

Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Koolhoven schooljaar 2022-2023

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Koolhoven voor het schooljaar 2022-2023. In dit jaarverslag beschrijft de MR op hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.



Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, vormgeving passend onderwijs, verandering van klassenindeling, de uitvoering van ICT op school, veiligheid op school en de manier waarop ouders betrokken worden bij het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet op de medezeggenschap op scholen (WMS) schijft voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR OBS Koolhoven

De samenstelling van de MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding.

Personeelsgeleding

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Anne Mutsaers (voorzitter), Doortje van der Linden, Suzanne van Hoek en Sofie Buijs.

Oudergeleding:

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Saskia Oude Middendorp, Joost van Esch (Vicevoorzitter), Linda Smits-Huijsmans (Secretaris) en Peter Klaassen.

Directeur Raymond de Haan maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt elke vergadering aan het begin deel om mededelingen te doen aan de MR en vragen vanuit de MR te beantwoorden. De MR beschikt over 8 leden, 4 vanuit de personeelsgeleding en 4 vanuit de oudergeleding.

Scholing MR

Dit jaar heeft de MR gebruik gemaakt van scholing. Een coach heeft de MR begeleid in het werkproces binnen de MR.

Vergaderingen

In het schooljaar 2022-2023 is de MR meermaals bijeengekomen. De goedgekeurde notulen van deze vergaderingen zijn op de website van OBS Koolhoven terug te vinden.

Werkwijze MR

De MR werkt met werkgroepen die specifieke onderwerpen als speerpunt heeft. Per werkgroep is iemand namens de ouder- en personeelsgeleding vertegenwoordigd. Deze werkgroepen vormen ook de woordvoering over het onderwerp richting directie. Voor schooljaar 2023-2024 worden een aantal werkgroepen gecontinueerd en vermeld op de website van de MR. Dit om het voor ouders kenbaar te maken welk lid voor welk onderwerp benaderd kan worden.

Corona

Sectorplan Covid en KK fase ROOD is gemaakt voor onze school voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft ingestemd op dit plan. Eventuele details worden ingevoerd als het écht tot uitvoering moet gaan komen.

Financiën

De MR heeft ingestemd met de begroting van OBS Koolhoven. De conclusie is dat een gedegen financieel beleid is gevoerd.

Werkdruk en CAO

De MR is tevreden met de resultaten voor extra middelen om de werkdruk te verlagen. In schooljaar 2023-2024 gaan we de effecten monitoren en blijven evalueren. De NPO gelden zijn uitgegeven. Een nieuw punt wat we willen gaan opnemen is **duurzame inzetbaarheid**. We willen dit blijven volgen vanuit de boven schoolse visie en wat de vertaling is op schoolniveau. Dit zal in het nieuwe jaar een speerpunt zijn.

Formatie

De MR heeft ook dit jaar een gesprek gevoerd met de directie over de formatie en groepsindeling. Er zijn kritische vragen gesteld over het formatieplan en deze zijn naar tevredenheid door de directie beantwoord. De MR heeft een aandachtspunt aangedragen; afname leerlingen aantal OBS Koolhoven. Samen met de directie zal de MR dit ook in schooljaar 2023-2024 monitoren.

De MR is betrokken bij enkele sollicitaties van nieuwe medewerkers. We zijn tevreden over het kunnen meedenken en de aanstelling van nieuwe medewerkers, maar willen in het vervolg overal bij betrokken worden als dat mogelijk is.

Passend Onderwijs/ondersteuningsplan

De MR heeft dit jaar intensief contact gehad met de kwaliteitscoördinatoren (KC). Samen is er opnieuw gekeken naar de uitwerking van het school ondersteuningsplan. De ondersteuningsniveaus vanuit het samenwerkingsverband Plein013 zijn door KC concreet vertaald naar interventies binnen onze school. De communicatie naar ouders hierover volgt bij de start van het nieuwe schooljaar. De implementatie en uitvoering van het ondersteuningsplan volgt de MR en let ook nauwgezet op de naleving daarvan.

