

Aanwezig

vanuit Heijcant

Oudergeleding: Patricia (notulist)
Marischka (voorzitter)
Caroline

Leerkrachten: Manon
Caroline
Liesbeth

vanuit t Talent Anke
Linda
Joyce
Sophie

vanuit de directie Martijn
Tessa

Afwezig

Kirsten (afgemeld, langdurig afwezig)
Anne (afgemeld, langdurig afwezig)
Meta (afgemeld, ziek-Corona)

Gezamenlijk deel

Opening door de voorzitter : Opening + terugblik vorige vergadering + archief MR stukken

Welkom aan Sophie, Sophie stelt zich voor, moeder van 2 zoons. Sinds 1 jaar zit 1 zoon op 't Talent. Eigenaar van een concertzaaltje. Wonend in Vught. Sluit aan als ouderlid van de deelraad van 't Talent. Iedereen stelt zich aan Sophie voor.

Vaststellen van de notulen (gezamenlijke deel) van vorige vergadering

Geen opmerkingen over de notulen. Notulen vastgesteld.

Mededelingen

Skopos/team:

- Kaderbrief + concept begroting (zie bijlagen)

Beide begrotingen worden afzonderlijk besproken in het schoolspecifieke deel.

In het concept kan niet worden gezien of de begroting sluitend is. Voorzitter benoemt dat het belangrijk is om te hebben, wanneer de begroting de volgende keer wordt besproken.

Tijdspad is daarbij van belang. Er wordt door adviseur Talent gecheckt of dat het tijdspad kloppend is.

- Potloodadvies (kan dit op EBC agenda of schoolspecifiek?) Afwegingen beide scholen. Dit wordt in het overleg met de KC-ers Skoposbreed besproken en dit zal in januari worden besproken. Hierna wordt dit teruggekoppeld naar de MR.

't Talent heeft vorig jaar een potloodadvies gegeven aan hun leerlingen en wil deze lijn graag vasthouden.

Visie vanuit de Heijcant is niet duidelijk, dit wordt nagevraagd. Er volgt een gesprek met de oudergeleding van de MR en de KC-ers van de Heijcant om de visie van de ouders te delen. Twee ouderleden zetten hierin actie uit. Komt terug tijdens de volgende vergadering.

- Oudervragenlijst Vensters compact en gratis, geen mogelijkheden om vragen toe te voegen, ParnasSys wel. Mag tot 4 april afgenomen worden. Tijdslijn waarschijnlijk feb/mrt. November sociale veiligheid richting leerlingen.

Adviseur Talent licht toe:

Vensters is gratis, maar vrij beperkt. Geen mogelijkheden om extra vragen toe te voegen. ParnasSys (EKC neemt volledig pakket af) lijkt een passendere optie. Dit wordt verder onderzocht en een volgende keer opnieuw besproken.

Binnen 't Talent wordt een inloopochtend georganiseerd om ouders te ondersteunen in het invullen van de vragenlijsten.

- Evaluatie pilot laatste schooldag (zie bijlage)

Adviseur Heijcant licht toe. Regenboog heeft niet meegedaan. Dit was een wens vanuit de MR. Leerkrachten hebben aangegeven het waardevol te vinden om samen met de kinderen het schooljaar af te sluiten.

Overige scholen zijn enthousiast, het biedt meer ruimte om afscheid te nemen van vertrekkende collega's. Het opruimen/afsluiten van het huidige jaar en reeds een start kunnen maken voor het nieuwe jaar. Dit ook in verband met de zomerborrel vanuit Skopos in de middag.

Er heeft geen evaluatie onder leerlingen plaatsgevonden. Tessa geeft wel aan dat het programma aangepast moet worden om de kinderen een passende afsluiting te bieden. Het wordt nog besproken in de GMR om een Skopos breed besluit te nemen.

- Duurzame inzetbaarheid: Wat is beleid m.b.t. inzetten of 3 jaar sparen?

Adviseur Talent licht toe. Er is Skopos-breed beleid over duurzame inzetbaarheid. Er is mogelijkheid om dit te bespreken met de eigen directeur en dan wordt bekeken wat de mogelijkheden zijn. Het is daarnaast onderdeel van de jaarlijkse gesprekken met de medewerkers. Er wordt nog gesproken over hoe bewegen onderdeel van duurzame inzetbaarheid kan zijn.

- Visie op burgerschap: Voor 1 juni compleet hebben.

