

## **Notulen MR De Heijcant – 't Talent (1 februari 2023)**

### **Aanwezig:**

#### Oudergeleding:

5 ouders

#### Personeelsgeleding:

5 leerkrachten

#### Vanuit de directie:

Beide directeuren

### **Afwezig:**

2 ouders

### **Gezamenlijk deel met Heijcan en Talent:**

#### Opening door de voorzitter:

#### Terugkoppeling over besluitakkoord MR + 2 deelraden:

Akkoord van de bestuurder Skopos + transformatie EBC Centrum.

MR + deelraden blijven bestaan tot de laatste reguliere leerlingen klaar zijn op 't Talent.

Hierna zal de MR Heijcant blijven bestaan. Binnen het skoposhuis 't Talent zal geen MR worden voorgenomen.

Per 1 augustus 2023 worden er geen reguliere kinderen meer aangemeld voor de dislocatie Heijcant, 't Talent, met uitzondering van de broertjes en zusjes van de kinderen die reeds op de dislocatie naar school gaan. Voor de kinderen die na deze datum worden aangemeld voor 't Talent wordt maatwerk geleverd.

Er wordt gesproken over de procedure, die gevolgd is. De brief is daarin niet geheel kloppend. Dit wordt teruggegeven aan de bestuurder. Ook missen er nog documenten om een goed advies te geven. Deze zijn echter nog in de maak. Aan de andere kant, is het goed om daar als MR proactief een advies te geven.

Er wordt besloten dat de deelraad van 't Talent in het schoolspecifieke deel van de vergadering nadenkt over hoe dit vorm te geven. Zij zullen dit nog terug geven aan de voorzitter van de deelraad van de Heijcant.

#### Begroting algemeen (toekomstgericht):

Mededeling gedaan door de voorzitter, iedereen is akkoord.

#### Protocol medisch handelen:

Toenemend aantal leerlingen met een medische zorgvraag. Hoe is dit georganiseerd?

Martijn licht toe. Er is een skopos breed protocol. Er wordt per kind gezocht naar maatwerk. Er wordt gekeken of de school/leerkracht zich bevoegd en bekwaam voelt om de handeling uit te voeren. Als dat niet het geval is, wordt er gekeken naar hoe de zorg dan vorm te geven (evt de ouders/VPK) Er wordt wel gehandeld in nood naar eer en geweten.

#### Armoedebeleid:

Directeur 't Talen licht toe. Hier is geen beleid voor gemaakt. Er zijn wel gesprekken over dit onderwerp. Er wordt opgemerkt dat de vrijwillige ouderbijdrage minder vaak betaald wordt. Er wordt gekeken of het mogelijk is om fruit in de klas aan te bieden. Hier zijn opnieuw subsidies voor vrijgemaakt. Daarnaast worden ouders gewezen op de mogelijkheden voor ondersteuning.

Directeur Heijcant geeft aan dat er binnen de Heijcant minder zicht is op waar de problemen liggen. De verwachting is dat de drempel binnen de Heijcant groter is, dan op 't Talent. Er wordt besloten om dit een keertje in de nieuwsflits van de Heijcant te vermelden.

Directeur 't Talent geeft ook aan dat medewerkers de mogelijkheid hebben gekregen om hun vakantiegeld gespreid te verkrijgen.

Dit punt wordt over enige tijd opnieuw geagendeerd.

#### MR deelraden reglementen:

De datum van intrede in de MR blijft hetzelfde.

Ouder vraagt zich rondom het huishoudelijke reglement, artikel 3.8.

Wat wordt er bedoeld met de gemeenschappelijke MR? => de MR van het EBC.

Punt rondom openstellen agenda voor belangstellende wordt verwijderd.

Artikel 8: Het jaarverslag wordt gemaakt door de voorzitter, niet door de secretaris.

Voorzitter heeft aanpassingen gedaan, de aangepaste documenten worden weer via de secretaris verspreid.

#### Afvaardiging naar GMR:

Ouderlid (vanuit 't Talent) heeft zich teruggetrokken. 't Talent heeft rondvraag gedaan en er hebben zich geen ouders aangemeld voor deelname. Ouderlid van deelraad Heijcant zal opnieuw deelnemen aan de GMR namens de oudergeleding van de MR EBC. Zij heeft eerder deelgenomen aan de GMR. Huidige lid GMR zal dit doorgeven aan de GMR.

