

Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Koolhoven schooljaar 2021-2022

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Koolhoven voor het schooljaar 2021-2022. In dit jaarverslag beschrijft de MR op hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.



Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, vormgeving passend onderwijs, verandering van klassenindeling, de uitvoering van ICT op school, veiligheid op school en de manier waarop ouders betrokken worden bij het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet op de medezeggenschap op scholen (WMS) schijft voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR OBS Koolhoven

De samenstelling van de MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding.

Personeelsgeleding

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Anne Mutsaers (voorzitter), Heleen van Laarhoven, Suzanne van Hoek en Lotte Heijkants.

Oudergeleding:

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Saskia Oude Middendorp, Joost van Esch (Vicevoorzitter), Linda Smits-Huijsmans en Peter Klaassen.

Directeur Raymond de Haan maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt elke vergadering aan het begin deel om mededelingen te doen aan de MR en vragen vanuit de MR te beantwoorden. De MR beschikt over 8 leden, 4 vanuit de personeelsgeleding en 4 vanuit de oudergeleding.

Scholing MR

Dit jaar heeft de MR geen gebruik gemaakt van scholing.

Vergaderingen

In het schooljaar 2021-2022 is de MR meermaals bijeengekomen. De goedgekeurde notulen van deze vergaderingen zijn op de website van OBS Koolhoven terug te vinden.

Werkwijze MR

De MR werkt met werkgroepen die specifieke onderwerpen als speerpunt heeft. Per werkgroep is iemand namens de ouder- en personeelsgeleding vertegenwoordigd. Deze werkgroepen vormen ook

de eerste woordvoerder over het onderwerp richting directie. Voor schooljaar 2022-2023 worden een aantal werkgroepen gecontinueerd en vermeld op de website van de MR. Dit om het voor ouders kenbaar te maken welk lid voor welk onderwerp benaderd kan worden.

Verkeersveiligheid

De MR heeft het afgelopen schooljaar samen met de school, gemeente en andere belanghebbende intensief contact gehad m.b.t. de verkeersveiligheid rondom de school. De aanpassing van het kruispunt nabij de school is gerealiseerd.

Corona Maatregelen:

Met de directie is er gekeken naar de maatregelen voor een mogelijke nieuwe Corona golf.

Financiën

De MR heeft ingestemd met de begroting van OBS Koolhoven. De conclusie is dat een gedegen financieel beleid is gevoerd.

Werkdruk en CAO

De MR is tevreden met de resultaten voor extra middelen om de werkdruk te verlagen. In schooljaar 2022-2023 gaan we de effecten monitoren en evalueren. We nemen hierbij ook de NPO gelden mee. Een extra aandachtspunt was het werken in kernteams en de aanloop naar NKC.

Formatie

De MR heeft ook dit jaar een gesprek gevoerd met de directie over de formatie en groepsindeling. Er zijn kritische vragen gesteld over het formatieplan en deze zijn naar tevredenheid door de directie beantwoord. De MR heeft een aandachtspunt aangedragen; afname leerlingen aantal OBS Koolhoven. Samen met de directie zal de MR dit ook in schooljaar 2022-2023 monitoren.

De MR is betrokken bij enkele sollicitaties van nieuwe medewerkers. We zijn tevreden over het kunnen meedenken en de aanstelling van nieuwe medewerkers, maar willen in het vervolg overal bij betrokken worden als dat mogelijk is.

Passend Onderwijs/ondersteuningsplan

De MR blijft de communicatie met ouders op dit vlak in de gaten houden. Ouders moeten goed geïnformeerd zijn. In de implementatie en uitvoering van het ondersteuningsplan vraagt de MR hier extra aandacht voor en let ook nauwgezet op de naleving daarvan.

Verkiezingen

Dit schooljaar is eenmaal een verkiezing gehouden voor de oudergeleding. Hierbij is een bestaand lid herkozen.

Arbo/BHV

Het Arbo beleidsplan is in concept opgesteld en goedgekeurd. Met hierbij extra aandacht voor de CO2 meters in de klassen.

Schoolgids

De huidige schoolgids is bekeken en wordt geactualiseerd. De schoolgids is een statisch document. De informatievoorziening richting ouders wordt verder vormgegeven via de jaarkalender.

Communicatie

De MR heeft afgelopen schooljaar aandacht gehad voor communicatie. Een aandachtspunt voor 2022-2023 is de communicatie via één platform. De MR communiceert niet meer via het Koolblaadje maar in separate berichten in de school app. Ook aankomend schooljaar blijft communicatie een speerpunt richting de directie.

Ouderraad

MR en ouderraad (OR) houden elkaar op de hoogte van wederzijdse ontwikkelingen en voortgang. Er zit geen vertegenwoordiger van de MR bij de vergaderingen van de OR of andersom. MR en OR hebben verschillende taken en het is goed om deze duidelijk te scheiden. Gedurende het jaar zijn overleggen gepland om over onderwerpen van gedachten te wisselen. De voorzitters van beide organen nemen contact met elkaar op als onderwerpen daarom vragen.

Leerlingenraad

De kinderen uit de leerlingenraad vertegenwoordigen de kinderen uit de groepen 5, 6, 7 en 8 van de school, elk jaar worden er verkiezingen gehouden.

**het afgelopen jaar 2021-2022 was er geen leerlingenraad.*

Vakantieplanning schooljaar 2022-2023

De MR heeft een constructief gesprek gevoerd met de directeur over de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar. Daarbij is aangestuurd op een spreiding van de studiedagen over de verschillende dagen in de week. De MR heeft hierbij aandacht gehad voor de werkgeverzijde vanuit de directie, de belangen van het personeel en de ouders. De MR heeft de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar vastgesteld.

Communicatie achterban

De MR wil ouders en personeel goed informeren. Bij de ingang(en) van de school hangt een informatiebord met foto's van de leden van de MR. De notulen worden ook geplaatst op de website. Daarnaast is de MR bereikbaar op een eigen e-mailadres (koolhoven.mr@opmaatgroep.com). Uiteraard kunnen de MR-leden ook individueel aangesproken worden op het schoolplein. Het afgelopen jaar hebben diverse ouders de MR via de kanalen benaderd om vragen en zaken in te brengen. De MR heeft deze punten ingebracht in haar vergaderingen. Desondanks blijft de betrokkenheid van ouders bij de werkzaamheden van de MR een continu aandachtspunt, ook in het aankomend schooljaar.

Deelname GMR Stichting Opmaat

Anne Mutsaers en Joost van Esch hebben namens de MR van OBS Koolhoven, de GMR vergaderingen bijgewoond.

Tot slot

De MR heeft niet alleen een controlerende rol. De MR praat en denkt mee. We kijken kritisch naar alles wat ons wordt voorgelegd en we hebben het vaste voornemen om dit te blijven doen.

Als u van mening bent dat een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen dan horen wij dat graag. Aarzel niet om ons te benaderen of aan te spreken (zie communicatie achterban op welke wijze dit kan).