**Notulen MR-vergadering 10 december 2024**

**Opening door Heleen**

We openen deze avond met psalm 92.

**Agenda**

Doornemen van de agenda. Geen bijzonderheden.

**Notulen en actiepunten**

Bespreken van de notulen.

**Terugkoppeling GMR**

De Timotheüsschool is toegelaten bij educatis. Iedereen was het hier unaniem mee eens. Er is op dit moment een wervingsprofiel voor de Raad van toezicht. GMR start sollicitatieprocedure voor portefeuille onderwijs.

Lida, Annemarie en Francoise zitten bij deze sollicitatieprocedure.

**Info directie**

Ter informatie Algemeen: Peiling behoefte (naschoolse) kinderopvang, HSV

HSV: Draagvlak peilen onder personeel en ouders. We moeten het protocol volgen om aan de eisen van het regelement te voldoen. We hopen dat de HSV in het nieuwe schooljaar in kan gaan. Er is al een heel traject geweest voor deze invoering. Elke school moet hier zorgvuldig een afweging in maken.

Educatis heeft hier wel toestemming voor gegeven. We hebben een breed draagvlak voor de invoering van de HSV op onze school.

Ter informatie Onderwijs: Jaarplan 2024-2025, groep 2, Gedrag groep 3-4

Er is helaas sprake geweest van pesten in de middenbouw. Er gebeuren veel dingen tijdens buiten spel. Als team zijn we hier alert op en hebben al meerdere keren overleg gehad. Ook hebben we de pleinwacht ouders uitgenodigd. Zodat we alle neuzen dezelfde kant op hebben rondom gedrag buiten.

Er zijn enkele kinderen die ongewenst gedrag laten zien. Het heeft wel invloed op de gehele groep. We hebben een extern iemand uitgenodigd om mee te kijken naar het gedrag tijdens het buiten spelen in de groep. We hopen toch heel lang in deze samenstelling (middenbouw) verder te gaan en hopen dat de situatie verbeterd wordt. Er wordt druk geïnvesteerd door iedereen die deelneemt aan het buiten spelen.

Ter informatie Personeelsbeleid

Weinig uitval van leerkrachten. Heel dankbaar hiervoor.

Instemming Financiën: Begroting 2025

We gaan het nieuwe kalenderjaar in met een tekort van 51.000 euro. Wel is de begroting goedgekeurd. 85% van de kosten gaan op aan personeel. Inge is aangenomen vanwege de langdurige zieken op onze school. Inge moet op termijn gaan passen in de bezetting. Volgend schooljaar gaan we 9 groepen bezetten. We houden dan personeel ‘over’. Er zal dan extra ondersteuning zijn voor sommige groepen door de leerkracht die geen groep heeft. Wel kun je niet op die extra ondersteuning rekenen want mocht er iemand ziek zijn gaat de leerkracht die extra ondersteuning aanbiedt voor de groep. Bas presenteert de personele bezetting in februari op de studiedag aan het team. Er zitten wel (personele) consequenties aan het min bedrag waarmee we starten. Ter informatie Huisvesting: Binnen schilderwerk

**Rondvraag**

Geen vragen

**Data volgende vergadering afstemmen**

4 maart half 8

opening: Heleen

notulen: Matty

**Sluiting**

Martine