

# Jaarplan De Hobbit 2023-2024

## Algemeen

Op basis van de 'Zelfevaluatie kwaliteit 2022-2023', observaties in de groep/bouw, standaarden vanuit de onderwijsinspectie, schoolplan 2020-2024 en de toekenning van de subsidie 'verbetering basisvaardigheden' (mei '23) hebben wij met het team acties/ interventies opgesteld voor 2023-2024. Naast dit jaarplan wordt ook een document "verbetering basisvaardigheden" opgesteld.

De interventies worden onder andere bekostigd uit de NPO middelen (menukaart OCW), PPO middelen en werkdrukmiddelen. De middelen subsidie verbetering basisvaardigheden (2023-2025) worden ingezet op taal, digitalisering, burgerschap en leergebied overstijgend.

In schooljaar 2023/ 2024 is ervoor gekozen om vooral te monitoren doordat er een waarnemend directeur aanwezig is. Het doel is om een geschikte directeur aan te trekken die volgend schooljaar, in samenspraak met het team, nieuwe doelen op zal stellen. De doelen van aankomend schooljaar zullen gericht zijn op het behouden en versterken van het kunst en cultuur profiel, het neerzetten en uitvoeren van burgerschapsonderwijs, het opzetten en uitvoeren van een ICT leerlijn, zicht op ontwikkeling, de vernieuwbouw en het zoeken van een nieuwe directeur. Daarnaast zullen er Pilots lopen op het gebied van zij-instroom leerkrachten, blokschrift, gezinsconsulent en het digitaliseren van het groepsoverzicht.

<b>Kunst &amp; cultuur profiel</b>				
Op De Hobbit is de afgelopen jaren hard gewerkt aan het neerzetten van het Kunst & Cultuur profiel. Door de veranderende wereld om ons heen zijn er altijd punten waarop dit profiel versterkt kan worden. Daarnaast is er een aantal punten (nog) niet afgerond van de vorige jaren.				
<b>PLAN</b>		<b>DO</b>		<b>CHECK</b>
<b>Wat?</b>	<b>Werkwijze. Hoe?</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Manier van evalueren</b>
Engels vakdocent bovenbouw inwerken	Ambulante tijd vanaf 1 oktober.	Stefan en Ria (vakdocent)	Vanaf start schooljaar	Check dir.
Engels vakdocent onderbouw aantrekken en inwerken	Reactie op vacature, match onderzoeken	Dir, stefan en vakdocent	Vanaf start schooljaar	Check dir.
Engels beleid/ doorgaande lijn afmaken en uitdragen	Ambulante tijd vanaf 1 oktober.	Stefan en dir 2500 euro uren Stefan	Vanaf 1 oktober	Vast stellen met team op vergaderingen en MR
Kooklessen opstarten	Inpassen in jaarrooster. Afstemmen met docent	Carmen en dir.	Vanaf start schooljaar	
Talentweek plek geven binnen het onderwijs	1.Inpassen in jaarrooster. 2.Doorgaande lijn afstemmen. 3.Evalueren en voortgang afstemmen	Dir en team	Startverg: doorgaande lijn.	Evalueren in bouwverg en teamverg

<b>Burgerschapsonderwijs</b>				
Zoals verplicht door de inspectie is er een burgerschapsbeleid op De Hobbit. Dit beleid dient nageleefd en uitgevoerd te worden volgens de cyclus.				
<b>PLAN</b>		<b>DO</b>		<b>CHECK</b>
<b>Wat?</b>	<b>Werkwijze. Hoe?</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Manier van evalueren</b>
LL'en raad burgerschapsinitiatief laten organiseren	Tijdens vergaderingen met leerlingen en afstemmen met team	Stefan	Ambulante tijd vanaf 1 okt 2500 euro uren Stefan	Met LL'en raad
LL'enraad natuur/milieu initiatief laten organiseren	Tijdens vergaderingen met leerlingen en afstemmen met team	Stefan	Ambulante tijd vanaf 1 okt	Met LL'en raad
Rol- en taakbeleid onderwijskansen	Beleid schrijven	Iris	Wanneer nieuwe dir. Aanwezig is.	Eerst schrijven, volgend jaar uitvoeren
Beleid levendig houden	Tijdens vergaderingen	Yvonne		

