

Notulen MR-vergadering OBS Koolhoven d.d. 28-02-2024

Aan- en afwezigen:

Aanwezigen:

- Anne Mutsaers
- Peter Klaassen
- Linda Vink
- Jennifer Hamers
- Sofie Buijs-Henrichs
- Joost van Esch
- Tessa van Beurden
- Doortje van der Linden-Couwenberg

Afwezig (met bericht)

Notulen d.d.

- De notulen van 31 januari 2024 is vastgesteld.

Actielijst doorlopen

- De actielijst is doorlopen en is geactualiseerd.

MR-mailbox

- Geen mail ontvangen.

-MET directie-

Mededelingen vanuit bestuurder

Tevredenheidsonderzoek

Elke 2 jaar moet er een tevredenheidsonderzoek onder medewerkers, ouders en leerlingen wordt uitgevoerd. Dit moet voor 1 april 2024 gebeuren. In het verleden was de respons onder ouders niet heel hoog. Directeur heeft als idee om tijdens de aankomende ouder gesprekken een laptop neer te zetten bij elk lokaal. Zodat ouders tijdens het wachten op het gesprek een onderzoek kunnen invullen.

Interventie avond voor groep 8 ouders

Op 5 maart is er een extra ouderavond voor ouders met kinderen in groep 8 georganiseerd. De avond richt zich op het puberbrein.

Formatie update

Algemeen/vervangingen: het gaat goed, maar de druk is hoog. Nog geen groepen naar huis hoeven sturen. Er zijn medewerkers die extra werken. Na de meivakantie komen de eerste mensen terug van zwangerschapsverlof. De zwangerschapsverloven zijn tot nu toe goed op te vangen met collega's.

Vacature KC: binnenkort gaat een van de drie KC-er met zwangerschapsverlof. De KC-taken worden verdeeld over de andere twee KC-ers. Dit heeft tot gevolg dat de KC-ers niet alle taken kunnen blijven doen. Ze richten zich dan met name op de casuïstiek en de ondersteuning van de leerkrachten in de klas.

Duurzame inzetbaarheid

Tijdens de studiedag op 12 maart geeft de bestuurder informatie over duurzame inzetbaarheid aan het personeel van obs Koolhoven.

Formatieplan nieuwe schooljaar

Nieuwe directeur pakt dit op.

Schoolgids (tjidspad)

Schrijft interim directeur na verwachting na de meivakantie.

Koersplan update

Bestuurder wil dat er voor de zomervakantie een koersplan ligt.

Schoolplan update en tijdsfad

Schoolplan komt voort uit het koersplan, voor 4 jaar (verder concretisering van koersplan: richting en focus). Schoolplan wordt in overleg met de nieuwe directeur opgepakt.

OR/OV

Doel is om dit zo snel mogelijk juridisch op orde te krijgen. MR oproep aan directeur: Benadruk de goede bedoeling van de OR en alle goede dingen die ze doen!!

- Zonder directie –

[Na praten over directie mededelingen](#)

Nieuwe directeur

Een deel van MR gaat in gesprek met de bestuurder. O.a. over de startdatum van de directeur.

Inzet KC

In formatieplan is ingestemd met 1.8 fte door drie mensen. Maar die 1.8 fte is er al lang niet (verschillenden redenen). MR wil meegeven aan de nieuwe directeur: als MR vinden we KC-inzet een speerpunt. Is het huidige aantal fte wel toereiken?

[Passend onderwijs \(SOP\)](#)

Vraag uitgezet aan KC-ers om schoolondersteuningsplan jaarlijks aan het hele team te presenteren.

[MR scholing](#)

Scholing wordt gedaan met de nieuwe directeur, zodat we samen vooruit kijken en de kick-off maken.

[Rondvraag](#)

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.