High Performing School (HPS)

De MR heeft een werkgroep HPS. De gestelde doelen voor schooljaar 2022-2023 zijn behaald. Ook is vastgesteld dat HPS nog niet voor elke ouder een duidelijk begrip is. In schooljaar 2023-2024 wordt samen met de directie gewerkt aan een zogenaamde 'praatplaat' die ouders duidelijkheid moet geven over de HPS-methode op OBS Koolhoven.

Verkiezingen

Bij de personeelsgeleding is er 1 lid herkozen en 1 nieuw lid voor het nieuwe schooljaar. Daarnaast is er bij de oudergeleding 1 lid herkozen, neemt een nieuwe ouder de termijn van een vertrekkend lid over en is er op dit moment nog een vacature voor 1 ouder lid waar we net na de zomervakantie verkiezingen voor hebben.

Arbo/BHV

Het Arbo beleidsplan is besproken en er moet nog een nieuw plan worden opgesteld.

Schoolgids

De huidige schoolgids is bekeken en wordt geactualiseerd. De schoolgids is een statisch document. De informatievoorziening richting ouders wordt verder vormgegeven via de jaarkalender.

Communicatie

De MR heeft afgelopen schooljaar aandacht gehad voor communicatie. Een aandachtspunt voor 2022-2023 was de verbeterde communicatie naar ouders en personeel. Maandelijks zijn updates verstuurd naar ouders en personeel.

Daarnaast heeft de MR de directie geadviseerd in de communicatie naar ouders via één platform. Een voorbeeld hiervan is de communicatie van school die niet meer via het Koolblaadje verloopt, maar via de school app. Ook aankomend schooljaar blijft communicatie een speerpunt.

Ouderraad

Er zit geen vertegenwoordiger van de MR bij de vergaderingen van de OR of andersom. MR en OR hebben verschillende taken en het is goed om deze duidelijk te scheiden.. De voorzitters van beide organen nemen contact met elkaar op als onderwerpen daarom vragen.

Leerlingenraad

Leerlingenraad De kinderen uit de leerlingenraad vertegenwoordigen de kinderen uit de groepen 6, 7 en 8 van de school, elk jaar worden er presentaties / verkiezingen gehouden. Op verzoek sluiten leden van de MR aan bij een leerlingenraad vergadering. Schooljaar 2022-2023 was de MR één keer vertegenwoordigd bij een vergadering van de leerlingenraad.

Vakantieplanning schooljaar 2023-2024

De MR heeft een constructief gesprek gevoerd met de directeur over de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar. Daarbij is aangestuurd op een spreiding van de studiedagen over de verschillende dagen in de week. De MR heeft hierbij aandacht gehad voor de werkgeverzijde vanuit de directie, de belangen van het personeel en de ouders. De MR heeft de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar vastgesteld.

Communicatie achterban

De MR wil ouders en personeel goed informeren. Bij de ingang(en) van de school hangt een informatiebord met foto's van de leden van de MR. De notulen worden ook geplaatst op de website. Daarnaast is de MR bereikbaar op een eigen e-mailadres (koolhoven.mr@bijkinderstad.nl). Communicatie vanuit de MR verloopt voornamelijk via de schoolapp. Uiteraard kunnen de MR-leden ook individueel aangesproken worden op het schoolplein. Het afgelopen jaar hebben diverse ouders de MR via de kanalen benaderd om vragen en zaken in te brengen. De MR heeft deze punten ingebracht in haar vergaderingen. Desondanks blijft de betrokkenheid van ouders bij de werkzaamheden van de MR een continu aandachtspunt, ook in het aankomend schooljaar.

Deelname GMR Stichting Opmaat

Anne Mutsaers en Joost van Esch hebben namens de MR van OBS Koolhoven de GMR vergaderingen bijgewoond.

Tot slot

De MR heeft niet alleen een controlerende rol. De MR praat en denkt mee. We kijken kritisch naar alles wat ons wordt voorgelegd en we hebben het vaste voornemen om dit te blijven doen.

Als u van mening bent dat een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen dan horen wij dat graag. Aarzel niet om ons te benaderen of aan te spreken (zie communicatie achterban op welke wijze dit kan).