<b>ICT</b>				
Met de subsidie basisvaardigheden willen we een beleid opstellen voor een doorgaande lijn wat betreft basisvaardigheden digitale geletterdheid van de kinderen op De Hobbit.				
<b>PLAN</b>		<b>DO</b>		<b>CHECK</b>
<b>Wat?</b>	<b>Werkwijze. Hoe?</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Manier van evalueren</b>
ICT beleidsplan opstellen	In samenwerking met elkaar ICT beleidsplan opstellen aan de hand van oude beleidsplan. Inhoud leerlijn toevoegen.	Deniece, Lonneke, dir	Vanaf start schooljaar	Check einde schooljaar dir. 2000 euro uren Deniece
Doorgaande lijn ICT vaardigheden leerlingen creëren	Aan de hand van tussendoelen leerlijn opzetten voor de kinderen op De Hobbit.	Lonneke	Vanaf start schooljaar	Tussentijdse checks met dir.
Doorgaande lijn ICT vaardigheden leerlingen uitvoeren	Uitvoeren bovenstaande leerlijn op vrijgeroosterde dag (1 dag per week).	Lonneke	Vanaf oktober	10.000 euro 1 dag per week Lonneke
Verantwoording subsidie basisvaardigheden		Deniece, dir.	1 <sup>e</sup> plan inzenden oktober, verantwoording einde schoolj	Beleidsdocument subsidie

## Zicht op ontwikkeling

Als basisschool is het van belang Zicht op ontwikkeling van de leerlingen te hebben. Middels de HGW cyclus ontstaan per schooljaar nieuwe doelen wat betreft didactisch/ pedagogisch handelen waaraan gewerkt dient te worden. Als hulpmiddel hebben wij hier bijvoorbeeld de zelfevaluatie en de CITO presentaties voor.

PLAN		DO		CHECK
Wat?	Werkwijze. Hoe?	Wie?	Wanneer?	Manier van evalueren
Herzien zorgbeleid voor december 2024	Oude zorgbeleid herzien en nieuwe info toevoegen. O.A.: -beleid iq< 80 en>130 -groepsoverzichten in P -Bareka in HGW -up to date did. Kaarten -nieuwe volgmodel kleuter -CITO LLIB -doorstroomtoets	Interne begeleider (verder genoemd als IB)	Voor dec 2024	
SOP updaten en in schoolgids plaatsen	Verplicht vanaf dec. 2024	IB en dir.	Voor dec 2024	
Leerling in Beeld implementatie fase 2	Afspraken over LLIB vast stellen in protocol.	IB	Studiedagen en vergaderingen	
Schooleigen doelen herzien	N.a.v. zelfevaluatie: in documenten en in LLIB invoeren.	IB en dir.	Schooljaar 23/24	In zelfevaluatie
Zelfevaluatie PROO vast stellen LLIB of P?	Afstemmen met PROO nieuw format zelfevaluatie of oude behouden met koppeling tussen LLIB en P	IB en bestuur	IB netwerk dagen	
Doorstroomtoets gr 8 implementeren	N.a.v. wettelijke kaders cyclus aanpassen en in jaarkalender opnemen. Uitvoeren van nieuwe cyclus	IB en gr 8 lkr	Nieuwe toets kiezen met team. Uitvoeren cyclus zoals beschreven in jaarkalender	Zelfevaluatie
Borgen Mijn Kleutergroep	Laatste fase: borgen. Afspraken vast leggen op Sharepoint	Nicky	Vanaf start schooljaar	Sharepoint afspraken document en in vernieuwde zorgbeleid opnemen
Didactische kaarten opzetten/ herzien	Didactische kaarten check en up-to-date maken voor in nieuwe zorgbeleid.	Sp, bl, tl: yvonne	Studiedag 1 met team. Daarna aanpassen en	Met team tijdens studiedag

