

Jaarverslag MR Johannes Calvijnsschool 2020-2021

De Medezeggenschapsraad van de Johannes Calvijnsschool te Amersfoort legt met dit jaarverslag over 2020-2021 formeel verantwoording af over haar activiteiten.



Bezetting MR

Naam	Geleding	Aftreden
Simone van Dam	personeelsgeleding	2021, niet herkiesbaar
Marieke Bakker	oudergeleding	2021, niet herkiesbaar
Thamar van den Brink	oudergeleding	2021, herkiesbaar
Liesbeth Knook	personeelsgeleding	2022, niet herkiesbaar
Eduard van Beijnum	oudergeleding	2023, niet herkiesbaar
Henry Bax	personeelsgeleding	2023, herkiesbaar

Aan het eind van het schooljaar hebben we afscheid genomen van Simone van Dam (in verband met het eind van haar zittingsperiode) en Marieke Bakker (omdat zij geen kinderen meer op de Johannes Calvijnsschool heeft). Hun plaats is ingenomen door Christien van Wageningen en Diane van Looijengoed.

Behandelde onderwerpen

De MR heeft dit schooljaar vijf keer vergaderd, een aantal keer via een online verbinding in verband met Coronamaatregelen. Een greep uit de onderwerpen die aan de orde kwamen of waarover geadviseerd werd:

Onderwijs op afstand en andere Coronamaatregelen

Halverwege het jaar was er een tweede lockdown waardoor kinderen thuis onderwijs kregen. De MR heeft gestimuleerd om leerpunten uit deze periode actief op te halen bij ouders en leerkrachten, onder andere door een panelgesprek, zodat de school daar haar voordeel mee kan doen. Die uitkomsten zijn verwerkt in het jaarplan van het komende schooljaar. De MR heeft ingestemd met de bestemming van de gelden van het NPO, een fonds waarmee leervertragingen binnen school aangepakt kunnen worden.

Huisstijl

In het proces om te komen tot een eigentijds en wervend logo en een aansprekende huisstijl heeft de MR input geleverd.

Ouderbijdrage

De MR heeft geadviseerd om het bedrag gelijk te houden. Dit jaar is er vanuit de ouderbijdrage een boeket voor elk personeelslid besteld als waardering voor alle extra inzet tijdens de Coronaperiode.

Veiligheid

Aandachtspunten vanuit de Risico-inventarisatie over veiligheid op school worden over het algemeen goed aangepakt. Een enkel zorgpunt is gedeeld en wordt opgepakt.

Welzijn personeel

Helaas was er bij een aantal teamleden sprake van langdurige ziekte. We merken gezamenlijke positieve inzet van deze leerkrachten en directie/arbo om tot herstel en/of re-integratie te komen. De sociale veiligheid die onder het personeel ervaren wordt, is toegenomen. We zien erg hoge inzet bij een aantal personeelsleden. We stimuleerden het team om grenzen in acht te nemen en taken en doelen binnen school te prioriteren.

Leerlingenaantal

Na jaren waarin het leerlingenaantal stabiel bleef, wordt nu een daling voorzien. Regelmatig dachten we na over zichtbaarheid van de school en hoe de doelgroep bereikt kan worden.

Ten slotte

We zijn dankbaar voor alle inzet die we op school zien. We weten ons tegelijkertijd diep afhankelijk van de zegen van God om het onderwijs vorm te geven en te doen slagen. Onze dank, ons gebed en onze lof brengen we Hem.

Namens de leden van de MR

Amersfoort, juni 2021

Eduard van Beijnum

Voorzitter

Thamar van den Brink

Secretaris