

Notulen MR De Heijcant - t Talent (13 december 2022)

Aanwezig:

Oudergeleding:

5 ouders

Personeelsgeleding:

5 leerkrachten

Vanuit de directie:

Directeuren en directeur-bestuurder

Afwezig:

ouderlid

Gezamenlijk deel met Heijcant en Talent:

Stand van zaken betreffende samenvoeging 't Talent en Heijcant:

Directeur-bestuurder licht toe.

Bestuurlijke keuzes EBC + vormgeving MR

Doelen:

- voldoen aan de maatschappelijke opdracht;
- een financieel gezonde situatie.

Bestuursgebouw gaat verhuizen naar locatie van 't Talent. Hiermee worden alle huisvestingslasten van 't Talent gebroken. Het gebouw wordt in stand gehouden om verantwoord te kunnen voldoen aan de ondersteuningsvragen van alle kinderen in Schijndel, volledig inclusief onderwijs. Hiervoor worden er nog een aantal andere zaken ingevoegd: expertise centrum, huisacademie, CJG en het samenwerkingsverband.

Vliegend brigade onderwijs, in de wijk op de eigen school, tenzij. Dan is er altijd een plekje voor het kind in het gebouw van 't Talent. Hierbij volgt het geld het kind, maatwerk.

De huidige kinderen van 't Talent blijven op 't Talent en stromen uit naar het V(S)O wanneer zij daar aan toe zijn. Deze kinderen kun je nu zien als kinderen van De Heijcant. Wanneer deze kinderen zijn uitgestroomd bestaat de nevenlocatie van De Heijcant, zijnde 't Talent niet meer. Hoe dit zal gaan heten is nog onduidelijk, mogelijk het SKOPOS onderwijshuis. Het is een onderwijsvoorziening zonder Brin nummer.

De Heijcant heeft een eigen toko, waarin het zijn eigen identiteit kan ontwikkelen.

Per 2025 is Let's Play zichtbaar op alle scholen van Skopos.

Dit betekent dat de MR zoals nu vormgegeven zal blijven bestaan tot de huidige leerlingen van 't Talent zijn uitgestroomd naar V(S)O. Nadien zal de MR van De Heijcant terugkeren naar de oude situatie en is het aan de nieuwe onderwijshuis hoe medezeggenschap te organiseren.

Adviesrecht van de MR op bovenstaande punten. Mondeling is hier reeds met de voorzitters over gesproken. Er volgt nog een brief vanuit de directie van SKOPOS. Hier kan een officieel advies door de MR op worden gegeven.

Overige punten:

Lambèr is sinds de start van het schooljaar 2022/2023 betrokken als coach voor beide directeuren. Hij heeft geen eindverantwoordelijkheid meer.

Mededeling over MR:

Bij de Volgende MR vergadering in februari kan er een klap gegeven worden op het voorstel voor de MR met 2 deelraden. Er volgt eerst nog een brief vanuit directie SKOPOS.

Verkeersafwikkeling:

Er komt een schoolzone rond de twee scholen. Dit zal in een vakantie worden gerealiseerd.

Wanneer precies is nog niet duidelijk.

Algemene ARBO risico inventarisatie door Caroline (leerkracht):

Mw. Wong zal dit gaan uitvoeren. Zij heeft uitleg gegeven over het proces en zal hier een verslag van schrijven. Dit is nog niet ontvangen.

Evaluatie personeelsbeleid door Martijn:

Wordt opgepakt door de teams en directeuren en wordt dan teruggebracht in de MR vergadering.

Klachten/vertrouwenspersoon:

Geen meldingen.

Begroting formatieplan 2023-2024:

De opdracht is om het financieel kloppend te maken. Hierbij moet rekening gehouden worden met het teruglopende leerlingenaantal. Wanneer compleet wordt dit ingebracht in de vergadering.

Voorzitter geeft aan dat zij met de directeuren kijkt naar de planning, omdat de MR nog bepaalde rechten hierin heeft.

Jaarverslag:

SKOPOS breed jaarverslag: het is een algemeen verslag, idee om dit een volgend jaar meer eigen identiteit te geven.

Vakantierooster:

Advies van BOV wordt gevolgd.

Mededelingen vanuit SKOPOS team:

Er is een tekort is aan gymdocenten. Leerkrachten geven nu hun eigen gymlessen. Er wordt bekeken of het mogelijk is om alle gymlessen door de gymdocenten te geven en of het mogelijk is om 2x 45 minuten te gymen in plaats van 1x per week. Momenteel zijn er gesprekken met 3 gymdocenten.

Mededelingen vanuit de GMR:

De begroting is besproken. De begroting past in de visie van SKOPOS. Dit haakt in elkaar, waar dit voorheen niet het geval was. Het "geld op de plank" gaat ingezet worden ten behoeve van het kind.

Rondvraag:

geen rondvragen.

Deel met MR Heijcant:

Notulen vorige vergadering deelraad:

Geaccordeerd.

Invulling MR p-geleding:

Door vertrek van leerkracht is er ruimte voor een nieuw lid binnen de personeelsgeleding.

Momenteel is er geen ruimte in de uren van leerkrachten. Voorstel om voorlopig een vacature te handhaven.

Mededelingen OR vervalt ivm afwezigheid.

Brainstorm aanpak toekomst, zie bovenstaande:

Ter aanvulling: Heijcant zal zich verder moeten profileren binnen het aanbod van de scholen in Schijndel, ontwikkeling van een eigen identiteit. Terug naar de tekentafel. Directeur houdt de MR op de hoogte. Dit zal standaard geagendeerd worden op agenda van de MR.

Er zal een MR mailadres aangemaakt worden. Op dit momenteel werkt dit niet naar behoren.

Ingekomen stukken:

2x info MR, stuk over begroting wat mogelijk interessant kan zijn.

Rondvraag:

- In hoeverre wordt er rekening gehouden met armoede bij ouders gezien de kerstpakketten actie? Martijn geeft aan dat er geen zicht is op de financiële situaties van ouders. De actie is opgetuigd door de OR. Armoede zal mogelijk geagendeerd worden voor volgende MR vergadering. Wat is de verantwoordelijkheid van de school hierin, wat kan de school hierin betekenen?
- Met betrekking tot de toehoorder: In hoeverre mag zij zich mengen in de discussie en notulen maken?

Volgende vergadering 1 februari 2023; 19.30 uur bij De Heijcant.