



BRAM interviewt

Sylvia Mol en Monique Mul van **allente**
waar talenten groeien

Deze keer heeft BRAM een interview met niet één maar met twee mensen; het kloppend hart van de organisatie Allente, een organisatie met verschillende opvang- en onderwijslocaties in de zogenaamde HAL-regio (Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk) in Noord-Holland.

Wie zijn jullie en wat doen jullie?

Sylvia steekt meteen van wal: "Ik ben Sylvia Mol, regiomanager voor de opvang van Allente. Mijn basis ligt in de gehandicaptenzorg waar ik tot 2007 werkzaam was, maar ik wilde een job met uitdagender ontwikkelingen en zo rolde ik de kinderopvang in. Ik ben moeder en naast het werken vind ik het heerlijk om op mijn racefiets te fietsen en paard te rijden op mijn eigen paard."

"Mijn naam is Monique Mul en ik ben samen met Elfred Bakker bestuurder van deze mooie organisatie," vervolgt Monique. "In 2002 ben ik vanuit een bedrijfsadviserende functie bij de Rabobank overgestapt naar de kinderopvang. Een baan waar ik mijn bedrijfseconomische achtergrond kon combineren met een maatschappelijke insteek. Het was toen nog een subsidie ontvangende bedrijfstak die omgevormd moest worden tot een zelfvoorzienende, zelfstandig opererende organisatie. Ik ben moeder van twee jongens die inmiddels al studeren. De jongste wil leraar worden, de oudste studeert Gezondheid & Leven op de VU in Amsterdam. Ik probeer wekelijks tijd te maken voor Yoga en als er tijd is vind ik het heerlijk om paard te rijden en Chi-Neng Qigong te beoefenen." (*Chi Neng (Zhineng) Qigong is een Chinese bewegingsleer die over de hele wereld beoefend wordt*).

Wat is Allente voor soort organisatie?

"Een hele actieve!," zegt Monique direct enthousiast. "Wij hebben 2.000 kinderen in de kinderopvang, 3.500 leerlingen in het onderwijs en doen dat met 600 collega's. Het is de combinatie van opvang en onderwijs die ons onderscheidt en de betrokkenheid tussen ouders, kinderen en uiteraard de collega's." Sylvia vult haar aan: "Wij werken volgens Reggio Emilia en proberen alle talenten van iedereen, inclusief die van onszelf en de medewerkers maximaal te benutten."

Wat is het grote verschil met andere organisaties?

Monique: "Ik denk toch wel de samenwerkingen binnen de community, met sportclubs, zwembaden en de vele locaties in de natuur die wij hebben. Paradepaardje is het kindvolgsysteem Kindin, dat Sylvia in samenwerking met Dotcomschool heeft ontwikkeld. Het is een onderscheidend en succesvol kindvolgsysteem waar we heel trots op zijn. Kindin is ontwikkeld voor de pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn binnen de opvang en Integrale Kindcentra (IKC's). Het geeft de pedagogisch medewerker dagelijks inzicht in actuele vaardigheden op zowel kind- als groepsniveau en is ontwikkeld op basis van perspectieven en inzichten vanuit de praktijk op de opvang."

Sylvia: "Kindin bewaakt de ontwikkeling van alle kinderen en dus ook VVE kinderen, en kinderen die een stapje voorlopen in hun ontwikkeling. De ontwikkeling van het kind is gericht op de basisdomeinen 'Rekenvaardigheid', 'Taalontwikkeling', 'Motorische ontwikkeling' en 'Sociaal-emotionele ontwikkeling'. Daarnaast is een extra domein 'Oriëntatie op jezelf' ontwikkeld ter voorbereiding op de overgang naar het basisonderwijs."

Wat vinden jullie het leukste aan het werk?

