Notulen MR-vergadering OBS Koolhoven d.d. 22-01-2025

Aanwezig:

- Anne Mutsaers
- Linda Vink
- Peter Klaassen
- Joost van Esch
- Jennifer Hamers
- Doortje van der Linden-Couwenberg
- Jean-Pierre van der Horst (directeur)
- Tessa van Beurden

Afwezig (met bericht):

Notulen d.d.

- De notulen van 12 november is vastgesteld.

Actielijst doorlopen

- De actielijst is doorlopen en is geactualiseerd.

Informatief – mededelingen vanuit directie

Koersplan

Het Koersplan wordt besproken. Jean-Pierre geef een toelichting waarin hij aangeeft dat het koersplan een vast format heeft, in navolging van het Stichting koersplan. Enkele punten die besproken zijn:

- Er staan veel vaktermen in, voorgesteld wordt om een woordenlijst toe te voegen.
- Gevraagd wordt waarom (blz. 15) hogere klassen een hoger percentage moeten scoren. Gelijkheid is passender, ook vanwege de nieuwe lesmethodes. Jean-Pierre neemt dit mee in een overleg met vier samenwerkende basisscholen waarbij KC-ers en directeuren elkaar spreken.
- Hoofdstuk 7 Sociale veiligheid; bij ambities worden de ambities gericht op kinderen gemist.
- Mastery learning wordt genoemd, maar staat echter wel onder druk vanwege personele tekorten.
- Het plan is een vervolg op het koersplan wat er hiervoor lag.

Ambitiekaarten

- MR vraagt of ze de ambitiekaarten kunnen evalueren, waarbij gekeken wordt of we de genoemde doelen realiseren. Jean-Pierre stelt voor om dit aan het eind van het schooljaar te doen.
- De gekozen methode voor wereldoriëntatie wordt besproken.

➔ *De P-MR stemt inhoudelijk in met het plan*

Klimaat

Jean-Pierre geeft een update, hij heeft een Plan van Aanpak ontvangen. De MR heeft dit ook ontvangen. De MR kan daarmee de acties volgen. Belangrijkste actie die is ingezet: een onderzoek gericht op de capaciteit van het huidige luchtsysteem. Waarbij onderzocht wordt of er met het huidige systeem voldoende verse lucht de school binnen komt/kan komen.

Er staat een aantal acties op korte termijn gepland, uitgevoerd door de stichting. Vraag van de MR is of ze terugkoppeling krijgt tussen de vergaderingen door. Jean-Pierre vraagt na wat de status is van een gesprek dat de stichting voert op 23-1-2025. Er is een andere installatiepartij aangesteld.

RI&E
De MR wordt gevraagd iets over de *toetsing* van de RI&E te vinden. Maar de MR moet iets vinden over de RI&E. De MR Arbo werkgroep heeft de RI&E zelf nog niet gezien. De werkgroep gaat de laatste versie van de RI&E en het plan van aanpak beoordelen en geven in de volgende MR-vergadering een terugkoppeling. De PMR dient in te stemmen met het plan van aanpak. Jean-Pierre laat de werkgroep weten wanneer de laatste versie gereed is.

In mails wordt door de bestuurder van de Stichting genoemd dat de MR heeft ingestemd met de RI&E. Dit is niet het geval.

In de RI&E staat dat er samenspraak is geweest met de MR. Dat is niet volledig gebeurd. De intentie was er wel, maar door omstandigheden is hier vervolgens vanuit school geen vervolg aan gegeven. Afgesproken wordt om de volgende keer de procedure beter te volgen.

Rat in de school
Er is meerdere keren een rat in de school gezien. Het probleem is bekend en Rentokil is ingezet. In het eerstvolgende Koolblaadje komt een bericht aan de ouders met informatie.

Formatie (vacatures/groepen)
Doordat 2 leerkrachten OBS Koolhoven gaan verlaten ontstaan er vacatures in deze groepen. Daarnaast is er een vacature voor de instroomgroep. Met de huidige begroting moest er een plan komen om de vacatures wel uit te zetten en daarbij de helft van buiten te halen en de helft van binnen. De volgende oplossingen zijn gevonden:

- Instroomgroep: wordt een juf die net afgestudeerd is.
- Groep 3: wordt overgenomen door juf Sofie.
- Groep 4: krijgt 3 dagen van de 5 juf Doris als afstudeerder en twee dagen juf Wilma. Juf Marie-Antoinette voert regie op de groep.

De MR stelt kritisch vragen nav de oplossing voor groep 4. Jean-Pierre is zich bewust van de risico's bij deze keuze. De MR spreekt haar zorg hierover uit.

Andere ontwikkelingen rondom de formatie:

- Juf Joyce is met ziekteverlof, er is iemand van buiten aangenomen om haar groepen over te nemen.
- Er komt nog een vacature voor een docent.
- Op termijn is er vervanging nodig voor een KC-er die met zwangerschapsverlof gaat.

MR vraagt om een uitnodiging te krijgen voor aanwezigheid bij sollicitatiegesprekken. Jean-Pierre zegt toe dit te doen.

Schoolbegroting
Werkgroep financiën geeft een terugkoppeling over de begroting. Opgemerkt wordt dat enkele zaken duurder worden, maar dat we daar weinig invloed op hebben; coa-lonen, IT-kosten, boeken. De inkomstenkant staat vast.

➔ MR stemt in met de begroting.

Informatief

MR reglementen
Anne checkt het reglement en stuurt hem naar Linda.

Scholing
Individuele interesses worden doorgegeven aan Anne.

Update werkgroepen

- Duurzame inzetbaarheid: twee bijeenkomsten hebben plaatsgevonden.
- Passend onderwijs: in december met KC gesproken, want er was een nieuw format voor het schoolondersteuningsplan. Dit heeft te maken met de wensen vanuit Kinderstad. Er is een compromis gevonden waar Kinderstad en OBS Koolhoven zich beide in kunnen vinden. Kwaliteitskaarten worden binnenkort geüpdatet.

GMR update

- Ingestemd met nieuwe verzuimbeleid. Komt nog een stuk over preventie en duurzame inzetbaarheid.
- Stil gestaan bij een aantal ambitiekaarten.
- Gesproken over een nieuwe inrichting van de Bestuursondersteuning.
- Begroting van de stichting besproken.
- Op 2 á 3 scholen stopt de arbeidsmarkttoelage.
- Ouderbijdrage; wat is het beleid vanuit de stichting?

Praktisch

Bericht aan ouders en team
Linda maakt een bericht voor ouders en het team.

Rondvraag
1. Wat is de status van het gebruik van Cupella? Jean-Pierre geeft aan dat dit opnieuw wordt gevuld. Starten nu met de voorbereiding en daarna gaan ze alles goed vullen. Gericht op het nieuwe schooljaar. Wordt extra aandacht voor het taakbeleid gevraagd.
2. Is er vanuit de stichting een HR-beleid? Jean-Pierre geeft aan dat er een actieplan ligt inclusief een met arbeidsmarktcommunicatie campagne.

MR-zitting
Anne & Jennifer proberen een teamlid te werven voor de vrije gekomen P-plek. Als dit niks oplevert, dan komt er een oproep.

Mailbox
Geen mail ontvangen.