie over een vacature die vrijkomt in de GMR. Houdt de nieuwsbrief dus in de gaten.

FORMATIE 2022-2023

Wie wordt toch de nieuwe juf of meester van uw kind(eren). Ik kan me voorstellen dat u het nu toch wel wilt weten want de weken tikken zo snel weg en de zomervakantie kruipt langzaam dichterbij. De twee formatiebesprekingen zijn goed verlopen. Voor eind volgende week (vrijdag 24 juni) laten we u meer weten en maken we kenbaar hoe het 'plaatje' eruit komt te zien.

LENTEMARKT

Woensdag 22 juni is het weer zo ver; de jaarlijkse LENTEMARKT. Alle kinderen van groep 8 verkopen allerlei leuke en lekkere dingen op het schoolplein! De opbrengst komt ten goede van het realiseren van de musical en het afscheid van groep 8! Vergeet dus niet om uw kleingeld mee te nemen ;-)

WAAR GAAT HET OVER

- De agenda
- Vacature MR / GMR
- Lentemarkt
- Uitgebreide informatie vacature MR



AGENDA

Studiedag Gr 1 t/m 4	donderdag 23 juni
Lentemarkt	woensdag 22 juni
Studiedag voor de hele school	vrijdag 24 juni
Musical groepen 8	woe 29 juni + do 30 juni
Rapport 2 mee	donderdag 30 juni

Gezocht: Enthousiast lid van de Marlijn Medezeggenschapsraad
Wil jij helpen de Marlijn nog leuker en beter te maken en nog meer betrokken zijn bij de school van je kind(-eren)?

Wij zoeken met ingang van volgend schooljaar versterking met een nieuw MR-lid. Heb je tijd en motivatie om een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van De Marlijn te leveren? Meld je dan nu aan als kandidaat via mr@demarlijn.nl of spreek één van de andere MR leden persoonlijk aan. ! Op dit moment zijn de ouders van de onder- en middenbouw 'ondervertegenwoordigd'. We roepen dan ook in het bijzonder ouders met leerlingen in de groepen 1 t/m 4 op om zich kandidaat te stellen.

De MR van de Marlijn bestaat uit 4 leerkrachten en 4 ouders/verzorgers. Deze leden worden gekozen door hun 'achterban'. Jasmijn maakt geen onderdeel uit van de MR, maar is uiteraard wel tijdens de vergaderingen aanwezig. Het werk voor de MR vraagt tijd, betrokkenheid en enthousiasme. De benoemingstermijn is 3 jaar en je committeert je gedurende deze periode voor ongeveer een dag per maand aan het MR werk.

Hoe werken we?

De medezeggenschapsraad vergadert dit schooljaar 7 keer. De vergaderingen beginnen om 15:00 uur en vinden plaats op de Marlijn. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij het over individuele personen gaat. De directeur is elke vergadering aanwezig, alleen in bijzondere situaties vergadert de MR zonder de directeur. In de vergaderingen werken we met een vaste agenda en een jaarplanning van onderwerpen, maar uiteraard worden specifieke onderwerpen en actuele ontwikkelingen ook geagendeerd en besproken.

Wil je meer weten, je kandidaat stellen of wil je een keer een vergadering bijwonen? Mail ons dan via mr@demarlijn.nl of spreek ons aan op het schoolplein! Aan het einde van deze nieuwsbrief vind je meer informatie over de MR.

Groet,
 Jitske, Jet, Judith en Arthur

Wat doet de MR?

Elke school moet een MR instellen. Via de MR kunnen leerkrachten en ouders meedenken over het beleid van de school. Ouders kunnen bij de MR terecht met vragen en opmerkingen over beleidsmatige zaken, de kwaliteit van het onderwijs, etc.... De MR houdt zich bezig met 'school-brede' onderwerpen en niet met individuele leerlingen of docenten. De MR wordt door de directeur op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen binnen de school. Er zijn ook zaken waar de directeur de instemming of het advies van de MR voor nodig heeft, zoals de begroting, het schoolplan en de schoolgids. Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR voorstellen kan doen aan de directeur over aangelegenheden die de school aangaan, of zijn standpunten kenbaar kan maken. Wij proberen hier actief in te zijn. De rechten van de MR zijn wettelijk vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).

Waar 'staat' de MR voor?

De medezeggenschapsraad wil de school actief ondersteunen bij het realiseren van een plezierig en veilig leer- en werkklimaat en kwalitatief goed onderwijs in brede zin. Vanuit een positief kritische en constructieve houding werken we hier samen met de schoolleiding aan. We zijn aanspreekbaar en toegankelijk voor directie, team en ouders.

We betrekken de belangen van de schoolorganisatie, het team, ouders en kinderen bij het uitoefenen van ons initiatief-, instemmings- en adviesrecht.

We verzamelen zelf actief informatie, komen met ideeën komen en geven (on)gevraagd advies

Wat vraagt de MR?

Het werk voor de MR vraagt tijd, betrokkenheid en enthousiasme. De benoemingstermijn is 3 jaar en je committeert je gedurende deze periode voor ongeveer een dag per maand aan het MR werk. Deze tijd besteed je aan de formele vergaderingen en aan de voorbereiding en follow-up daarvan, aan tussentijds overleg met de andere MR-leden en de school en aan het lezen van de stukken. Soms wordt er een extra bijdrage gevraagd om iets te organiseren of ergens bij aanwezig te zijn. Lid van de MR zijn biedt je gelegenheid om de Marlijn nog leuker en beter te maken en brengt je een grotere betrokkenheid bij de school van je kind(-eren).