De adviseurs hebben een opdracht gekregen. Vanuit Skopos is een expertteam gevormd. Deze maken een Skopos-brede visie, van waaruit een schoolvisie opgesteld dient te worden. Wanneer er meer duidelijkheid is, wordt dit gedeeld met de MR. Volgend jaar staat de visie op digitale geletterdheid op de planning.

GMR:

Geen vergadering gehad.

Zijn de agenda en de notulen ter inzage zichtbaar voor belangstellende?

Zo ja, kan dit voorafgaand aan de GMR vergadering besproken worden in de MR om de leden van de GMR input te geven?

Rondvraag

- Verkeersouder Talent lid van werkgroep verkeersveiligheid? => bij 't Talent heeft zich een verkeersouder gemeld. Deze kan aansluiten bij de werkgroep van de Heijcant. Er blijkt ook een bovenschoolse werkgroep te zijn. Hier is onduidelijkheid over. Er wordt nagevraagd of het zinvol is dat de betreffende ouder ook hier aansluit.
- Teamlid: Verzoek om de stukken eerder aan te leveren.
- Teamlid: vraag vanuit collega, volgt er nog een evaluatie continurooster? Voorzitter zoekt dit na en komt hier volgende vergadering op terug.
- Afsluiting.

Schoolspecifieke deel, De Heijcant

Vaststellen notulen MR

Geen opmerkingen, notulen worden vastgesteld en gepubliceerd op de website.

Project herpositionering Heijcant Adviesvragen vanuit directie

Op 10 november is de visie besproken met alle collega's. Dit heeft geleid tot mooie discussies. Het open gesprek over wel of niet de nadruk te leggen op het leren of het zich op andere vlakken te ontwikkelen (zoals sport of creativiteit). Dit heeft tot nieuwe inzichten geleid en de beschrijving visie wordt hierop aangepast en wanneer dit klaar is, wordt dit teruggekoppeld in de MR.

Adviseur heeft nog geen mogelijkheid gehad om de ouderbetrokkenheid in dit geheel op te pakken. Van belang is het tijdspad hierbij in de gaten te houden.

Positief belonen, inzetten methoden t.b.v. groepsdynamiek. (zie bijlage Toelichting door MP/PMR, over werkvormen c.q. methodiek positief belonen m.b.t. gedragsregels en groepsdynamiek

=> Adviseur De Heijcant zal een stuk schrijven over de visie/achterliggende gedachte achter het inzetten van belonen dan wel straffen.

Wordt doorgeschoven naar volgende agenda i.v.m. ontbrekende informatie.

Heijcant 30 jarig bestaan

Verrassing, de werkgroep wil nog geen informatie delen.

Begroting Zie bijlage

Verzoek tot meer inzage, zie punt gezamenlijke deel. Dit volgt.

TSO-gelden Schoolplein investering 2027 naar voren gehaald dan totaal 60k.

Er komt een nieuwe werkgroep. Deelnemers voor deze werkgroep komen vanuit de school, ook geïnteresseerde ouders kunnen aansluiten. Er volgt een bericht op Parro. Adviseur gaat nog na of een aanbesteding nodig is gezien het bedrag wat te besteden is. Mogelijk is opknippen van het bedrag nog een optie. 40 en 20K.

Terugkoppeling Ouderraad (verslag OR volgt nog)

Er heeft contact plaatsgevonden tussen de voorzitter van de MR en de voorzitter van de OR. De OR zal de verslagen voortaan delen met de MR.

Terugkoppeling werkgroep verkeersveiligheid

Overleg met het Elde heeft plaatsgevonden. Dit was een positief gesprek.

Er zijn vragen over hoge heg en kiss and ride bij de parkeerplaats vanuit de ouders van de werkgroep. Ouders pakken dit zelf op en nemen contact op met de gemeente over dit punt.

Er volgt nog een bericht in de nieuwsbrief of op Parro dat ouders welkom zijn op het schoolplein. Nu is het erg druk op de stoep en het fietspad.

Vacature onderwijsassistent

Vervanger vanuit de pool heeft zich aangemeld. Ze wil graag 4 ochtenden in de week werken als onderwijsassistent.

Buitenschoolse sportactiviteiten

Aanmelden en betalen via link op de flyer.

Vacature tijdelijke vervanging MR-lid

Vacature is door voorzitter opgesteld en wordt gedeeld via Parro.

Ingekomen stukken

Handboek MR, ligt ter inzage in de klas van Manon

Geen ingekomen post.

Rondvraag

Alertheid op tijdig versturen van de volledige begroting door voorzitter.

Sluiting van de vergadering door de voorzitter.