		Rw, autom: Anita  Ped hand: Onno	check tijdens klassenbezoeken	
Pluswerk in de klas doorgaande lijn	Levelwerk van buiten de klas evt doorgaande lijn naar in de klas. 3-ster aanbod in didactische kaarten sterker opnemen. Wat als leerling nog iets anders nodig heeft?	IB + Co	Vanaf studiedag 1	Didactische kaart
Voorleespen	Inzet voorleespen in onderwijsaanbod opnemen	Kleuterlkr	Tijdens bouwoverleggen	
Met sprongen vooruit	Inzet met sprongen vooruit in onderwijsaanbod opnemen	kleuterlkr	Tijdens bouwoverleggen	MKG
Kilometerlezen	KM lezen opnemen in dagelijkse handelen	Alle lkr'en	Rooster maken startvergadering	
Laatste fase implementatie Atlantis	Check: wat is er nog nodig? Borgen van afspraken in didactische kaart	Yvonne		

### **Vernieuwbouw De Hobbit**

In samenwerking met de gemeente en PROO staat een vernieuwbouw gepland. Het doel is om de opgestelde eisen van De Hobbit te realiseren in het definitieve ontwerp.

<b>PLAN</b>		<b>DO</b>		<b>CHECK</b>
<b>Wat?</b>	<b>Werkwijze. Hoe?</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Manier van evalueren</b>
Opgestelde eisen realiseren	-periodiek overleg (om de donderdag) -bestuur etrekken	Dir. Marjan + PROO	Voor dec 2023	

## Nieuwe directeur zoeken

Op dit moment is Mandy waarnemend directeur op De Hobbit. Het doel is om zo snel mogelijk een nieuwe directeur aan te trekken. Deze directeur moet zich kunnen vinden in de visie van De Hobbit.

PLAN		DO		CHECK
Wat?	Werkwijze. Hoe?	Wie?	Wanneer?	Manier van evalueren
Profiel schetsen	Met steekwoorden een profiel schetsen van de toekomstige directeur	Dir + team	Startvergadering	
Vacature	Vacature schrijven en uitzetten	Dir in samenspraak met MR	Oktober	
BAC samenstellen		Dir + MR leden	Oktober	
Gesprekken voeren en kiezen		BAC	Zo snel mogelijk	

## Pilots

Op De Hobbit zijn een aantal Pilots vorig jaar opgestart die doorgezet worden en starten een aantal Pilots. Sommige intern op de school, sommige in samenwerking met de omgeving.

PLAN		DO		CHECK
Wat?	Werkwijze. Hoe?	Wie?	Wanneer?	Manier van evalueren
Schrijven blokschrift	Groep 3 start Pilot blokschrift	Gr 3 Nicole + Hester	Vanaf start schooljaar	Evalueren op Team/did overleggen. Einde schooljaar keuze maken.
Groepsoverzicht in P	Groepsoverzicht in Parnassys in plaats van Sharepoint	IB + Nicole + Lonneke	Vanaf start schooljaar	Evaluatiemomenten met elkaar + terugkoppeling naar team in overleggen. Einde schooljaar keuze maken.
Gezinsconsulente	De gezinsconsulente is vorig jaar gestart. Werkt vanuit YES en wordt gefinancierd door de gemeente.	IB + dir + Zeynep	Periodieke overleggen onderzoek. Overleggen tussen ib + Zeynep	Periodieke overleggen aan de hand van onderzoek.
Zij-instroom Pilot De Hobbit en PROO	Doel is hand-out maken voor inzet zij-instroom binnen PROO -inzet tot kerst	Dennis + dir + PROO	Periodieke overleggen zij-instroom + dir.	Schooljaar 23/24 Financiering vanuit PROO

	-ervaringen zij- instromer -ervaring team, ondersteuner en bovenschools -reden aannemen -inzet tot zomer -verbeterpunten		Terugkoppeling richting bestuur	
--	---	--	---------------------------------------	--