Sylvia: "We dragen echt bij aan de toekomst en ontwikkeling van kinderen. Niets is mooier dan waarde mee te geven aan de ontwikkeling van de kinderen die gebruik maken van Allente. De bedoeling staat bij ons voorop, dat betekent bewust stilstaan dat de dingen die wij doen van meerwaarde zijn voor de kinderen. We ondernemen bijvoorbeeld op de BSO verschillende leuke activiteiten die de kinderen waarschijnlijk hun hele leven lang bijblijven. Wat ik ook mooi vind is dat we echt zien dat zelfredzaamheid van de kinderen die worden opgevangen toeneemt. Binnen de opvang stimuleren wij de vaardigheden van kinderen. Een belangrijk onderdeel daarvan is zelfredzaamheid. Zelfstandigheid is een van de belangrijkste eigenschappen die je kinderen mee kunt geven. Kinderen die hun problemen zelf leren oplossen, maken hun eigen vrijheid zo groot mogelijk. Het maakt kinderen trots, zelfverzekerd en actief en mogen zijn wie ze zijn. Neem geen dingen over die kinderen zelf kunnen, anders leren zij geen verantwoordelijkheid dragen. Wij zoeken continue naar een goede balans tussen beschermen en loslaten."

"Zelfstandigheid is een van de belangrijkste eigenschappen die je kinderen mee kunt geven"

Monique vult aan: "In januari 2020 is de opvang gefuseerd met twee organisaties voor primaire onderwijs, enkele weken later brak de coronapandemie uit. Toen hebben we gezamenlijk echt ontdekt wat een meerwaarde het is om vanuit één bestuur te werken. Zaken gaan zoveel sneller en efficiënter en de twee verschillende werelden, kinderopvang en onderwijs, zijn echt dicht bij elkaar gekomen. Nu de pandemie onder controle is, kunnen we onze strategische plannen verder uitrollen en gaan bouwen aan onze nieuwe organisatie."

Wat vinden jullie het minst leuke aan het vak?

"De wet en regelgeving en de systemen," zegt Sylvia. "Ik weet dat het nodig is maar het is in de praktijk niet altijd bevorderend voor de gang van zaken en de kwaliteit. Binnen

Allente werken goede professionals die het welbevinden en de veiligheid van kinderen hoog in het vaandel hebben staan, net als vele andere branchecollega's. Toezicht is goed maar meer vertrouwen hebben en geven zonder alle wet- en regelgeving geeft ook meer ruimte aan creativiteit en inhoud aan de opvang zonder kwaliteit te verliezen."

Monique: "Ik heb niets wat ik per definitie niet leuk vind, het voelt altijd van toegevoegde waarde om in opvang en onderwijs te mogen werken, ook de wat minder leuke onderwerpen of zaken, het hoort er gewoon bij. Maar als ik dan toch iets moet noemen is het momenteel het enorme gebrek aan collega's zowel binnen opvang als onderwijs. We hebben in de opvang zoveel kinderen op de wachtlijst staan dat het ouders belemmert om weer of meer te gaan werken. Het is niet echt bevredigend om 'Nee' te moeten verkopen enkel en alleen omdat er zoveel vraag is."

Waar liggen de grootste uitdagingen in de toekomst van de kinderopvang?

"De doorgaande ontwikkelijn voor kinderen optimaliseren en de samenwerking binnen het IKC," zegt Monique. "IKC staat binnen Allente voor: Inclusie Kansrijk en Community. IKC is geen doel op zich maar een middel om de optimalisatie vorm te kunnen geven. We hebben al opvanglocaties waar bijvoorbeeld kinderen met een beperking meedraaien met reguliere opvang en onderwijs dit is geweldig voor de ontwikkeling van alle kinderen. En als gratis beschikbare kinderopvang voor elk kind er in de politiek doorheen komt hebben we een uitdaging in de huisvesting en in de personele bezetting. Uiteraard is het voor de gehele arbeidsmarkt beter maar dat zijn wel echte uitdagingen."

Hoe denken jullie dat de kinderopvang er over 5 jaar uitziet?

Monique: "Een wereld waar opvang en onderwijs elkaar versterken. Wij laten bij Allente zien dat we echt goed met elkaar samen kunnen werken, onze ideeën worden gedragen en sommige zaken kunnen we nu versneld uitvoeren. Er zijn mooie initiatieven, waaronder een visiedocument voor een IKOC, een integraal kind- en ouderencentrum. Dit brengt kinderen en ouderenzorg samen onder één dak. Een prachtige ontwikkeling tussen 0- en 100-jarigen. Een mooiere verbinding is er niet." Hiermee sluiten we het boeiende gesprek af. Deze twee bezige bijen hebben nog een bouwvergadering en een bestuur overleg op de agenda staan!