

## Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Koolhoven schooljaar 2023-2024

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Koolhoven voor het schooljaar 2023-2024. In dit jaarverslag beschrijft de MR op hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

### Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, vormgeving passend onderwijs, verandering van klassenindeling, de uitvoering van ICT op school, veiligheid op school en de manier waarop ouders betrokken worden bij het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet op de medezeggenschap op scholen (WMS) schijft voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### Samenstelling MR OBS Koolhoven

De samenstelling van de MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De MR van OBS Koolhoven beschikt over 8 leden, 4 vanuit de personeelsgeleding en 4 vanuit de oudergeleding.

#### *Personeelsgeleding*

Deze geleding bestond dit schooljaar uit Anne Mutsaers (voorzitter), Doortje van der Linden, Jennifer Hamers en Sofie Buijs.

#### *Oudergeleding:*

Deze geleding bestond dit schooljaar uit Joost van Esch (Vicevoorzitter), Linda Vink (Secretaris), Peter Klaassen en Tessa van Beurden.

A.i. Directeur Hans Fuchs maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt elke vergadering aan het begin deel om mededelingen te doen aan de MR en vragen vanuit de MR te beantwoorden.

### Scholing MR

Dit jaar heeft de MR gebruik gemaakt van scholing. Een coach heeft de MR begeleid in het werkproces binnen de MR. Hierbij is ook de nieuwe directeur Jean-Pierre aangesloten om bij de start van het nieuwe schooljaar in gezamenlijkheid te kunnen starten.

### Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR meermaals bijeengekomen. De goedgekeurde notulen van deze vergaderingen zijn op de website van OBS Koolhoven terug te vinden.

### Onderwerpen waar de MR mee bezig is geweest

De MR werkt met werkgroepen die specifieke onderwerpen als speerpunt hebben. Per werkgroep is iemand namens de ouder- en personeelsgeleding vertegenwoordigd. Deze werkgroepen vormen ook de woordvoering over het onderwerp richting directie. Voor schooljaar 2023-2024 is een aantal werkgroepen gecontinueerd.

#### *Financiën*

De MR heeft ingestemd met de begroting van OBS Koolhoven. De conclusie is dat een gedegen financieel beleid is gevoerd.

#### *Werkdruk en CAO*

De MR is tevreden met de resultaten voor extra middelen om de werkdruk te verlagen. In schooljaar 2023-2024 gaan we de effecten monitoren en blijven evalueren. De NPO gelden zijn uitgegeven. Een nieuw punt wat we willen gaan opnemen is **duurzame inzetbaarheid**. We willen dit blijven volgen vanuit de bovenschoolse visie en wat de vertaling is op schoolniveau. Dit zal in het nieuwe jaar een speerpunt zijn.

#### *Formatie*

De MR heeft ook dit jaar een gesprek gevoerd met de directie over de formatie en groepsindeling. Er zijn kritische vragen gesteld over het formatieplan en deze zijn naar tevredenheid door de directie beantwoord. Een blijvend aandachtspunt is de afname van leerlingen op OBS Koolhoven. Samen met de directie monitort de MR dit ook in schooljaar 2024-2025. Terugloop in leerlingaantal heeft ten alle tijden gevolgen voor de formatie.

De MR is betrokken geweest bij de aanname van de nieuwe directeur. De MR is blij dat er een nieuwe directeur aangesteld is.

#### *Passend Onderwijs/ondersteuningsplan*

De werkgroep Passend onderwijs heeft dit jaar opnieuw ingestemd met het schoolondersteuningsplan. In dit plan staan de ondersteuningsniveaus vanuit het samenwerkingsverband Plein013 beschreven. De kwaliteitscoördinatoren hebben dit in het schoolondersteuningsplan concreet gemaakt voor OBS Koolhoven. De implementatie en uitvoering van het ondersteuningsplan volgt de MR en let ook nauwgezet op de naleving daarvan. Naast het schoolondersteuningsplan heeft de werkgroep ook gevolgd of de kwaliteitskaarten, die school heeft vastgesteld binnen het thema passend onderwijs, uitgevoerd en geëvalueerd worden.

#### *Arbo/BHV*

De MR is dit schooljaar zeer intensief bezig geweest met het thema Arbo. Hierbij is het klimaat binnen de school een zeer groot aandachtspunt geweest. We hebben hier veelvuldig contact over gehad met zowel de directie als het bestuur. Mede doordat wij als MR hierin stelling hebben genomen worden er op dit moment vele acties uitgevoerd. De MR laat dit onderwerp niet rusten en zal ook in het nieuwe schooljaar alert zijn op naleving van de ARBO-wet en alle aanverwante afspraken en acties nauwlettend volgen.

#### *Schoolgids*

De huidige schoolgids is bekeken en wordt door directie verder geactualiseerd. De schoolgids is een statisch document. De informatievoorziening richting ouders wordt verder vormgegeven via de jaarkalender.

### *Communicatie*

De MR heeft afgelopen schooljaar aandacht gehad voor communicatie. Een aandachtspunt voor 2023-2024 was de verbeterde communicatie naar ouders en personeel. Maandelijks zijn updates verstuurd naar ouders en personeel. Ook aankomend schooljaar blijft communicatie een speerpunt.

### *Vakantieplanning schooljaar 2023-2024*

De MR heeft een constructief gesprek gevoerd met de directeur over de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar. Daarbij is aangestuurd op een spreiding van de studiedagen over de verschillende dagen in de week. De MR heeft hierbij aandacht gehad voor de werkgeverzijde vanuit de directie, de belangen van het personeel en de ouders. De MR heeft met de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar ingestemd vastgesteld.

### **Communicatie achterban**

De MR wil ouders en personeel goed informeren. De notulen worden geplaatst op de website. Daarnaast is de MR bereikbaar op een eigen e-mailadres ([koolhoven.mr@bijkinderstad.nl](mailto:koolhoven.mr@bijkinderstad.nl)). Communicatie vanuit de MR verloopt voornamelijk via de schoolapp. Uiteraard kunnen de MR-leden ook individueel aangesproken worden op het schoolplein. Het afgelopen jaar hebben diverse ouders de MR via de kanalen benaderd om vragen en zaken in te brengen. De MR heeft deze punten ingebracht in haar vergaderingen. Desondanks blijft het betrekken van ouders bij de werkzaamheden van de MR een continu aandachtspunt, ook in het aankomend schooljaar.

### **Deelname GMR Stichting Kinderstad**

Anne Mutsaers en Joost van Esch hebben namens de MR van OBS Koolhoven de GMR vergaderingen bijgewoond.

### **Tot slot**

De MR praat en denkt mee, samen met ouders en leerkrachten bespreken we aandachtspunten van de school. We kijken kritisch naar alles wat ons wordt voorgelegd en we hebben het vaste voornemen om dit te blijven doen. Dit alles met maar één gezamenlijk doel: de fijnste school voor alle leerlingen en medewerkers!

Als u van mening bent dat een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen dan horen wij dat graag. Aarzel niet om ons te benaderen of aan te spreken (zie communicatie achterban op welke wijze dit kan).