Terugkerende acties				
PLAN		DO		CHECK
	Werkwijze. Hoe?	Wie?	Wanneer?	Manier van evalueren
Schoolgids	Jaarlijks doorlezen en bijstellen	MR	Jaarlijks terugkerend	Agenderen MR mei-juni
Schoolplan (meerjarig)	Opgesteld op basis van schoolvisie en Koersplan PROO	Dir	Eens in de vier jaar	Dir-MR-bestuur Looptijd 2021-2025
Jaarplan	Opgesteld op de startvergadering van het schooljaar Aan de start van het jaar gecommuniceerd met ouders	Dir	Jaarlijks terugkerend	Voor de herfst gecommuniceerd
Analyse van de opbrengsten	Zelfevaluatie opbrengsten m.b.v. Parnassys Groepsbespreking 2x Presentatie groep 2x Presentatie school 2x Focus op de groep 2x	IB-LKR LKR Dir-IB LKR	Jaarlijks terugkerend	Herfst en voorjaar Feb-mrt/ jun-jul Feb-mrt/ jun-jul Sept-okt/ mrt-apr
Analyse van het didactisch handelen op schoolniveau	<Denk aan: klassen bezoeken collegiale consultatie, zelfevaluatie leerkrachten> Klassenbezoeken dir Klassenbezoeken IB Collegiale consultatie lkr-lkr Schoolbezoek (elk teamlid) Deel van de jaarlijkse gesprekkencyclus Deel van POP	Dir IB LKR LKR Dir-LKR Dir-lkr	Jaarlijks terugkerend	Apr-mei (flits okt-nov) Okt-dec & mrt-apr Jan-mrt Willekeurig Apr-mei Okt
Analyse veiligheid (wettelijk verplicht groep 7/8)	Monitor sociale veiligheid KanVas 2x per jaar afname	Regie gedragsspecialist	Jaarlijks terugkerend	Herfst en voorjaar elk schooljaar

		Uitvoering bij de leraar	Uitvoering bij de leerling	
Tevredenheid ouders, medewerkers, leerlingen	Tevredenheidsonderzoek en Afname elke 4 jaar	Dir-MR	Eens in de vier jaar-	Inplannen in schooljaar 2021-2022. Afgenomen 2021-2022
Schoolondersteuningsprofiel	Jaarlijks doorlezen en eventueel bijstellen	IB- team	Jaarlijkse check – indien nodig acties	Apr-mei
Veiligheidsbeleid	Jaarlijks doorlezen en eventueel bijstellen 2x per jaar een onderwerp uit het SVB inbrengen in de teamvergadering om beleid levend te houden	IB-team	Jaarlijkse check – indien nodig acties	2x per jaar onderwerp agenderen
3 ledige vergaderstructuur (Biesta)	Teamoverleg 5x (socialisatie) Didactisch overleg 5x (kwalificatie) Bouwoverleg 5x (subjectificatie)	Dir	6x  5x  5x	
Teamleden eigenaar maken van schoolplandoelen	Leraren plannen de eigen PDCA cirkel voor het schooldoel 1. Per doel centraal inzichtelijk maken wie verantwoordelijk is voor wat. 2. 2x p. jaar teambreed evalueren	Dir-team	Startvergadering   Feb-jun	
Leerwerkplek aanbieden aan sterk potentieel Flex Pabo	Conform schoolplan worden er ieder schooljaar 2 plekken aangeboden.	Dir		
Teamleden inzetten op affiniteit en expertise	Ruimte creëren voor gedeelde verantwoordelijkheid	dir	Elk schooljaar	
Stabiliteit in het team brengen	De school draagt uit een sterk team in school te hebben. Laatste jaar van dit doel.	Dir	Elk schooljaar	
Financiën administratiebureau structureren en transparant maken	Sturen op verwerking administratiebureau  Let op afschrijvingen/ investeringen	Dir	4x per jaar	