

De Raad van Toezicht van RBOB De Kempen/niet uitvoerend bestuur van IK-OOK zoekt twee nieuwe leden.



Inleiding

Grijp nu je kans en stap in bij de aantrekkelijke Raad van Toezicht van RBOB De Kempen en tegelijkertijd als niet uitvoerend bestuurder bij IK-OOK. Twee organisaties vol ambitie. Met aandacht voor professionele Governance en elkaar.

De Raad van Toezicht van RBOB De Kempen/niet uitvoerend bestuur van IK-OOK (de "Raad") zijn op zoek naar twee nieuwe leden. In overeenstemming met het rooster van (statutair) aftreden neemt één lid afscheid. Daarnaast willen wij een extra lid aan de Raad toevoegen vanwege de continuïteit maar ook voor de versterking. Het totaal aantal leden komt hiermee uit op zes.

Bij de samenstelling van de Raad wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de Raad vragen, waarbij de Raad in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van RBOB De Kempen/IK-OOK en met een spreiding van deskundigheden, competenties en achtergronden. Op basis van de samenstelling van de reeds zittende Raad wordt gezocht naar kandidaten voor de portefeuille HR & bedrijfsvoering en de portefeuille onderwijs en kwaliteit.

Algemene informatie

RBOB De Kempen is een organisatie met 15 basisscholen, verdeeld in twee clusters, met ongeveer 3.500 leerlingen en zo'n 375 medewerkers. De scholen bevinden zich in 15 plaatsen in 11 gemeentes in de Kempen en midden Limburg. Ook is aan RBOB kinderopvangorganisatie Stichting IK-OOK gelieerd.

RBOB De Kempen heeft als primair doel het in stand houden van openbare en algemeen toegankelijke scholen in de regio de Kempen en omstreken, het geven van onderwijs en daarin 'gaan voor kwaliteit'. Het draait daarbij om de ontwikkelingsperspectieven van het kind. RBOB De Kempen wil een professionele dynamische organisatie zijn, die met respect en actieve tolerantie zorgt voor optimale ontplooiing van de kinderen in een inspirerende en uitdagende werkomgeving.

Missie

In onze kindcentra ontwikkelt ieder kind zich optimaal en toekomstbewust.

Visie

Wij inspireren. Wij dagen uit. Wij tonen lef. Ieder kind is welkom. Wij gaan voor vrijheid in verbondenheid. Wij staan voor maatschappelijk bewust opgroeien en ontwikkelen.

Kernwaarden

- Groei
- Inclusief
- Betrokken
- Ontdekken
- Plezier

De Raad van Toezicht

Je ontmoet een professionele Raad die zich inzet om vanuit de toezichhoudende rol een professionele bijdrage te leveren aan de missie en visie van RBOB De Kempen/IK-OOK. De Raad komt in formele zin 5 keer per jaar bij elkaar. Daarnaast vinden er inhoudelijke bijeenkomsten, bijeenkomsten met de GMR en themabezoeken plaats.

Binnen de Raad wordt gewerkt met 3 commissies; een Remuneratiecommissie, Auditcommissie en de commissie Onderwijs & Kwaliteit.

Ontwikkelingen

Op de strategische agenda staan de uitbreiding van de stichting met een 16de school, de stelselwijziging kinderopvang, samenwerking onderwijs en kinderopvang (IKC-vorming), verdergaande uitwerking van het pedagogische klimaat en het vergroten van de daarbij behorende deskundigheid en ketensamenwerking, goed werkgeverschap in relatie tot arbeidsmarktvragestukken en een goede positionering in de regio. Structurele focus op een daarbij passende solide bedrijfsvoering mag niet uit het oog verloren worden. Kortom, een periode van uitdagende ontwikkelingen. Een dynamische omgeving vraagt wat van de organisatie, maar ook van haar Toezichthouders. Deze fase vraagt van de Raad alertheid op de positionering van RBOB De Kempen/IK-OOK, het binden en boeien van medewerkers, behoud van kwaliteit en een gezond pedagogisch-didactisch klimaat. Daarnaast dient er blijvende aandacht te zijn voor organisatorische continuïteit. Tevens staan door een veranderende samenstelling van de Raad het groeien naar een nieuwe balans in taak- en rolverdeling op de agenda alsmede de professionele ontwikkeling.

Organisatiestructuur

RBOB De Kempen kent een 2-lagen (two-tier) structuur. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door een eenhoofdige Raad van Bestuur (bestuurder). De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid en wordt in de dagelijkse leiding bijgestaan door het managementteam.

Er is een MR op elke school en een schooloverstijgende centrale GMR.

IK-OOK kent een éénlaag structuur (one-tier). Het bestuur van de stichting wordt gevormd door een eenhoofdige uitvoerend bestuurder. Deze bestuurder legt verantwoording af aan de zes niet uitvoerende bestuurders.

Taken leden Raad van Toezicht

De taken van de leden van de Raad van Toezicht, komen in eerste instantie voort uit datgene wat statutair over de Raad van Toezicht als orgaan in de organisatie is bepaald en richt zich specifiek op het toezien, gevraagd en ongevraagd advies geven en het vervullen van de werkgeversrol van het bestuur of de bestuurders. De Raad van Toezicht hanteert de voor het PO en de kinderopvang geldende Governance Codes.

De leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen om de juiste balans te vinden tussen:

- Afstand en betrokkenheid;
- Adviseren/inspireren en beoordelen/controleren/toezien;
- Impact maatschappelijke ontwikkelingen en de beoordeling van het organisatiebelang.

Actuele thema's:

- Goed werkgeverschap met inhoudelijke kwaliteit (arbeidsmarktvragestuk/ HR gerelateerde thema's);
- Het behouden van een (financieel) solide organisatie, gericht op (onderwijs)kwaliteit;
- Samenwerking kinderopvang en IKC-vorming;
- Regiobinding en samenwerking;
- Ontwikkelingen in de sector.

Voorwaarden lid Raad van Toezicht

Wat vragen wij van een (potentieel) lid van de Raad van Toezicht:

- Enthousiasme;
- Een brede maatschappelijke blik en netwerk en bij voorkeur (woonachtig) in de regio;
- Een kritische én constructieve benadering ten opzichte van de Raad van Bestuur;
- Aantoonbaar zicht op en ervaring in complexe bestuurlijke processen in non-profit en/of profit organisaties;
- Geen belangen en/of nevenfuncties hebben welke strijdig kunnen zijn met het belang van de organisatie dan wel met de objectieve uitoefening van de functie van lid Raad van Toezicht;
- Voldoende tijd beschikbaar om de vergaderingen van de Raad van Toezicht bij te wonen en voor te bereiden;
- Beschikbaarheid van minimaal een volle zittingsperiode van 4 jaar;
- Scholing gevolgd op het gebied van toezichthouden of bereid zijn deze te volgen.

Het profiel

Algemeen

Het profiel van de leden van de Raad van Toezicht laat zich samenvatten in de volgende kernwaarden algemeen bestuurlijke kwaliteit, affiniteit met het primair onderwijs en kinderopvang, strategisch inzicht, collegialiteit, groot gevoel voor integriteit en verantwoordelijkheid. De Raad van Toezicht heeft straks een gewenste omvang van 6 leden. Gestreefd wordt naar een samenstelling die recht doet aan de vereiste kennis en ervaring. Ieder lid van de Raad van Toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast beschikt ieder lid van de Raad van Toezicht over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de invulling van zijn/haar specifieke taak, binnen zijn/haar rol in het kader van de profielschets van de Raad.

Algemene eisen aan de leden van de Raad van Toezicht

- Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring in een veranderende (maatschappelijke) omgeving;
- Academisch werkniveau;
- Affiniteit met de sector en zicht op (landelijke) ontwikkelingen kinderopvang/onderwijs;
- In staat te opereren op strategisch denkniveau;
- Groot integriteits- en verantwoordelijkheidsgevoel;
- In staat zijn in een team te functioneren;
- Open houding, stevig en op juiste toon;
- In staat zijn tot zelfreflectie en een bijdrage leveren aan het verder professionaliseren van het team;
- Naleven van de Governance Code op een eigentijdse/passende manier

Specifieke eisen leden Raad van Toezicht

Aandachtsgebied HR & bedrijfsvoering

Naast de algemene kenmerken waaraan een toezichthouder moet voldoen, dient het lid van de Raad van Toezicht met HR & bedrijfsvoering als bijzondere aandachtsgebied –gelet op de strategische agenda en gewenste samenstelling van de Raad– idealiter te beschikken over de volgende aanvullende competenties en ervaring:

- Ervaring met (arbeidsmarkt)vraagstukken, HR en bedrijfsvoering opgebouwd in een directiepositie binnen een complexe (maatschappelijke) onderneming;
- Vakdeskundigheid op het gebied van HRM; met accent op strategische personeelsplanning, mobiliteit en professionalisering is een pre;
- Het kunnen duiden van de context in relatie tot de bedrijfsvoering;
- Om kunnen gaan met veranderende wet- en regelgeving en impact hiervan op de bedrijfsvoering;
- Ervaring op het snijvlak publiek en privaat domein.

Aandachtsgebied onderwijs & kwaliteit

Naast de algemene kenmerken waaraan een toezichthouder moet voldoen, dient het lid van de Raad van Toezicht met onderwijs & kwaliteit als bijzondere aandachtsgebied –gelet op de strategische agenda en gewenste samenstelling van de Raad– idealiter te beschikken over de volgende aanvullende competenties en ervaring:

- Bekend met het werkveld en de landelijke ontwikkelingen PO/ Kinderopvang;
- Bestuurlijke ervaring bij een grote organisatie, bij voorkeur in het primair onderwijs;
- Affiniteit en kennis van IKC-vorming;
- Kwaliteitsdenker vanuit het principe 'kind centraal';
- Heeft het vermogen en bezit attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan op onderwijsinhoudelijke punten;
- Ervaring met (strategische) samenwerking in de keten.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de Raad van Toezicht van RBOB De Kempen/IK-OOK wordt toegekend op basis van de vastgestelde richtlijnen van de VTOI-NVTK (www.vtoi-nvtk.nl).

Procedure

Gelieve uw reactie te sturen via de website in de vorm van uw schriftelijke motivatie en actueel CV o.v.v. lid RvT RBOB De Kempen/IK-OOK en het betreffende aandachtsgebied.

Voor meer informatie over deze functies kunt u contact opnemen met de voorzitter, de heer A. van Kemenade op telefoonnummer 06-57596878.

Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk vrijdag 17 mei 2024.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op de avond van 29 mei 2024.