

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAAPSRaad

Datum	12 Oktober 2023
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
Aanwezig	Pascal Smeets (voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer, Tom Coonen, Daniëlle Mans, Chantal Daems, Mariska Brouwers (digitaal), Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB).
Afwezig met kennisgeving	Diana Keizer

Agendapunt		Bijlage	
1	Opening en welkom		
Pascal heet iedereen welkom. Mariska sluit om 19.45 digitaal aan. Chantal en Daniëlle sluiten halverwege de vergadering aan.			
2	Vaststellen agenda		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	Vaststellen Notulen		
	Vaststellen notulen GMR vergadering	GMR/CvB	Concept notulen september 2023
Op een kleine wijziging na worden de notulen vastgesteld.			
4	SPOLT-zaken met CvB		
4.1	Halfjaaranalyse 2023	CvB - GMR	GMR Halfjaaranalyse, inclusief risico-analyse
De halfjaaranalyse wordt besproken en hoe de financiën er op dit moment voorstaan en wat de verwachting is voor de tweede helft van het jaar. Daarbij vallen twee hogere kostenposten op, namelijk energie en inhuur externen. Er wordt door CvB meer achtergrond gegeven over deze kosten:			
<ul style="list-style-type: none"> • Overschrijding energie: In december 2022 is het energiecontract verlengd toen er veel onrust was in de wereld. Hierdoor zijn de energieprijzen fors gestegen en de kosten voor energie verdubbeld. De overheid biedt geen compensatie. Onderzocht wordt of collectieve inkoop (met een grote groep schoolbesturen) een optie is. SPOLT heeft besloten het nieuwe energiecontract voor 2024 al in juni te bespreken en af te sluiten. Dat heeft geleid tot een contract van januari 2024 tot juni 2025 tegen de tarieven van 2022. Gevraagd wordt of het niet eens tijd wordt om zonnepanelen te leggen? CvB legt uit dat een onderwijsorganisatie zelf niet mag investeren in zonnepanelen. Schoolgelden zijn immers bestemd voor onderwijs en de mogelijkheid om onderwijs te bieden. De gemeente zou hierin wel kunnen ondersteunen (zoals gebeurt bij de nieuwbouw van het Kindcentrum Leudal-West). 			

	<ul style="list-style-type: none"> Overschrijding inhuur externen: De inhuur van interim-directeuren en -IB'ers heeft geleid tot een overschrijding in de begroting inhuur externen in het eerste halfjaar van 2023. Inmiddels zijn al deze vacatures ingevuld en valt deze post in het tweede deel weg. 		
4.2	Stappenplan Strategisch Beleidsplan	CvB - GMR	- GMR Stappenplan SBP 2024-2028 - Doelen jaarplan
<p>SPOLT heeft ingezet op ontwikkelingsgericht onderwijs en deze koers blijven we varen. De Onderwijsinspectie staat positief t.o.v. de visie van SPOLT om het 'In essentie anders' te gaan doen. Voor de nieuwe planperiode 2024-2028 onderzoeken we welke doelen focus verdienen en hoe we die nader kunnen concretiseren. CvB geeft aan dat hij graag het gesprek met de GMR wil aangaan hierover. Voor de volgende vergadering bereiden we onze feedback voor.</p>			
4.3	Evaluatie schoolmodel	CvB - GMR	
<p>Twee jaar geleden heeft het SWV 3102 besloten van het bestuursmodel over te stappen naar het schoolmodel. Alle MR-en hebben hier destijds hun goedkeuring voor gegeven. Er is toen gevraagd om een evaluatie. SPOLT zorgt ervoor dat die er, in overleg met WIO, komt. In november komt dit weer op de agenda.</p>			
4.4	Voorziening groot onderhoud	CvB - GMR	- GMR gebouwkosten activeren 2024 - 2023-10 voorziening groot onderhoud (informatieplicht)
<p>In de afgelopen jaren heerste landelijk verwarring over hoe de kosten van groot onderhoud in de jaarrekeningen van onderwijsinstellingen verwerkt moesten worden. Om duidelijkheid te verschaffen is de verwerking van de kosten onderzocht en zijn er door OC&W richtlijnen opgesteld. SPOLT maakt voor het groot onderhoud gebruik van de systematiek van voorziening en SPOLT gebruikt (momenteel) de overgangsregeling. I.v.m. het vervallen van deze overgangsregeling per 1 januari 2024 moet SPOLT een keuze maken.</p> <p>Als we daarmee doorgaan, dan moeten voortaan alle uitgaven minitieus worden beschreven en begroot. Al het toekomstige onderhoud zal uitvoerig moeten worden geregistreerd. Dit kost heel veel tijd. In de huidige situatie bestaat deze registratie ook deels, maar wordt er continu bekeken of het geplande onderhoud nodig is.</p> <p>SPOLT kiest ervoor om met ingang van 1 januari 2024 in de jaarrekening 2024 gebouwkosten te gaan activeren op de balans om er dan in de toekomstige perioden over af te schrijven. Er wordt niet voor gekozen om voor groot onderhoud een voorziening te vormen.</p>			
4.5	Mededelingen College van Bestuur -Werving en selectie - WKR-regeling	CvB - GMR	- Werving & Selectie - 2023-10 aanbiedingsbrief werving- en selectiebeleid - WKR SPOLT - aanbiedingsbrief WKR regeling
<p>-Werving en selectie De regeling is zorgvuldig doorgelicht en het was nodig dat deze geactualiseerd werd op enkele punten. Er zijn kleine wijzigingen aangebracht. Gevraagd wordt naar de oude versie, zodat deze vergeleken kunnen worden. CvB stuurt de oude versie naar de GMR. De GMR zal beiden vergelijken en eventuele vragen hierover aan CvB stellen. De volgende vergadering staat dit weer op de agenda.</p> <p>- WKR-regeling De oude BenVitaal-regeling was gericht op 1 bedrijf, daarom is nu de Fit en Gezondregeling toegevoegd. Deze maakt het mogelijk dat medewerkers ook voordeel krijgen bij het beoefenen van andere sporten. CvB is van plan is om het bestaande Fietsplan te laten vallen. In ruil hiervoor komt het Leasefietsplan. Deze valt buiten de WKR-regeling. Ook hier wordt gevraagd naar de precieze wijzigingen die zijn aangebracht. CvB zorgt dat we deze stukken ontvangen. Ook dit komt terug op de agenda van november.</p>			
Rondvraag			
<p>Peter vraagt of CvB nog bij de MR van de Glundering op bezoek is geweest? CvB heeft de MR-voorzitter benaderd, deze gaf aan dat een gesprek niet meer nodig was omdat CvB al een gesprek hierover had gevoerd met de directeur en IB.</p>			