#### Communicatie over de verandering van de MR:

Voor Heijcant via een nieuwsbericht in nieuwsflits. Binnen 't Talent wordt dit via Parro gecommuniceerd. De voorzitter zal een kort bericht formuleren wat met de directeuren en de voorzitter van 't Talent wordt gedeeld.

#### Mededelingen:

##### *Skopos/team:*

Vacature gymdocent ingevuld => Alle groepen krijgen les van een vakdocent gym. Dit is tot het einde van dit schooljaar. Hierna wordt bekeken geëvalueerd en hoe verder. Dit zijn 2 zzp-ers. Helaas is er bij ziekte van de gymdocent geen vervanging voor 1 van de 2.

Calamiteitenuren => Het idee om de laatste dag voor de vakantie vrij te geven wanneer er geen calamiteiten hebben plaatsgevonden. Kinderen die opvang nodig hebben, kunnen naar school.

Medewerkers die op vrijdag werken, komen wel naar school. Het idee om samen af te sluiten. Het idee wordt nog voorgelegd aan de GMR.

##### *Algemeen:*

Verkeerszone, eerste bevindingen

De eerste paar dagen werd er inderdaad langzamer gereden, daarna was dit weer verdwenen. Er wordt extra gecontroleerd door politie.

##### *MR mailadres:*

Er is wel een teamsomgeving, maar er kan niet gemaild worden met een MR mailadres.

Dit is wel wenselijk. Directeur 't Talent pakt dit op.

##### *GMR:*

Caroline heeft geen mededelingen. Ze heeft de vergadering vorige week gemist ivm vakantie.

## **Deel met MR Heijcant:**

### Vaststellen notulen MR 13-12-2022:

Geen opmerkingen, notulen vastgesteld.

De deelraad geeft aan ook een advies aan de brief van de directeur bestuurder te willen geven.

In dit advies dient te komen te staan dat het voor de Heijcant belangrijk is dat de dislocatie zo snel mogelijk wordt opgeheven. Er dient duidelijkheid te komen over het tijdspad. Ook over de mogelijkheden om reguliere leerlingen in te schrijven op de dislocatie. Daarnaast is het van belang dat er helderheid in de begroting is over de bedragen die worden overgedragen door de Heijcant naar de dislocatie in combinatie met het aantal reguliere leerlingen van de dislocatie.

### Begroting Heijcant 2023:

Directeur licht de presentatie toe:

Speelplein staat op de planning, kosten zijn hoog. Idee om ouders te bevragen op mankracht, sponsoring etc.

Methodes samenvoegen en evt meer methode-vrij leren.

Doelenborden om het leren inzichtelijk te maken voor 3 t/m 8.

Nieuwe chromebooks.

Vervanging materiaal gymzaal.

Meer samenwerking met de omgeving.

Profilering.

NPO gelden

Negatieve begroting = een sluitende begroting geworden. Bezuiniging door minder Fte's in te zetten.

De verwachting is dat het aantal leerlingen zal afnemen. Er zal wrs nog meer moeten worden ingekrompen in leerkrachten aantal. In schooljaar '24-'25 zouden er mogelijk 2 fte's komen te vervallen. Dit is mogelijk niet nodig wanneer er meer leerlingen aangemeld worden.

### Mededelingen OR:

Lid van de OR is niet aanwezig. Dit wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering. Ze wordt sowieso bevraagd om input, evt schriftelijk. De voorzitter zal dit oppakken.

### Project herpositionering Heijcant:

Directeur heeft binnenkort een afspraak met directeur bestuurder om hierover te sparren. Hij is voor zichzelf een stip aan de horizon aan het maken. Dit wil hij graag delen met het team en werken naar een nieuwe smoel, wanneer er duidelijkheid is over het tijdspad.

### Ingekomen stukken:

-

### Rondvraag:

Ouder vraagt zich af of een reactie is gekomen op het mailtje van een ouder over de schooltijden. Zij had namelijk begrepen dat dit nog niet gebeurd was. De voorzitter geeft aan dat dit gebeurd is, maar mogelijk is er iets niet goed gegaan. De voorzitter zal nogmaals het antwoord versturen.

Ouder vraagt zich af of de studiedagen niet geclusterd kunnen worden. Andere ouder vraagt zich af of dit niet ook vrij ingezet kan worden. Directeur vraagt na of hier überhaupt mogelijkheden voor zijn. Voorzitter geeft aan dat ze het gezien de huidige omstandigheden het zinvol vindt om een juridisch abonnement af te sluiten. Hier is iedereen mee akkoord. Voorzitter pakt dit op.