

## Notulen MR-vergadering OBS Koolhoven 20 april

**Status notulen: concept**

**Aanwezig:** Anne, Lotte, Raymond, Heleen, Joost, Peter, Saskia en Linda

**Afwezig:** Suzanne (was bekend)

### **Agendapunten:**

1. Openen vergadering  
Anne opent de vergadering.
2. Agenda vaststellen  
De agenda wordt vastgesteld en er wordt een extra punt toegevoegd; de mail van een ouder over het HPS concept. Het advies over het schoolreglement wordt op een later moment opgesteld.
3. Vaststellen notulen vorige vergadering/actielijst  
Notulen vorige vergadering vastgesteld. Heleen stuurt vastgestelde notulen naar Linda om op Google drive te zetten en mailt de notulen naar Huub (via Anne) voor op de website. (AP)

Anne geeft aan dat de meeste punten op de actielijst zijn afgerond. Alleen het punt scholing staat nog open.

4. Vragen vanuit en aan de directie  
Alle vragen en antwoorden staan in de Q&A.  
Peter: tot wanneer laten we de notulen van de MR op de site staan? Geen richtlijnen bekend. Dit wordt op een later moment besloten. (AP)

Vraag van een ouder aan MR over het HPS beleid wordt besproken. Anne maakt een opzet. (AP)

### Informatief

Raymond geeft toelichting op formatieplan en de wijze waarop de Opmaat groep omgaat met vacatures. Geen vragen over dit plan vanuit de MR. Raymond mailt definitieve versie ter goedkeuring MR naar Anne. (AP)

Raymond geeft aan dat de school nog een jaar gebruik blijft maken van de grote Beemd. Gezien de terugloop in aantal leerlingen zal het uitwijken naar deze locatie in de nabije toekomst niet meer nodig zijn.

Raymond geeft aan dat de school nog anderhalf jaar NPO gelden ontvangt. Daarna zal de begroting van de school er anders uit komen te zien.

5. Arbobeleid

Er bestaan nog vragen over het Arbo punt klimaat. Peter wil de antwoorden eerst goed doornemen. Dit wordt in een latere vergadering van de MR besproken om eventueel aanvullende eenduidige vragen richting het bestuur te stellen als MR. (AP)

Anne licht toe dat er nog punten van aandacht zijn waaronder het gevoel van het personeel over de werkverdeling en het nut van de bijeenkomsten.

Raymond: De gevaarlijke stoffen binnen de school worden in kaart gebracht.

6. Werkgroep communicatie

Peter geeft korte toelichting uitslag ouderenquête. Rode draad is de onbekendheid met de MR. De werkgroep is bij elkaar gekomen en heeft de volgende acties onderkend:

- 1) Eenmalige uitleg taken MR richting ouders
- 2) Stapsgewijs nieuwsberichten uitbrengen via de APP.
- 3) Namen en gezichten vaker laten zien

Anne: In de derde week na aanvang school is er een kick off. Hier kan de MR ook een aandeel in hebben.

De werkgroep komt later met een update (AP)

*Deel zonder directie*

De MR bespreekt de interne werkwijze MR. Er wordt afgesproken dat vragen naar de directie eerst worden besproken binnen de MR en daarna pas in een Q&A gaan of worden gesteld aan Raymond. Vragen worden namens de gehele MR gesteld, niet meer individueel.

7. Instemmen extra bijdrage ouders Schoolkamp

Er is nu nog te weinig informatie bekend over de begroting van het kamp waardoor de ouders niet kunnen instemmen. Er wordt afgesproken dat Linda een opzet begroting maakt die de werkgroep kan invullen. Gezien de korte termijn naar het kamp toe zal dit een simpele opzet zijn. Voor het volgende kamp willen de ouders graag ook informatie over de totstandkoming van de ouderbijdrage.

Ook wordt er besproken dat de communicatie van de MR via Raymond moet lopen en niet rechtstreeks naar de werkgroep.

8. GMR/PMR

Notulen GMR door Anne doorgestuurd naar andere MR leden. Van PMR geen update.

9. Verkiezingen

Saskia blijft  
Heleen stopt  
Lotte stopt

De leraren worden persoonlijk benaderd voor het vullen van de lege plaatsen.

10. Koolblaadje

MR concludeert dat communiceren via Koolblaadje te weinig mensen bereikt. Insteek is dan ook om berichten van de MR via de app te verspreiden.

11. Rondvraag

Lotte: wat doen we met scholing? Voorstel is om voor de zomer nog een bijeenkomst voor de MR te plannen. Linda maakt een datumprikker. (AP) Na de vakantie (ivm wisseling leden MR) plannen we een teambuildingsessie (dit kan gratis als we het zelf oppakken) en een training over de inhoudelijke taken en verantwoordelijkheden MR.