



Protocol Discriminatie BS Franciscus Bunde

Discriminatie kan op verschillende zaken betrekking hebben, denk aan huidskleur, levensovertuiging, seksuele voorkeur, kleding enz.

We leven in een multiculturele samenleving. Dit houdt in dat verschillende groepen uit onze samenleving hun eigen cultuur hebben. De schoolpopulatie is een afspiegeling hiervan en dit wordt binnen het onderwijs als verrijking ervaren. Het vraagt wel extra inzet en aandacht/alertheid om tot een goed (pedagogisch en sociaal-veilig) klimaat voor alle leerlingen te komen.

Het onderstaande wordt van iedereen binnen de school verwacht:

- Het personeel, de leerlingen en hun ouders worden gelijkwaardig behandeld
- Er wordt geen discriminerende taal gebruikt
- Er wordt voor gezorgd dat er op school geen discriminerende teksten en/of afbeeldingen voorkomen op posters, in de Samenwijs, in e-mails etc.
- Er wordt op toegezien dat leerlingen en ouders t.o.v. medeleerlingen en hun ouders geen discriminerende houding aannemen in taal en gedrag
- De leerkracht, leerling en ouders nemen duidelijk afstand van discriminerend gedrag en maken dit ook kenbaar
- Bij discriminatie door personeel wordt er naar de vertrouwenspersoon gegaan. Daarna zal er een gesprek met de directie plaatsvinden met het (de) desbetreffende personeelslid/leden. Bij herhaaldelijk overtreden van de gedragsregels wordt melding gedaan bij het bestuur die verdere stappen ondernemen
- Bij discriminatie door vrijwilligers, stagiaires, ouders en/of verzorgers worden deze uitgenodigd door de directie voor een gesprek. Bij herhaaldelijk overtreden van de gedragsregels wordt melding gedaan bij het bestuur die verdere stappen ondernemen