

Jaarverslag medezeggenschapsraad OBS Koolhoven schooljaar 2020-2021

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Koolhoven voor het schooljaar 2020-2021. In dit jaarverslag beschrijft de MR op hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, vormgeving passend onderwijs, verandering van klassenindeling, de uitvoering van ICT op school, veiligheid op school en de manier waarop ouders betrokken worden bij het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet op de medezeggenschap op scholen (WMS) schijft voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR OBS Koolhoven

De samenstelling van de MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding.

Personeelsgeleding

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Anne Mutsaers (voorzitter), Heleen van Laarhoven (penningmeester), Suzanne van Hoek en Lotte Heijkants.

Oudergeleding:

Deze geleding bestond aan het begin van het schooljaar uit Saskia Oude Middendorp, Joost van Esch (vicevoorzitter), Lianne Wijntjens en Onno Damen (secretaris).

Directeur Raymond de Haan maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt elke vergadering aan het begin deel om mededelingen te doen aan de MR en vragen vanuit de MR te beantwoorden. De MR beschikt over 8 leden, 4 vanuit de personeelsgeleding en 4 vanuit de oudergeleding.

Scholing MR

Dit jaar heeft de MR gebruik gemaakt van scholing. Vanwege de coronaperiode heeft deze digitaal plaatsgevonden.

Vergaderingen

In het schooljaar 2020-2021 is de MR meermaals bijeengekomen. De goedgekeurde notulen van deze vergaderingen zijn op de website van OBS Koolhoven terug te vinden.

Werkwijze MR

De MR werkt met werkgroepen die specifieke onderwerpen als speerpunt heeft. Per werkgroep is iemand namens de ouder- en personeelsgeleding vertegenwoordigd. Deze werkgroepen vormen ook

de eerste woordvoerder over het onderwerp richting directie. Voor schooljaar 2020-2021 worden de werkgroepen gecontinueerd en vermeld op de website van de MR. Dit om het voor ouders kenbaar te maken welk lid voor welk onderwerp benaderd kan worden. De MR werkt volgens het MR reglement.

Verkeersveiligheid

De MR heeft het afgelopen schooljaar samen met de school, gemeente en andere belanghebbende intensief contact gehad m.b.t. de verkeersveiligheid rondom de school. Eerste stappen zijn gezet om de verkeersveiligheid te verbeteren. In schooljaar 2020-2021 zijn de brigadiers begonnen. Ook is er zicht op aanpassing van het kruispunt nabij de school. In dit jaar is ook besloten om de verantwoordelijkheid, in fases, te leggen in de organisatie en niet meer als hoofdonderwerp van de MR. De MR blijft het wel op afstand volgen/borgen en het zal een agendapunt worden op de jaarplanning.

Corona Maatregelen:

Helaas heeft de MR een aantal activiteiten niet uit kunnen voeren, zoals het uitvoeren van taken die vastgesteld zijn in de werkgroepen. De MR heeft samen met de directie gekeken naar de maatregelen welke genomen zijn om de corona crisis en het thuisonderwijs in goede banen te leiden.

Financiën

De MR heeft ingestemd met de begroting van OBS Koolhoven. De conclusie is dat een gedegen financieel beleid is gevoerd. De MR van de school heeft haar bevindingen gedeeld met de GMR om ook de andere scholen te informeren over onze constatering en ervaringen.

Werkdruk en CAO

Vanuit haar verantwoordelijk heeft de MR gemonitord hoe de werkdruk onder het personeel is ervaren. De MR is tevreden met de resultaten voor extra middelen om de werkdruk te verlagen. In schooljaar 2021-2022 gaan we de effecten monitoren en evalueren.

Formatie

De MR heeft dit jaar een gesprek gevoerd met de directie over de formatie en groepsindeling. Eerst is van gedachten gewisseld over het doel en beoogde resultaten, bijvoorbeeld rond inzet van extra middelen om werkdruk te verlagen. De directie heeft deze informatie gebruikt om de formatie en groepsindeling verder aan te scherpen. Vervolgens is het resultaat besproken en heeft de MR ingestemd met beide documenten. Het stroomschema is hierin ook gebruikt. Dit schema geeft aan op welke manier de besluitvorming van de nieuwe groepsindeling in elkaar steekt. Dit alles onder voorbehoud van de financiële en personele situatie van Stichting Opmaat.