Sandra geeft aan dat het fijn zou zijn als er een stappenplan komt voor de voortgang van de invulling van de vacatures. Wanneer start een procedure precies? CvB komt hier op terug.
Hoe zit het met de inkoop van schoonmaakartikelen? CvB geeft aan dat de inkoop nu centraal gebeurt, zodat alle middelen aan de norm voldoen. De veiligheid staat hierin voorop.

5	SPOLT-zaken met GMR		
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.5	GMR	
4.1	Halfjaaranalyse 2023		
De financiële commissie zal nog een keer naar de analyse kijken. Kan er nog kritischer gekeken worden naar het energieverbruik? Het valt op dat op sommige plekken na sluitingstijd nog steeds lampen branden. Kan er een energiecoach langskomen per school in een teamvergadering? Deze zou kunnen zorgen voor bewustwording binnen een school. Danielle geeft aan dat dit wel een puntje is voor de innovatiecommissie. Peter gaat navraag doen bij de facilitair manager om te kijken wat er nu al gedaan wordt.			
4.2	Stappenplan SBP		
We bespreken dit op de volgende vergadering.			
4.3	Evaluatie schoolmodel	GMR	
We bespreken dit op de volgende vergadering.			
4.4	Voorziening groot onderhoud	GMR	
-			
4.5	Mededelingen College van Bestuur -Werving en selectie - WKR-regeling	GMR	
We nemen 2 weken de tijd om alle aangeboden stukken te lezen. Als er vragen zijn, dan worden deze naar de secretaris gestuurd. Deze zet ze door naar CvB. We nemen dit op in de agenda van november.			
5.2	Jaarverslag	GMR	
Pascal en Rian gaan dit in orde maken voor het einde van dit jaar. We delen dit in december met de GMR.			
5.3	MR zaken - Vragen MR de Glundering	GMR	MR-vragen de Glundering
Het schoolmodel is besproken met CvB. Deze neemt het op met het samenwerkingsverband met WIO. De rest van de vragen nemen Pascal en Peter op met de MR van de Glundering.			
5.4	Statuten	GMR	
Pascal en Chantal hebben hiernaar gekeken. Deze moeten geupdate worden. Deze worden in de volgende vergadering vastgesteld.			
5.5	Communicatieplan updaten	GMR	Communicatieplan GMR 2023-2024
Contactpersoon GMR: Mariska wordt contactpersoon van de Neerakker in Heythuysen.			
6	Rondvraag		
Er zijn geen vragen voor de rondvraag.			
7	Sluiting		
Pascal sluit de vergadering om 21.24			