

Notulen MR-vergadering OBS Koolhoven d.d. 15-02-2022

Aan- en afwezig:

Aanwezig:

- Doortje van der Linden-Couwenberg
- Joost van Esch
- Peter Klaassen
- Linda Smits-Huijsmans
- Raymond de Haan

Afwezig:

- Suzanne van Hoek
- Saskia Oude-Middendorp
- Sofie Buijs-Henrichs
- Anne Mutsaers

Agendapunten:

Notulen d.d. 21-12-2022

De notulen wordt vastgesteld. Linda stuurt deze door naar Huub en zet ze op de drive.

Actielijst doorlopen

De actielijst is doorlopen en is geactualiseerd.

Q&A

Geen nieuwe Q&A punten

Mededelingen directie

- Vakantierooster is naar Anne gestuurd (staat al op onze agenda)
- Kinderopvang; handen en voeten geven op lokaal niveau aan bestuurlijke fusie
- Corona/griep formatie: scholen zijn kwetsbaar. We lossen het op maar het is kwetsbaar

Rapportfolio

- Toelichting erop naar ouders
- Klik eens met de ouder mee in het programma
- Print: doorlopend proces geen momentopname dus daarom geen print
- Input leerkrachten was positief
- Is terugkoppeling gedaan naar rapportfolio om de app functioneler te maken
- Wordt in de loop der jaren verder doorontwikkeld
- Kost wel een paar jaar om de leerlijnen door te trekken naar de hogere groepen
- Raymond neemt terug naar de leerkracht hoe de ouders het zien in het systeem en dat de ouders daarin worden begeleid
- Overbruggingsproduct kan beter; de weg ernaartoe.

- Gymles in rapport was voor verschillende groepen hetzelfde. Beweegbaas werkt met lijnen wat beheerst een kind. Maar het instrument om het goed in het rapportfolio te verwerken is er nog niet.

Doortje: “doelen van groep 4 en 7 waren hetzelfde dus dat is wel discutabel”.

- Raymond neemt de opmerking van Doortje mee naar Frank.

Joost: “MR wil graag fungeren als klankbord.”

Begroting

Peter heeft de begroting nagekeken en kritisch gekeken naar uitgaven MR.

Formatie

Jaarbegroting

Is vastgesteld. NPO gelden stoppen. We lopen terug in leerlingaantallen, mobilisatie van docenten lijkt daardoor niet aan de orde.

Passend onderwijs (PO)

MR is afspraak met KC aan het plannen. Kwaliteitskaarten PO worden geëvalueerd op bepaalde momenten, werkgroep kijk daar ook in mee. Goede samenwerking tussen KC-en en leerkrachten.

Communicatie

Koolblaadje passender maken voor de app.

Deel zonder directie

Werkgroepen

Werkgroep HPO

Format gedeeld met Anne

Afspraak met Raymond plannen om de doelen HPO helder te krijgen en hoe deze worden gemeten.

Werkgroep communicatie

Doorgaan met plan vorig jaar; meer communiceren naar achterban en duidelijker communiceren. Actief benaderen achterban. Na elke vergadering update vanuit werkgroep naar ouders en leerkrachten.

GMR

- Stilgestaan bij voortgang fusietraject. Op bestuursniveau ook alle eenheden bij elkaar. Werkplek verdeling is gemaakt.
- Arbo dienst bloei: zoeken naar samenwerking. Na paar maanden volgt een evaluatie over de samenwerking.
- Beleidsplan duurzame inzetbaarheid: hoe ga je om met duurzame inzetbaarheid personeel. Is dit haalbaar voor personeel, een uur per week voor eigen inzetbaarheid? Hoe kan Bloei hier een rol in spelen?

Rondvraag

Commitment MR; welke doelen hebben we zelf?