De MR is betrokken bij enkele sollicitaties van nieuwe medewerkers. We zijn tevreden over het kunnen meedenken en de aanstelling van nieuwe medewerkers, maar willen in het vervolg overal bij betrokken worden als dat mogelijk is.

Passend Onderwijs/ondersteuningsplan

De MR blijft de communicatie met ouders op dit vlak in de gaten houden. Ouders moeten goed geïnformeerd zijn. In de implementatie en uitvoering van het ondersteuningsplan vraagt de MR hier extra aandacht voor en let ook nauwgezet op de naleving daarvan. Het schoolondersteuningsplan is

aan het eind van schooljaar 2020-2021 niet vastgesteld via kwaliteitskaart. Dit gebeurt in het nieuwe schooljaar, tijdens de eerste vergadering.

Verkiezingen

Dit schooljaar is eenmaal een verkiezing gehouden. Dit heeft twee nieuwe leden voor de oudergeleding opgeleverd. Voor het verwerven van nieuwe leden voor de personeelsgeleding waren geen verkiezingen noodzakelijk.

Arbo/BHV

Het Arbo beleidsplan is in concept opgesteld en goedgekeurd.

Schoolgids

De huidige schoolgids is niet bekeken door de MR. De informatievoorziening richting ouders wordt verder vormgegeven via de jaarkalender. Daarnaast is de schoolapp in gebruik genomen.

Communicatie

De MR heeft afgelopen schooljaar aandacht gehad voor communicatie in en rondom de corona periode en vanuit haar rol een enquête gehouden onder alle ouders hoe zij dit ervaren hebben. De uitslag is gedeeld en besproken tijdens een MR vergadering. De werkgroep heeft daarna een advies gegeven aan het MT.

Ouderraad

MR en ouderraad (OR) houden elkaar op de hoogte van wederzijdse ontwikkelingen en voortgang via beide voorzitters. Er zit geen vertegenwoordiger van de MR bij de vergaderingen van de OR of andersom. MR en OR hebben verschillende taken en het is goed om deze duidelijk te scheiden.

Vakantieplanning schooljaar 2021-2022

De MR heeft een constructief gesprek gevoerd met de directeur over de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar. Daarbij is aangestuurd op een spreiding van de studiedagen over de verschillende dagen in de week. De MR heeft hierbij aandacht gehad voor de werkgeverzijde vanuit de directie, de belangen van het personeel en de ouders. De MR heeft de vakantieplanning voor het nieuwe schooljaar vastgesteld.

Communicatie achterban

De MR wil ouders en personeel goed informeren. Bij de ingang(en) van de school hangt een informatiebord met foto's van de leden van de MR. De notulen worden ook geplaatst op de website. De MR streeft ernaar regelmatig korte informatieve stukjes in 't Koolblaadje te plaatsen. Daarnaast is de MR bereikbaar op een eigen e-mailadres (obskoolhovenmr@gmail.com). Uiteraard kunnen de MR-leden ook individueel aangesproken worden op het schoolplein. Het afgelopen jaar hebben diverse ouders de MR via de kanalen benaderd om vragen en zaken in te brengen. De MR heeft deze punten ingebracht in haar vergaderingen. Desondanks blijft de betrokkenheid van ouders bij de werkzaamheden van de MR een continu aandachtspunt, ook in het aankomend schooljaar.

In het schooljaar 2018-2019 is de MR begonnen met het inrichten van een klankbordgroep MR OBS Koolhoven. Vanwege de coronaperiode is de klankbordgroep dit schooljaar niet bij elkaar gekomen.

Deelname GMR Stichting Opmaat

Anne Mutsaers en Onno Damen hebben namens de MR van OBS Koolhoven, de GMR vergaderingen bijgewoond.

Tot slot

De MR heeft niet louter een controlerende rol. De MR praat en denkt mee. We kijken kritisch opbouwend naar alles wat ons wordt voorgelegd en we hebben het vaste voornemen om dit te blijven doen.

Als u van mening bent dat een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen dan horen wij dat graag. Aarzel niet om ons te benaderen of aan te spreken (zie communicatie achterban op welke wijze dit kan).