Jaarverslag BS de Broederschool 2025-2026

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van BS de Broederschool over schooljaar 2025-2026. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen de onderwerpen die gedurende het schooljaar zijn besproken en de besluiten waarbij de MR haar advies- en instemmingsrecht heeft uitgeoefend. De MR heeft zich ingezet voor kwalitatief goed onderwijs, een veilige leeromgeving en een constructieve samenwerking tussen ouders, team en directie.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft een medezeggenschapsraad (MR), zoals vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en personeel. De raad denkt mee over belangrijke ontwikkelingen binnen de school en heeft op diverse onderwerpen advies- of instemmingsrecht.

De MR bespreekt onder andere onderwerpen op het gebied van onderwijskwaliteit, veiligheid, personeelsbeleid, financiën, huisvesting en schoolontwikkeling. Daarnaast fungeert de MR als klankbord voor de directie en vertegenwoordigt zij de belangen van ouders, leerlingen en medewerkers.

Samenstelling MR 2025-2026 BS de Broederschool

De MR van BS de Broederschool bestaat uit vier leden: twee vertegenwoordigers van de oudergeleding en twee vertegenwoordigers van de personeelsgeleding.

Oudergeleding

- Claudia Bierman (secretaris)
- Sara Sadouly

Personeelsgeleding

- Jamila Amarir (secretaris)
- Yana Middelhoven

De directie was bij de vergaderingen aanwezig voor toelichting op beleidsontwikkelingen en advisering.

Belangrijkste onderwerpen 2025-2026

1. Veiligheid en kwaliteitszorg

De MR heeft kennisgenomen van het verslag van de interne audit. Daarnaast zijn de bouwsteen veiligheid en het veiligheidsplan besproken.De MR onderschrijft het belang van een veilige leer- en werkomgeving voor leerlingen en medewerkers.

2. Personeel en organisatie

De personele bezetting binnen het onderwijs blijft een belangrijk aandachtspunt. Tijdens de vergaderingen is gesproken over knelpunten ten aanzien van personeel en vervanging (3 langdurig zieke personeelsleden). De formatie voor schooljaar 2026-2027 is aanbod gekomen. Ouders wensten een sterke leerkracht in groep 8 om een inhaalslag te maken. Hier is gehoor aangegeven. De MR is geïnformeerd over de uitdagingen rondom de personele bezetting en de gevolgen hiervan voor de organisatie van het onderwijs.

3. Financiën

De begroting voor schooljaar 2026-2027 is in meerdere vergaderingen besproken. De Broederschool staat onder druk volgend schooljaar qua financiële middelen. Onder andere door leerlingaantal die terugloopt, verhoging salaris voor leerkrachten en ondersteuners maar ook het betalen van studenten. Helaas is er volgend schooljaar geen mogelijkheid voor een extra IB'er. Volgend schooljaar hebben we een negatieve begroting. Het schooljaar erna hebben we waarschijnlijk 70.000 euro minder uit subsidies. De MR heeft kennisgenomen van de financiële ontwikkelingen en de voorgenomen keuzes voor de komende jaren. Het doel blijft om beschikbare middelen zo effectief mogelijk in te zetten voor kwalitatief goed onderwijs.

4. Inclusief onderwijs en ondersteuning

Een belangrijk gespreksonderwerp was de verdere ontwikkeling van inclusief onderwijs. Daarbij is aandacht besteed aan de ondersteuningsmogelijkheden voor leerlingen met uiteenlopende onderwijsbehoeften. De MR ondersteunt de ambitie van de school om passend onderwijs te bieden aan zoveel mogelijk leerlingen binnen een veilige en ondersteunende leeromgeving.

5. Ouderbetrokkenheid en verrijking van het onderwijs

De MR heeft gesproken over ouderparticipatie en de wijze waarop ouders betrokken kunnen blijven bij de ontwikkeling van de school. Daarnaast zijn diverse onderwijsverrijkende initiatieven besproken, waaronder de Rijke Schooldag en de inzet van de subsidie (school en omgeving/po-vo). Deze ontwikkelingen dragen bij aan gelijke kansen voor leerlingen en een breed onderwijsaanbod.

6. Schoolontwikkeling

Het schooljaarplan 2026-2027 is besproken, evenals ontwikkelingen rondom calamiteitenbeleid en de groepsindeling voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft hierover advies uitgebracht en meegedacht over de verdere ontwikkeling van de school.

Besluiten en instemmingen

De MR heeft in schooljaar 2025-2026 kennisgenomen van diverse beleidsdocumenten en op een aantal onderwerpen formeel instemming verleend.

Instemming verleend aan:

- Veiligheidsplan. https://innovoheerlen-my.sharepoint.com/personal/susanne_kikken_innovo_nl/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc={E1DAEF38-CC7B-445A-8B7B-FB1F0A800E0A}&file=Jaarverslag MR BS De Wegwijzer schooljaar 2025-2026 (1).docx&action=default&mobileredirect=true
- Jaarrooster 2026-2027.
- Schooljaarplan en begroting 2026-2027.
- Schoolgids 2026-2027.
- Werkverdelingsplan 2026-2027.
- Schoolformatie 2026-2027

Kennisgenomen van onder andere:

- Verslag interne audit.
- Bouwsteen Veiligheid.
- Begroting 2026-2027.
- Problemen rondom personele bezetting.
- Calamiteitenbeleid.
- Inclusief onderwijs
- Subsidie (school en omgeving/po-vo)
- Ouderparticipatie en Rijke Schooldag.

Vooruitblik 2026-2027

De MR blijft zich inzetten voor:

- het bevorderen van onderwijskwaliteit;
- een veilige schoolomgeving voor leerlingen en medewerkers;
- de verdere ontwikkeling van inclusief onderwijs;
- ouderbetrokkenheid en samenwerking;

- een sterke en toekomstbestendige organisatie.

De MR kijkt terug op een prettig en constructief schooljaar waarin in goede samenwerking met directie, ouders en team is gewerkt aan de verdere ontwikkeling van BS de Broederschool.

Namens de Medezeggenschapsraad van BS de Broederschool

Sara Sadouly
Voorzitter MR



Yana Middelhoven
Secretaris MR



Vastgesteld door de MR op: 25.09.2026.