

Notulen MR-vergadering OBS Koolhoven d.d. 16-04-2025

Aanwezig:

- Anne Mutsaers
- Linda Vink
- Saskia Overduin
- Joost van Esch
- Doortje van der Linden-Couwenberg
- Jean-Pierre van der Horst (directeur)

Afwezig (met bericht): Jennifer Hamers, Peter Klaassen en Tessa van Beurden

Notulen d.d.

- De notulen van 18 maart is vastgesteld.

Actielijst doorlopen

- De actielijst is doorlopen en is geactualiseerd.

Informatief – mededelingen vanuit directie

Klimaat

Heugelijk feit is dat er besloten is om een nieuwe luchtinstallatie aan te schaffen. De offertes zijn inmiddels getekend. Er is betere koeling realiseerbaar, het is een stillere installatie. Dit is een mooie ontwikkeling na een lang proces rondom de klimaatproblematiek. Waarschijnlijk start de installatie in de week voor de zomervakantie. Tijdens de zomervakantie en deels nog na de zomervakantie wordt alles aangelegd en ingeregeld.

De MR is blij met deze investering en de aanzienlijke verbetering voor het klimaat in de school. De MR-P zet zelf een bericht hierover uit naar het personeel. Er gaat vanuit Jean-Pierre een bericht naar ouders.

Formatie nieuwe schooljaar (instemming P)

Jean-Pierre geeft een toelichting over de verdeling van het aantal fte's. Het team is vooraf meegenomen tijdens een bijeenkomst en later via een digitale mogelijkheid. Op basis van deze input is de versie gemaakt die aan de MR is voorgelegd.

MR vraagt of de constructie van de kleinere klassen per jaar bekeken wordt. Jean-Pierre wil per jaar kijken naar de hoeveelheid leerlingen en het best passende aantal voor de klassen. Er wordt gesproken over de functies/rollen ICT, teamleiders, hoogbegaafdheid en RT.

MR-P geeft aan dat er voorheen minder fte voor de rol van teamleider was. Vorig jaar is er een verhoging van het aantal fte's toegevoegd vanwege de komst van een nieuwe directeur, nieuwe teamleiders en veel zwangerschapsverloven. Aangegeven wordt dat vanuit de MR-P dit aantal fte weer normaliseren zou mogen worden naar het aantal fte van voor 2024.

Standpunt van de MR-P is dat de fte's zoveel mogelijk naar de functies die direct naar de kinderen gaan. Jean-Pierre deelt een andere mening: de fte's naar de andere functies geven indirect ook verbetering aan de kinderen.

MR-P stemt niet in. JP gaat zich beraden wat het vervolg gaat zijn om een aangepaste versie in te brengen.

Schooljaarrooster (instemmen)

Er wordt gesproken over de verdeling van de studiedagen en de vakantieplanning. Een lesvrijeweek wordt besproken en er wordt nog gekeken of daar een andere week mogelijk is. Dit blijkt ingewikkeld omdat er met meerdere (wettelijke) aspecten rekening gehouden moet worden.

➔ **MR stemt in met het schooljaarrooster**

Passend Onderwijs (uiteindelijk instemming)

Er is overleg geweest met het KC over het schoolondersteuningsplan. Het plan voor '25-'26 is nog niet klaar, vanwege onderbezetting. Landelijke afspraak dat het SOP vanaf '25-'26 een onderdeel van de schoolgids is (in Vensters) i.p.v. een los document. Er is nog onduidelijkheid hoe de MR instemt in de nieuwe situatie; voorheen stemde de MR apart in met het SOP en de schoolgids.

Inhoudelijk wordt een verandering op Hoogbegaafdheid verwacht. Grootste verschil gaat over waar de verantwoordelijkheid ligt. En de criteria die er zijn om in aanmerking te komen voor de clusterklas. Langetermijn (2035): landelijk een trend van passend onderwijs naar inclusief onderwijs. In stappen moeten scholen daar naar toe. Komende schooljaar zijn daar nog geen veranderingen in aantocht voor ons als school.

RI&E update

Er is een afspraak geweest met Tim, om de RI&E door te nemen. Tim heeft toelichting gegeven over de stappen die gezet zijn en welke dingen er op korte termijn gepland zijn. Ook het Plan van Aanpak is toegelicht. MR ziet terug dat veel van de punten die zijn aangegeven zijn meegenomen in het Plan van Aanpak. Na de meivakantie staat er een vervolgspraak gepland om een nieuwe update te krijgen.

Een van de items wat er uit is gekomen is het niet dichtvallen van sommige brandwerende deuren. Jean-Pierre geeft aan dat dit inmiddels is uitgezet.

➔ **MR stemt in met het Plan van Aanpak RI&E.**

GMR – terugkoppeling

- 'Hoe zien we de rol van de nieuwe bestuurder?' is besproken met de Raad van Toezicht.

Werkgroepen update / MR-zitting

Er is tot nu toe (16-4) nog geen ouder die zich heeft aangemeld voor de MR.

Praktisch

Bericht aan ouders en team

Inhoud wordt besproken.

Rondvraag

Mailbox

-